

Notulen Raad van Bestuur dd. woensdag 11 februari 2026

Openbare zitting

Aanwezig:

Voorzitter: Michel Meeus

Raadsleden: Erwin Cools, Annemie Guns, Pieter Cowé, Martine Taelman, Hanne Lintermans, Ellen Piedfort, Wendy Soeffers, Laurence Luyten, Sander Ooms, Liesbet Dierckx, Bieke Baeten, Bert Vangenechten, Kelly Verheyen, Kobe Vercauteren

Directeur: Eric Nysmans

Beleidsmedewerker: Hans Ghooos

1. Goedkeuring verslag van de vergadering van 14 januari 2026

Besluit

De notulen van de openbare zitting van 14 januari 2026 worden goedgekeurd.

[Notulen openbare zitting RVB 2026 01 14.pdf](#)

2. Aanduiden plaatsvervangend afgevaardigde voor de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen

Op 28 januari 2026 keurde de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen de nieuwe statuten goed. Voorheen werd iedere deelgenoot in de algemene vergadering vertegenwoordigd door één afgevaardigde. **Artikel 18 van de nieuwe statuten maakt het nu mogelijk dat er één plaatsvervanger kan worden aangeduid die de afgevaardigde kan vervangen.**

TITEL IV. – Algemene Vergadering

Artikel 18. De Algemene Vergadering bestaat uit de deelgenoten. Iedere deelgenoot is in de Algemene Vergadering vertegenwoordigd door één afgevaardigde. Er wordt één plaatsvervanger aangeduid die de afgevaardigde kan vervangen. Indien de deelgenoot een OCMW is, is de afgevaardigde en de plaatsvervanger lid van de Raad van Maatschappelijk Welzijn van het betrokken OCMW. De leden worden door de raad van maatschappelijk welzijn aangewezen overeenkomstig artikel 484 van het decreet over het lokaal bestuur. Indien een ander(e) openbaar bestuur of rechtspersoon, anders dan dewelke een winstoogmerk heeft, vennoot wordt van de welzijnsvereniging, moeten de afgevaardigden beschikken over een rechtsgeldig mandaat waaruit blijkt dat zij het betrokken lid kunnen vertegenwoordigen.

De beslissingen van de Algemene Vergadering verbinden alle deelgenoten.

Besluit

Enig artikel. De raad verleent goedkeuring om aan de deelgenoten van WZK de vraag te stellen om een plaatsvervangend vertegenwoordiger aan te duiden voor de algemene vergadering van Welzijnszorg Kempen.

[Brief OCMW'sAV.docx](#)

[Ontwerpbesluit AV plaatsvervanger.docx](#)

3. Goedkeuring aanduiding vertegenwoordiger “zelfstandige groepering WZK Dienstverlening” (Informatieveiligheid)

Gelet op het decreet van 22 december 2017;

Gelet op de statuten van WZK;

Er werd de besturen gevraagd om specifiek voor “Zelfstandige groepering WZK Dienstverlening”, “Stuurgroep Rolmobiel” en “Stuurgroep Schuldhulpverlening” afgevaardigden aan te duiden.

Gelet op de binnengekomen kandidatuur van OCMW Olen voor “Zelfstandige groepering WZK Dienstverlening”, wordt de volgende kandidaat aangeduid:

Zie bijlage

Besluit

Enig artikel. De raad verleent goedkeuring aan de voorgestelde afgevaardigde (Kris Gebruers) vanuit OCMW Olen voor “Zelfstandige groepering WZK Dienstverlening”.

[VB 22-01-2026 0900 Uittreksel in pdf Afvaardiging in diverse overlegfora's WZK.pdf](#)

4. Rolmobiel

4.1. Ter kennisgeving : Stand van zaken van het ontwerpdecreet openbare dienstverplichting tot het vervoer van personen met een handicap of een ernstig beperkte mobiliteit en de dienst RolMobiel

Vlaanderen heeft een ontwerpdecreet klaar ter vervanging van het huidige compensatiedecreet, d.i. het regelkader waarbinnen Rolmobiel als vervoerder erkend is.

Het doel van een nieuw ontwerp van decreet is het voorzien van een modernisering van het Compensatiedecreet waarbij de Vlaamse overheid een eenvormig, gebruiksvriendelijk, toegankelijk en kwaliteitsvol kader voor aangepast vervoer voorzien met:

- Een uniforme dienstverlening voor die reizigers die er nood aan hebben
- Een eenduidige afbakening doelgroep (mobiliteitsindicatiestelling)
- Een uniforme en gestandaardiseerde manier om ritten te boeken, beheren en controleren via het data- en reserveringsplatform

Het ontwerpdecreet is intussen overgemaakt aan ODAV (koepelorganisatie van de Diensten voor aangepast vervoer), MORA (Vlaamse strategische adviesraad Mobiliteit), NOOZO (Vlaamse adviesraad voor en door personen met een handicap) en VTC (Vlaamse Toezichtcommissie) voor advies en nazicht. Ter vergadering worden aan de hand van een presentatie van het kabinet Mobiliteit meer uitleg gegeven over de krijtlijnen van het nieuw ontwerpdecreet.

Hoewel de verdere concretisering nog dient te gebeuren is er nu reeds grote bezorgdheden bij de toekomstige afbakening van de doelgroep. Een mobiliteitsindicatiestelling zal met zich meebrengen dat een behoorlijk deel van de huidige gebruikers uit de boot valt.

Intussen worden wij vanuit verschillende organisaties en netwerken bevraagd en gecontacteerd om mee te werken aan of advies te verlenen over toegankelijk openbaar vervoer en aangepast vervoer.

Zo werd RolMobiël door SAAMO gevraagd om ondersteuning te bieden, onder meer door initiatieven te delen via sociale media, leden te informeren of handtekeningen te verzamelen voor het indienen van een Vlaams verzoekschrift. Daarbij wordt ook nagegaan op welke manier RolMobiël met deze problematiek in aanraking komt.

Daarnaast ontvingen wij vanuit de VVSG de vraag om onze bezorgdheden en verbetervoorstellen te formuleren met betrekking tot het nieuwe ontwerpdecreet. Hierop hebben wij inmiddels een gemotiveerd antwoord bezorgd aan de VVSG.

Intussen zijn nog bijkomende aanpassingen gebeurd aan het ontwerpdecreet. Op de volgende bestuursvergadering zal door onze medewerkers een analyse gebracht worden van de positieve en pijnpunten bij dit ontwerpdecreet.

Besluit

Artikel 1. De Raad neemt kennis van stand van zaken van het ontwerpdecreet openbaredienstverplichting tot het vervoer van personen met een handicap of een ernstig beperkte mobiliteit en de dienst RolMobiël.

Artikel 2. De raad herneemt dit punt volgende vergadering, waarbij een analyse van dit ontwerpdecreet zal gebracht worden.

[20260120 Toelichting ontwerpdecreet aangepast vervoer.pptx](#)

[20260120 PMO GLIK decreet aangepast vervoer ADV.docx](#)

4.2. Verlenging openbare dienstverplichting tot het vervoer van personen met een handicap of een ernstig beperkte mobiliteit tot 31 december 2027: goedkeuring

De Vlaamse overheid – Dep. Mobiliteit & Openbare Werken vraagt via e-mail de instemming van Welzijnszorg Kempen om de openbare dienstverplichting tot het vervoer van personen met een handicap of een ernstig beperkte mobiliteit te verlengen voor 1 jaar, nl. tot 31 december 2027.

De periode van openbare dienstverplichting tot het vervoer van personen met een handicap of een ernstig beperkte mobiliteit loopt voor onze vervoersgebied tot 31 december 2026.

Heden vraagt de Vlaamse overheid onze instemming om de periode van eind december 2026 nogmaals te verlengen tot 31 december 2027, om in tussentijd het nieuwe wettelijk kader verder vorm te geven om het vanaf 2028 in te voeren.

In 2027 zal een nieuwe oproep aan de vervoerders gebeuren voor het aanvragen van een erkenning als dienst aangepast vervoer op basis van het nieuwe regelkader dat ingaat op 1 januari 2028.

Regelgeving

- Ministerieel besluit van 20 november 2016
- Ministerieel besluit van 15 januari 2014
- Ministerieel besluit van 4 november 2013
- Besluit van de Vlaamse regering van 11 oktober 2013
- Decreet van 21 december 2012

Aan de Raad wordt voorgesteld om de gevraagde verlenging tot 30 december 2027 principieel goed te keuren en de Vlaamse overheid van deze beslissing in kennis te stellen.

Onze dienstverlening is specifiek gericht op inwoners van de referentieregio Kempen met een ernstige mobiliteitsbeperking en voor wie reguliere vervoersoplossingen geen of onvoldoende alternatief bieden. Door het contract te verlengen, kunnen we deze kwetsbare doelgroep ook het komende jaar blijven ondersteunen in hun essentiële verplaatsingen. Een onderbreking of inperking van de dienstverlening zou voor deze inwoners een onmiddellijke en directe impact hebben op hun zelfredzaamheid en maatschappelijke participatie.

De verlenging laat toe om zowel de bestaande voertuigen als de toekomstige nieuwe handcars (vermoedelijke leveringsdatum mei 2026) op een financieel efficiënte manier in te zetten, zonder versneld te moeten afschrijven. Vanuit financieel oogpunt is een verlenging van één jaar dan ook de meest kostenefficiënte oplossing.

Besluit

Artikel 1. De raad keurt de verlenging voor openbare dienstverplichting tot het vervoer van personen met een handicap of een ernstig beperkte mobiliteit (rolmobiel) tot 31 december 2027 goed.

Artikel 2. De Vlaamse overheid van deze beslissing in kennis te stellen.

4.3. Meerjarenplan 2020-2025: actie tevredenheidsmeting lokale besturen

In het najaar van 2025 werd een tevredenheidsenquête verstuurd naar de lokale besturen over de werking van RolMobiël. De samenvatting van de resultaten is in bijlage gevoegd.

Het doel van de enquête was een duidelijk beeld te krijgen van de huidige samenwerking, de perceptie van de dienstverlening en mogelijke aandachtspunten te identificeren voor verdere optimalisatie van RolMobiël.

Uit de resultaten blijkt dat RolMobiël door de lokale besturen sterk wordt gewaardeerd om zijn kwaliteit, bereikbaarheid en maatschappelijke meerwaarde. De belangrijkste uitdagingen situeren zich op het vlak van communicatie, naamsbekendheid en transparantie. Door gerichte beleidsacties kan RolMobiël zijn rol als essentiële mobiliteitspartner verder versterken.

Besluit

Enig artikel. De Raad neemt kennis van actie tevredenheidsmeting lokale besturen.

[Samenvatting tevredenheidsenquête RolMobiël bij lokale besturen.docx](#)

4.4. Jaar van de vrijwilliger

Het jaar 2026 werd uitgeroepen tot het Jaar van de Vrijwilliger. Wereldwijd worden vrijwilligers in de kijker gezet en gewaardeerd voor hun engagement. Vanuit RolMobiël willen wij actief deelnemen aan dit initiatief door het uitwerken van verschillende acties.

Deze acties dragen niet alleen bij aan een grotere naambekendheid bij lokale besturen, maar ook bij potentiële vrijwilligers en gebruikers. Daarnaast vormt het aantrekken van nieuwe vrijwilligers een belangrijke doelstelling van deze initiatieven.

Geplande acties:

- Deelname aan de vrijwilligersbeurs van de stad Geel
- Vrijwilligers werven via reclame op broodzakken

- Ontwikkelen van nieuwe folders en affiches voor de aanwerving van vrijwilligers
- Ontwikkelen van nieuwe informatiefolders voor lokale besturen en gebruikers
- Realisatie van een nieuw promotiefilmpje over de werking van RolMobiel
- Deelname aan Wéldoeners (een project van Radio 2 en het Vlaams Steunpunt Vrijwilligerswerk) om vrijwilligers aan te werven en vrijwilligers te waarderen
- Organisatie van een professionele vorming EHBO en reanimatie voor vrijwilligers
- Vrijwilligers in de bloemetjes zetten via waarderende activiteiten
- Sociale mediacampagne
- ...

Besluit

Enig artikel. De Raad neemt kennis van de geplande acties in het jaar van de vrijwilliger en gaat akkoord met deze werkwijze.

5. Thuiszorg Kempen

5.1. Besparingen gezinszorg

Annemie Guns geeft een toelichting bij dit agendapunt.

Naar aanleiding van de voorgestelde besparingen in de gezinszorg kwamen een aantal politici vanuit de Kempen in actie om mee de belangen van de lokale openbare dienstverlening te verdedigen.

De voorgestelde besparingen werden herschikt zodat minder de last op de lokale openbare diensten kwam te liggen.

Hoe zien de besparingen er nu uit?

- Het groeipad 2026 (1%) wordt geschrapt.
- Het percentage gelijkgestelde uren daalt van 9% naar 7,5%.
- Het urencontingent (UC) per dienst wordt begrensd tot het hoogste gerealiseerde UC van 2023 of 2024, met een beperkte groei in 2025 (minimum: 15.390 uren).
- **Geen lineaire besparing van 1,24%!**
- Toeslagen die gekoppeld zijn aan het UC worden pro rata verminderd.
- Het budget voor duurzame verplaatsingen wordt geschrapt.
- Er komt een besparing van 6,5% op de administratieve omkadering voor aanvullende thuiszorg.
- De beloofde groei in 2027 (1%) zou ook niet volledig doorgaan en beperkt worden tot 0,5%.

Aanvulling kleine diensten:

- Kleine diensten die vanaf 2026 twee opeenvolgende jaren geen 15.000 uren halen, zouden van rechtswege hun erkenning verliezen in het tweede daaropvolgende werkjaar.

Zelfs met deze ingrepen is de besparing nog onvoldoende. Men zal in 2026 bekijken of er nog

onderbenutting is. Als dat niet volstaat, zal men bijkomende middelen zoeken op andere posten (dus niet binnen gezinszorg).

Het departement werkt nu alles in detail uit en laat per dienst de concrete impact weten.

Intussen start het departement met de voorbereiding van het legistieke traject.

Besluit

Enig artikel. De raad van bestuur neemt kennis van de besparingen gezinszorg.

5.2.Omkadering gezinszorg en aanvullende thuiszorg

VTE Verantwoordelijken

VTE Verantwoordelijken 2025		
Aantal dossiers gezinszorg / 87,5		14,0 (1221/87,5)
Aantal dossiers AT / 120		3,0 (365/120)
% jobtime projectwerk (= betaald door lokaal bestuur)		0,3
Aantal CADO's x 0,3		1,8 (6*0,3)
Totaal		19,1
VTE Verantwoordelijken 2024		
Aantal dossiers gezinszorg / 87,5		13,9 (1212/87,5)
Aantal dossiers AT / 120		2,9 (347/120)
% jobtime projectwerk (= betaald door lokaal bestuur)		0,3
Aantal CADO's x 0,3		1,8 (6*0,3)
Totaal		18,8

Loonkost verantwoordelijken aanvullende thuiszorg

Aanvullende Thuiszorg									
Berekening VTE per regio									
Aantal VESTA dossiers 2025	365	Afspraak met stuurgroep: 1VTE BBP tegenover 120 dossiers							
Aantal BBP obv dossiers (VTE)	3,04								
Gemiddel									
Regio	Dossiers 2023	Dossiers 2024	Dossiers 2025	dossiers '23-'24	Berekening VTE 2025	Doorrekening 2025	Doorrekening 2026		
Grobbendonk					0,0	0,4	0,4	In bespreking	
Herenhout	47	51	52	50	0,4	0,5	0,5	AT in afbouw	
Herselt	35	40	30	35	0,3	0,3	0,3		
Hoogstraten	49	50	61	53	0,4	0,5	0,5		
Kasterlee	24	27	34	28	0,2	0,1	0,2		
Laakdal	27	23	29	26	0,2	0,1	0,2		
Olen	48	58	55	54	0,4	0,4	0,4		
Turnhout	30	16	24	23	0,2	0,1	0,2		
Vorselaar	11	8	1	7	0,1	0,1	0,1		
Westerlo	0	12	16	9	0,1	0,1	0,1		
Totaal	271	285	302	286	2,4	2,6	2,9		
Voor geïntegreerde ploeg wordt er (minstens) 0.1 VTE gehanteerd									

In vergelijking met 2024, komen we in 2025 uit op 0,3 meer VTE verantwoordelijken gezinszorg. 19,1 VTE tegenover 18.8 VTE vorig jaar.

De doorrekening voor de kost van verantwoordelijken voor aanvullende thuiszorg werd ook per bestuur berekend.

In onze berekening VTE 2025 staat Grobbendonk even op 0 gezien we met hen in bespreking zijn over de Aanvullende Thuiszorg.

Voor Kasterlee, Laakdal en Turnhout zullen voor 2026 0,1 VTE meer doorrekenen, dit komt door een verhoging van het aantal dossiers.

Besluit

Enig artikel. De raad keurt de omkadering voor de gezinszorg en aanvullende thuiszorg goed.

6. Goedkeuring overeenkomst tot overbruggingsaankoop tussen WZK en vzw De Omkadering

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;
Gelet op de statuten van Welzijnszorg Kempen;
Gelet op het besluit van de raad van bestuur van 8 oktober 2025 waarbij goedkeuring werd verleend tot de overbruggingsaankoop van de woning gelegen te Herentalsstraat 79, Turnhout ten behoeve van vzw 't Kader heden gekend als vzw De Omkadering;
Gelet op het besluit van de raad van bestuur van 12 november 2025 waarbij delegatie werd gegeven tot aankoop van het pand gelegen te Herentalsstraat 79 te Turnhout;
Gelet op de overeenkomst tot overbruggingsaankoop tussen WZK en De Omkadering dd. 11 februari 2026;
Gelet op de overeenkomst tot aankoop door WZK van de woning gelegen te Herentalsstraat 79 te Turnhout;

Besluit

Enig artikel. De raad van bestuur keurt de overeenkomst tot overbruggingsaankoop (11/02/2026) tussen Welzijnszorg Kempen en vzw "De Omkadering" goed.

[OVEREENKOMST TOT OVERBRUGGINGSAAKOOPT 15 01 2026 def.pdf](#)
[tKader WZK Afschrift RepNr 2025-1850.pdf](#)

7. Voorstel oprichting van een werkgroep knelpunten OCMW thema's rond welzijn en precair wonen (noodopvang).

Op de KWR heden werd er een presentatie gegeven van het woonbeleid (noodopvang) van OCMW Turnhout. Naar aanleiding hiervan zijn er vragen gerezen betreffende de toepassing van de bevoegdheidsregels. De raad van bestuur meent dat er hiervoor best afspraken worden uitgewerkt.

Gelet op het decreet lokaal beleid van 22 december 2017;
Gelet op de statuten van WZK;
Gelet op het advies van de KWR heden;

Besluit

De raad geeft goedkeuring aan de oprichting van een ambtelijke werkgroep, voorgezeten door een mandataris, die de openstaande vragen en knelpunten alsook de verdere aanpak voorbereidt van thema's rond precair wonen (noodopvang) en welzijn waar OCMW's mee worden geconfronteerd. Rein Sobrie, schepen in Kasterlee, wordt aangeduid als voorzitter van deze werkgroep.

8. Goedkeuring (intentieverklaring) samenwerking voor subsidieoproep "Sociale cohesie en participatie in een diverse samenleving".

De Vlaamse Regering lanceerde recent de oproep “Sociale cohesie en participatie in een diverse samenleving – ondersteuning van het lokaal integratiebeleid” (met uiterste indieningsdatum 16 februari 2026).

Deze oproep financiert experten organisaties die lokale besturen gratis ondersteunen bij drie strategische actielijnen:

1. Arbeidsmarktintegratie via mentoring (Actie 1)
2. Arbeidsmarktintegratie en participatie van vrouwen en meisjes via rolmodellen (Actie 2)
3. Scholen als uitvalsbasis voor ouderbetrokkenheid en sociale cohesie (Actie 3)

Lokale besturen kunnen niet zelf een subsidieaanvraag indienen. De oproep richt zich uitdrukkelijk tot organisaties met bovenlokale expertise, die methodische versterking bieden binnen integratie-, welzijns- en participatietrajecten.

8.1. Vanuit Morgenmakers geeft deze oproep een belangrijke kans om hun expertise mbt participatie van kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt, methodiekontwikkeling, procesbegeleiding en beleidsontwikkeling bovenlokaal in te zetten.

Zij willen daarom een subsidieaanvraag indienen, waarbij het voor hen evident is om Welzijnszorg Kempen hierin naar voor te schuiven als voor de hand liggende partner voor de regio Kempen.

Die samenwerking past logisch in de ambitie van de oproep om lokale besturen te versterken in hun regierol.

Meerwaarde voor Welzijnszorg Kempen en de lokale besturen

Versterking van de Kempense regierol

Morgenmakers biedt methodische ondersteuning (procesontwerp, governance, opbouw en uitrol participatieve trajecten) die rechtstreeks inzetbaar is door Kempense besturen. WZK kan hierdoor zijn rol als bovenlokaal coördinatiepunt verder uitbouwen zonder extra financiële druk.

Aansluiting op het bestaande Actieplan organisatienetwerk “vierde pijler” Regio Kempen

De acties die we in de subsidieaanvraag vooropstellen, sluiten naadloos aan op de prioriteiten die WZK en de lokale besturen reeds hebben vastgelegd in het regionale actieplan organisatienetwerk “vierde pijler” (mentoring, toegankelijkheid, lokale partnerschappen, duurzame verankering). De middelen die we via deze subsidie verwerven, versterken dus bestaand beleid, zonder dat er weeral een nieuw parallel spoor wordt getrokken.

Kosteloze en schaalbare ondersteuning voor alle gemeenten

De oproep financiert uitsluitend ondersteuningsaanbod voor lokale besturen. Hierdoor krijgen Kempense besturen **gratis toegang** tot trajecten, vormingen en methodieken die zij anders individueel zouden moeten inkopen of zelf ontwikkelen.

Bovenlokale expertise wordt geborgd in de regio

Door deze samenwerking kan WZK rekenen op structurele expertise-inbreng van Morgenmakers

in domeinen zoals participatie, diversiteit, inclusie, bovenlokale samenwerking en methodiekontwikkeling. Dit versterkt het regionale netwerk voor de langere termijn.

Operationalisering van Kempense ambities zonder meerkost

De subsidie maakt het mogelijk om acties uit het actieplan (o.a. duo-werking, participatie van kwetsbare groepen, sterkere inzet op ontmoeting, ...) sneller en krachtiger te realiseren, zonder dat bijkomende budgetafspraken met de lokale besturen nodig zijn.

Samengevat: deze oproep creëert een unieke kans tot verdieping van de samenwerking tussen WZK en Morgenmakers, waarbij ieder vanuit de eigen rol kan bijdragen aan de rechtstreekse versterking van de lokale besturen, en de regio vooruitgang kan boeken op de kernopdrachten rond sociale cohesie, integratie en participatie.

Momenteel wordt er een subsidieaanvraag uitgeschreven voor actie 1 en actie 2. Actie 3 wordt nog onder de loep genomen. In deze aanvraag voorzien we in eerste fase na (hopelijk) goedkeuring de nodige tijd om de samenwerking te exploreren en vorm te geven. Niettemin zou een intentieverklaring tot samenwerking vanuit WZK deze aanvraag sterker kunnen maken.

Besluit

Enig artikel. De RvB zal de intentieverklaring ter ondersteuning van de subsidieaanvraag voor de oproep “Sociale cohesie en participatie in een diverse samenleving – ondersteuning van het lokaal integratiebeleid” van Morgenmakers ondertekenen.

[Morgenmakers nota subsidieoproep sociale cohesie.pdf](#)

[VR 2025 1212 DOC.1207-2 Subsidieoproep Sociale Cohesie en Participatie - bijlage BIS.pdf](#)

8.2. Engagementsverklaring m.b.t. het projectvoorstel van CVO Hik binnen Actiedomein 3 van de Vlaamse subsidieoproep Sociale Cohesie en Participatie.

Met dit project willen we steden en gemeenten ondersteunen om scholen sterker te laten functioneren als ontmoetingsplek voor ouders, buurt en lokale partners, met het Nederlands als verbindende hefboom.

Via een Vlaanderenbreed netwerk van CVO's zetten we NT2-brugfiguren in op scholen in maatschappelijk kwetsbare wijken. Zij versterken de ouderbetrokkenheid, creëren laagdrempelige oefenkansen Nederlands, ondersteunen schoolteams in taalvriendelijke communicatie en slaan bruggen naar vrijetijdsparticipatie en buurtinitiatieven.

Het aanbod is kosteloos voor lokale besturen, flexibel inzetbaar en afgestemd op de lokale context. We werken aanvullend op bestaande initiatieven (zoals Huis van het Kind, lokale brugfiguren en wijkwerkingen) en ondersteunen besturen in hun regierol binnen het integratie- en participatiebeleid.

Naast de werking op school ontwikkelen we methodieken, materialen en train-de-trainer trajecten die lokaal verankerd kunnen worden en ook na afloop van het project duurzaam inzetbaar blijven.

Met deze samenwerking investeren we samen in gelijke kansen, sociale cohesie en sterke verbindingen tussen school, gezin en buurt.

[Engagementsverklaring CVO Hik.pdf](#)

Besluit

De raad van bestuur keurt de ondertekening van de “engagementsverklaring WZK m.b.t. het projectvoorstel van CVO Hik” goed.

8.3. Engagementsverklaring m.b.t. het projectvoorstel van GO! Scholengroep Fluxus binnen actiedomein 1 van de Vlaamse subsidieoproep Sociale Cohesie en Participatie.

Kompas naar Werk is een traject dat personen met buitenlandse herkomst ondersteunt in hun stappen naar duurzame arbeidsmarktparticipatie. Het project richt zich op cursisten Nederlands als tweede taal met minimaal niveau A2 en combineert mentoring, werkplekervaring en arbeidsmarktgerichte groepsactiviteiten. Elk jaar starten twee cohorten van 25 cursisten. Na intake en screening worden per cohort 10 deelnemers geselecteerd voor een mentoringtraject van zes maanden, goed voor 20 mentees per jaar.

Mentoren begeleiden mentees individueel bij arbeidsmarktoriëntatie, sollicitatievaardigheden, digitale tools en netwerkopbouw. Zij voorzien minstens tien contactmomenten en kunnen de mentee, wanneer tekorten worden vastgesteld, gericht doorverwijzen naar bijkomend NT2-aanbod binnen het CVO of bij partners, of naar andere aanvullende opleidingen of ondersteuning die nodig is om verder te groeien in het traject naar werk. Zo wordt de verdere ontwikkeling van competenties geïntegreerd in het volledige begeleidingstraject.

Alle cursisten uit elk cohort nemen deel aan groepssessies rond werkcultuur, digitale vaardigheden, sollicitatie-oefeningen en bezoeken aan interimkantoren, aangevuld met een jobbeursbezoek. Hierdoor bereikt het project jaarlijks 50 volwassenen met een sterk georiënteerd arbeidsmarktaanbod.

Het CVO heeft ruime ervaring met het organiseren van taalstages van 40 uur, in samenwerking met het OCMW, Huis van het Kind, Agentschap Integratie en Inburgering en diverse lokale partners. Deze bestaande samenwerkingen vormen een solide basis voor *Kompas naar Werk*.

De Mentoracademie voorziet mentoren van een korte opleiding waarin zij leren hoe ze mentees effectief begeleiden, gesprekken voeren, doelen formuleren en het traject opvolgen. Daarnaast wordt via een train-the-trainer-aanpak kennis en methodiek overgedragen aan lokale partners, zodat zij de werkwijze zelfstandig kunnen blijven toepassen na afloop van de subsidieperiode. Dit versterkt de duurzaamheid en brede inzetbaarheid van het project.

Kompas naar Werk biedt deelnemers richting, structuur en concrete stappen naar duurzame tewerkstelling. Het versterkt hun zelfredzaamheid en geeft hen het vertrouwen om succesvol hun weg op de arbeidsmarkt te vinden.

[Engagementsverklaring CVO Edukempen.pdf](#)

Besluit

De raad van bestuur keurt de ondertekening van de “engagementsverklaring m.b.t. het projectvoorstel van GO! Scholengroep Fluxus binnen actiedomein 1 van de Vlaamse subsidieoproep Sociale Cohesie en Participatie” goed.

De voorzitter benadrukt dat deze engagementen geen financiële verplichtingen voor WZK meebrengen.

9. Goedkeuring kandidaatstelling WZK voor de coördinatie van de dak- en thuislozentelling in de regio Kempen in 2026

Sinds 2020 wordt in Vlaanderen elk jaar in oktober een dak- en thuislozentelling georganiseerd. Deze telling biedt een momentopname van het aantal mensen dat in een dak- of thuisloze situatie leeft binnen de deelnemende regio's. De Vlaamse overheid financiert dit initiatief in het kader van het nieuwe actieplan dak- en thuisloosheid (in opmaak). De coördinatie gebeurt door het Interfederaal Steunpunt tot bestrijding van armoede, met wetenschappelijke ondersteuning door LUCAS KU Leuven.

In 2026 is er financiering voorzien voor vijf regio's die willen deelnemen. Op de teldag in oktober wordt een gedetailleerde foto genomen van alle personen die dak- of thuisloos zijn volgens de **ETHOS Light-typologie**, gaande van leven in de openbare ruimte tot verborgen vormen van thuisloosheid zoals noodgedwongen inwonen bij vrienden of familie.

We brengen alle personen in kaart die zich op één van de volgende manieren in een dak- of thuisloze situatie bevinden:

1. **Openbare ruimte**- leven in de publieke ruimte
2. **Noodopvang**- laagdrempelige en kortdurende opvang
3. **Opvang voor thuislozen**- opvangcentra, tijdelijke woonvormen
4. **Instellingsverlaters**- mensen die geen woonoplossing hebben bij uitstroom
5. **Niet-conventionele woonruimtes**- caravan, garage, kraakpand ... door gebrek aan huisvesting
6. **Inwonen bij familie of vrienden**- noodgedwongen wegens woningnood
7. **Dreigende uithuiszetting**- uithuiszetting dreigt

Naast het aantal dak- en thuisloze personen worden ook hun profielkenmerken (o.a. gezinssamenstelling, inkomen, nationaliteit, gezondheidstoestand) in kaart gebracht.

Eind oktober 2022 organiseerde Welzijnszorg Kempen voor het eerst een regionale dak- en thuislozentelling, in samenwerking met 27 steden en gemeenten en een 40-tal partnerorganisaties uit het brede middenveld, politie, justitie en gezondheidszorg. Op die dag werden **1720 dakloze personen**, waaronder **563 kinderen** geteld in de Kempen.

De vraag om opnieuw deel te nemen komt onder meer vanuit de diensthoofden van de sociale diensten van de OCMW's binnen ons werkingsgebied. Zij signaleren:

- **een sterk stijgende druk** van mensen met een preciaire huisvesting op hun diensten;
- de nood om **actuele, betrouwbare data** te hebben om beleid en ondersteuning beter af te stemmen;

- de wens om na te gaan **of het profiel en de noden van dak- en thuisloze personen in onze regio zijn veranderd** sinds 2022.

Een nieuwe telling in 2026 biedt ons de kans om evoluties in kaart te brengen, gerichte acties te formuleren en onze rol als regionale partner in preventie en aanpak van dak- en thuisloosheid verder te op te nemen.

Besluit

Artikel 1. De Raad van Bestuur van Welzijnszorg Kempen gaat akkoord met de kandidatuurstelling van Welzijnszorg Kempen als coördinator voor de dak- en thuislozentelling in de regio Kempen in 2026.

Artikel 2. Aan de lokale besturen te vragen om deze kandidaatstelling voor de dak- en thuislozentelling te agenderen op hun vast bureau met de vraag om hun beslissing tot tellen voor 15 maart te bezorgen aan Welzijnszorg Kempen. (Een modelbesluit wordt hiervoor opgesteld en meegestuurd).

[Kandidaatstelling dak.docx](#)

10. Toevoeging 4^{de} doelgroep onderzoeksvoorstel HIVA-KU Leuven

Tijdens de Raad van Bestuur van 18 december 2024 werd een intentieverklaring ondertekend i.k.v. een projectvoorstel van het HIVA, KU Leuven rond non-take up van sociale rechten.

Onderzoek toont aan dat mensen in armoede of bestaansonzekerheid hun sociale rechten vaak niet realiseren. Door gericht te werken aan non-take up laten we het risico om in armoede te belanden dalen en bevorderen we de sociale insluiting van mensen. OCMW's kunnen hierin een belangrijke rol spelen.

HIVA KU-Leuven diende een onderzoeksvoorstel rond non-take up van sociale federale rechten in.

Concreet wil het HIVA onderzoeken op welke manier de take-up van het leefloon voor bepaalde doelgroepen kan verhoogd worden door mensen die er recht op hebben, maar het niet aangevraagd hebben, pro-actief te gaan benaderen. Welzijnszorg Kempen en 21 lokale besturen zijn bereid om aan dit onderzoek deel te nemen.

Ondertussen keurde Belspo het onderzoeksvoorstel goed en kunnen we aan de slag.

In samenspraak met de diensthoofden van de sociale dienst zijn volgende doelgroepen weerhouden:

- Jongeren tussen 18 en 29 jaar die niet meer thuis wonen (leefloon)
- Koppels tussen 45 en 64 jaar die geen thuiswonende kinderen meer hebben (leefloon)
- Senioren tussen 70 en 85 jaar (inkomensgarantie ouderen)

In overleg met de Managers Welzijn en prof. Philip Verwimp (HIVA – KU Leuven) besloten we op 13 januari om een 4de doelgroep toe te voegen aan het onderzoeksvoorstel: mensen die hun werkloosheidsuitkering zullen verliezen **vanaf januari 2026 omwille van de hervorming van de regelgeving**.

Besluit

Enig artikel. De raad van bestuur gaat ermee akkoord om deze doelgroep (mensen die hun werkloosheidsuitkering zullen verliezen vanaf januari 2026 omwille van de hervorming van de regelgeving) toe te voegen aan het onderzoeksvoorstel.

11. Project automatische rechtentoekenning (slimme regio Kempen): stand van zaken, voorstel detachering maatschappelijk werker

Het projectvoorstel rond automatische rechtentoekenning zal dit **voorjaar** van start gaan. Het beoogt een (meer) automatische toekenning van federale, Vlaamse en lokale rechten door het kruisen van authentieke databronnen en het inzetten van digitale tools.

Volgende besturen zullen deelnemen als partner: Turnhout, Meerhout, Geel, Dessel en Retie. Volgende besturen zullen deelnemen als co-financierder: Lille, Laakdal, Westerlo, Hulshout, Ravels en Wingene.

De uitrol van het project zal gefaseerd gebeuren, met 5 werkpakketten als basis:

- WP1 – Analyse rechten en doelgroepen: Inventarisatie van rechten, databronnen en criteria; selectie van 5 prioritaire logica's
- WP2 – Methodologie en wettelijk kader: Uitwerking van generieke oplossingen (o.a. via Automatisch Advies van Digitaal Vlaanderen of bijv. AI-toepassingen), sjablonen voor GDPR en reglementen
- WP3 – Implementatie: Opschaling bij lokale besturen, inclusief koppelingen met interne workflows (bv. boekhoudpakket, DIFTAR)
- WP4 – Projectmanagement: Coördinatie door IOK, stuurgroep en klankbordgroepen
- WP5 – Communicatie en kennisdeling: Disseminatie binnen én buiten de Kempen, kennisdelingsstructuur en slotevent

Welzijnszorg Kempen en IOK zijn beiden partners in het project. Voor Welzijnszorg Kempen werd 116.000 euro begroot. De trekkende rol van Welzijnszorg Kempen is vooral weggelegd in werkpakket 1 en 2, in de rest van het project wordt voor Welzijnszorg Kempen vooral projectcoördinatie en opvolging voorzien.

Voor de uitwerking van werkpakket 1 en werkpakket 2 is specifieke expertise uit het werkveld noodzakelijk.

Daarom stellen we voor om tijdelijk een maatschappelijk werker in te schakelen via detachering vanuit een OCMW dat deelneemt aan het project als partner of co-financierder.

De voorkeur gaat uit naar **een maatschappelijk werker met praktijkervaring** binnen het OCMW en **voeling met automatische rechtentoekenning, sociale rechten en non take-up**.

Het voorziene tewerkstellingspercentage bedraagt **0,5 VTE** voor de duur van **één jaar**, binnen de grenzen van het beschikbare budget.

Het effectieve tewerkstellingspercentage kan worden bijgestuurd in functie van de loonkost van de geselecteerde kandidaat. (zie bijlage)

[RvB_ART_defDetachering.docx](#)

Besluit

Artikel 1. De raad van bestuur neemt kennis van de stand van zaken van het Project automatische rechtentoekenning (slimme regio Kempen).

Artikel 2. De OCMW's die deelnemen aan het project te bevragen over de mogelijkheid om hiervoor een maatschappelijk werker met ervaring te detacheren.

Artikel 3. Het dagelijks bestuur wordt gemandateerd om een andere oplossing uit te werken indien deze werkwijze geen resultaat oplevert.

12. Bespreking begrip “maatschappelijk werker” in artikel 5 van het Erkenningsdecreet van 1996 inzake schuldbemiddeling. Alsook mogelijke acties.

Tijdens het overleg met de Managers Welzijn op 13 januari werd aangehaald dat maatschappelijk werkers die aangeworven zijn op het OCMW en in het bezit zijn van een bachelorsdiploma orthopedagogie momenteel niet voldoen aan de voorwaarden om aan de slag te gaan als schuldbemiddelaar bij een erkende dienst, ook al volgde de maatschappelijk werker in kwestie de basisopleiding ‘schuldbemiddeling’ bij SAM vzw.

Welzijnszorg Kempen nam hierna contact op met SAM vzw. SAM vzw bezorgde daarop een uitgebreide nota over de doorgevoerde wetswijzingen en implicaties voor het begrip ‘maatschappelijk werker’ in art. 5 van het Erkenningsdecreet 1996 (zie bijlage voor volledige uitwerking).

Om hierover duidelijkheid te creëren naar erkende diensten schuldbemiddelaar vragen we aan de Raad van Bestuur van Welzijnszorg Kempen om:

Besluit

Artikel 1. Goedkeuring te geven om de Vlaamse Overheid te vragen naar duidelijkheid wat betreft de diplomavooraarden om als maatschappelijk werker aan schuldbemiddeling te doen in een erkende instellingen (OCMW, CAW) na het volgen van de basisopleiding schuldbemiddeling.

Artikel 2. Indien nodig de suggestie te doen aan de Vlaamse Overheid om over te gaan tot uitbreiding van de diplomavooraarden om aan de slag te gaan als schuldbemiddelaar bij een erkende instelling.

[2024_nota_diploma_maatschappelijkwerker_schuldbemiddeling.pdf](#)

[nota_diplomavooraarden_schuldbemiddeling.docx](#)

13. Personeel:

13.1. Verslaggeving van de besprekingen in het BOC/HOC van 11 februari 2026

Heden vond een vergadering van het BOC/HOC plaats. De voorzitter brengt verslag uit.

Agenda

1. Verslag vorige vergadering (19/11/2025)
2. Overzicht arbeidsongevallen 2025
3. Nieuwe wet re-integratie 3.0
4. Verslag rondgangen CADO's
5. Planning rondgangen 2026
6. Aanpassing personeelsformatie
7. Nieuwe functie casusondersteuner
8. Hervorming RPR: toelichting visie mbt opvolging en evaluatie personeel
9. Aanpassing arbeidsreglement
 - Actualisering werkafspraken thuiszorg
 - Integratie van RIT 3.0 : aligneren met ons aanwezigheidsbeleid
 - Evaluatie glijtijdsysteem + eventuele bijsturing op de planning in 2026

13.2. Goedkeuring aanpassing personeelsformatie

De personeelsformatie werd geactualiseerd en bezorgd aan de leden.

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gelet op de statuten van WZK;

Gelet op de rechtspositieregeling van WZK en de aangepaste personeelsformatie;

Heden wordt voorzien in een 0,7 VTE casusondersteuner op B-niveau. Deze functie kadert in een samenwerking tussen enkele lokale besturen (Geel, Meerhout, Laakdal) en Veilig Huis Kempen en beoogt te begeleiden in situaties van intrafamiliaal geweld in de betreffende gemeenten. Welzijnszorg Kempen zal hierbij optreden als werkgever en het personeelslid ter beschikking stellen van Veilig Huis Kempen.

De aangepaste formatie werd heden ook voorgelegd aan het BOC/HOC.

Aan de Raad wordt gevraagd om dit goed te keuren.

Besluit

Enig artikel. De raad van bestuur keurt de aanpassing van de personeelsformatie heden goed.

[Personeelsformatie actualisatie februari 2026.docx](#)

13.3. Openverklaring functie casusondersteuner Veilig Huis Kempen

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gelet op de statuten van WZK;

Gelet op de rechtspositieregeling van WZK en de aangepaste personeelsformatie heden;

Overwegende dat in het kader van een samenwerking tussen de lokale besturen Geel, Meerhout en Laakdal, wordt voorgesteld de functie van casusondersteuner open te verklaren;

Overwegende dat het hier gaat om een functie van onbepaalde duur voor 0,7 VTE;

Overwegende dat het hier over een nieuwe functie binnen Welzijnszorg Kempen gaat;

Overwegende dat de functiebeschrijving werd opgemaakt en voorgelegd op het BOC/HOC;

De vacature wordt minimaal bekend gemaakt langs volgende kanalen : De Zondag, VDAB, de eigen website, via de bedrijfspagina op LinkedIn en Facebook.

Overwegende dat de aanwervingsprocedure wordt overgelaten aan de aanstellende overheid;

Besluit

Artikel 1. Er wordt goedkeuring verleend aan de functiebeschrijving van casusondersteuner Veilig Huis Kempen.

Artikel 2. Er wordt goedkeuring verleend aan de openverklaring van de functie casusondersteuner Veilig Huis Kempen voor 0,7VTE.

Artikel 3. De verdere aanwervingsprocedure zal worden uitgevoerd door de aanstellende overheid.

[Functiebeschrijving Casusondersteuner Veilig huis.docx](#)

13.4. Goedkeuring aanpassingen arbeidsreglement

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gelet op de statuten van WZK;

Gelet op de rechtspositieregeling van WZK;

Gelet op de besprekingen in het BOC/HOC van 11 februari 2026;

Besluit

Enig artikel. De raad van bestuur keurt de aanpassingen aan het arbeidsreglement goed.

[Voorstel tot enkele algemene wijzigingen arbeidsreglement feb 2026.docx](#)

[Omstandigheidsverlof nieuwe tabel.docx](#)

[Omstandigheidsverlof oude tabel.docx](#)

13.5. Goedkeuring huishoudelijk reglement voor het arbeiderspersoneel

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gelet op de statuten van WZK;

Gelet op de rechtspositieregeling van WZK;

Gelet op de besprekingen in het BOC/HOC van 11 februari 2026;

Gelet op het voorstel aanpassingen huishoudelijk reglement voor het arbeiderspersoneel;

Besluit

Enig artikel. De raad van bestuur keurt de aanpassingen aan het huishoudelijk reglement voor het arbeiderspersoneel goed.

[20260202 huishoudelijk regl arbeiders TZK.docx](#)

[20260202 Vergelijkende tabel wijzigingen AR bijlage 5.docx](#)

14. Goedkeuring aankopen

Aankoop smartphones

Gelet op het decreet van 22 december 2017;

Gelet op de statuten van WZK;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Heden zijn de smartphones van Welzijnszorg Kempen en de dienst Thuiszorg Kempen aan een volledige vervanging toe. Om als organisatie te allen tijde te waken over de goede en (informatieveilige) werking van onze digitale apparatuur is tijdige vernieuwing noodzakelijk.

Op 25 september 2024 nam de Raad de beslissing om beroep te doen op de dienstverlenende vereniging Cipal (verder genoemd "Cipal dv") als aankoopcentrale voor afname van de raamovereenkomst "Raamovereenkomst voor de verwerving van ict- infrastructuur en bijhorende dienstverlening" – Bestek nr. CSMRTINFRA23

Heden werd in het kader van deze raamovereenkomst een offerte gevraagd voor de aankoop van 316 smartphones bij de firma Dustin.

De offerte bedraagt € 105.663,57 euro incl. btw. Deze aankoop werd reeds voorzien in het investeringsbudget van 2026.

Aan de Raad wordt gevraagd deze aankoop goed te keuren.

Besluit

Enig artikel. De raad van bestuur keurt de aankoop van smartphones conform de offerte van Dustin dd. 23 januari 2026 (€ 105.663,57 euro incl. btw) goed.

[Offerte_83000043288-4_WelzijnszorgKempen.pdf](#)

15. Digitaal ondertekenen via de toepassing 'Digitaal ondertekenen van Digitaal Vlaanderen'

Context

Binnen Welzijnszorg Kempen wordt al geruime tijd gezocht naar een systeem om documenten op een rechtsgeldige manier digitaal te kunnen ondertekenen. Digitale ondertekening sluit aan bij de verdere digitalisering van administratieve processen en laat toe om efficiënter te werken, met minder papierverbruik en kortere doorlooptijden.

Bij de verkenning van de markt blijkt dat veel oplossingen voor digitaal ondertekenen gepaard gaan met aanzienlijke licentie- en gebruikskosten. Om die reden werd ook gekeken naar alternatieven.

Digitaal Vlaanderen biedt aan Vlaamse en lokale overheden de toepassing Digitaal ondertekenen aan. Deze toepassing laat toe om documenten rechtsgeldig digitaal te ondertekenen met gebruik van erkende en veilige authenticatiemiddelen (zoals eID, itsme® of andere conforme oplossingen) en wordt kosteloos ter beschikking gesteld.

Meer informatie over de toepassing is terug te vinden op de website van Digitaal Vlaanderen:

<https://www.vlaanderen.be/digitaal-vlaanderen/onze-diensten-en-platformen/veiligheidsbouwstenen/digitaal-ondertekenen>

Analyse

Beoordeling

De toepassing Digitaal ondertekenen werd intern onderzocht door betrokken collega's.

Daarnaast werd de toepassing beoordeeld door de dienst Informatieveiligheid en technisch nagekeken door de IT-dienst van IOK. Gezien het gaat om een stand-alone, webbased toepassing werden er geen bezwaren geformuleerd.

Op basis van dit vooronderzoek wordt voorgesteld om de toepassing effectief op te starten binnen Welzijnszorg Kempen.

Financiële analyse

Het gaat om een toepassing die gratis wordt aangeboden, waardoor er geen financiële impact is.

Aanbeveling

Wij verzoeken de Raad van Bestuur:

- goedkeuring te verlenen voor het opstarten van de toepassing **Digitaal ondertekenen** van Digitaal Vlaanderen;
- het mandaat te verlenen aan de administratie om de nodige praktische en organisatorische stappen te ondernemen om de toepassing in gebruik te nemen.

Besluit

Enig artikel. De Raad van Bestuur geeft goedkeuring voor het opstarten van de toepassing Digitaal ondertekenen van Digitaal Vlaanderen en verleent het mandaat aan de administratie om de nodige praktische stappen te ondernemen voor de ingebruikname ervan.

[NOTA RVB Digitaal ondertekenen.docx](#)

16. Goedkeuring betalingsbevelen

De betalingsbevelen nr. 22 tot en met nr.41 (2026) zijn raadpleegbaar via onderstaande linken.

Besluit

Enig artikel. De raad bevestigt de betalingsbevelen.

[RvB 11022026 betalingsbevelen.pdf](#)

17. Overdracht investeringskredieten van 2025 naar 2026

1) Situering

Sinds de invoering van BBC 2020 wordt niet langer gewerkt met investeringsenveloppes, maar met investeringsprojecten. Niet-aangewende transactiekredieten voor investeringen worden daardoor niet automatisch overgedragen naar het volgende boekjaar. Elk bestuur dient jaarlijks expliciet te beslissen welk deel van de investeringskredieten en de bijhorende financiering wordt overgedragen.

Het bestuur kan ervoor kiezen om niet-aangewende transactiekredieten voor investeringen, afkomstig uit bestaande investeringsenveloppes, geheel of gedeeltelijk over te dragen naar het meerjarenplan 2026–2031. Indien deze investeringen deel uitmaken van een prioritair actieplan, dienen de overdrachten gekoppeld te worden aan de overeenstemmende investeringsprojecten.

2) Advies van ABB

Het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB) adviseert om de overdracht, in de context van een nieuw oorspronkelijk meerjarenplan, te beperken tot wat strikt noodzakelijk is. Dit betreft investeringen en projecten die reeds in 2025 waren voorzien, maar die omwille van omstandigheden niet konden worden uitgevoerd.

Het uitgangspunt is dat elke overdracht gebaseerd moet zijn op een grondige beoordeling en evaluatie van de noodzaak om de niet-aangewende bedragen alsnog aan te wenden in 2026 of de daaropvolgende jaren. De overdrachtsregeling is bedoeld om investeringskredieten over te dragen wanneer een investering niet tijdig kon worden opgestart of uitgevoerd zoals oorspronkelijk gepland. Zij mag niet worden gebruikt als een structureel mechanisme om jaarlijks niet-aangewende of geglobaliseerde investeringskredieten over te dragen, noch om kredieten die in 2025 waren voorzien in 2026 voor andere doeleinden aan te wenden.

3) Toepassing voor Welzijnszorg Kempen

Voor Welzijnszorg Kempen waren op het einde van 2025 volgende investeringskredieten nog beschikbaar:

Volgnummer	Omschrijving	Code ARK	Omschrijving ARK	Transactiekrediet	Totaal geboekt	Saldo	Overgedragen
MJP000520	Thuiszorg Kempen	2350000	Installaties, machines en uitrusting	37.523,58	14.460,85	23.062,73	-
MJP000258	Overhead	2350000	Installaties, machines en uitrusting	1.500,00	1.271,85	228,15	-
MJP000259	Overhead	2450000	Meubilair en kantooruitrusting	3.500,00	3.165,36	334,64	-

Bij de opmaak van het nieuwe meerjarenplan werd ervoor gekozen om geen overdrachten te doen van deze niet-aangewende investeringskredieten, maar te werken met nieuwe investeringsbudgetten.

Besluit

Enig artikel. De Raad van Bestuur gaat akkoord met het niet overdragen van de niet-aangewende transactiekredieten voor investeringen van 2025 naar 2026.

18. Varia

Vraag Bert Vangenechten

Overkoepelend alcohol- en drugbeleid

De burgemeesters van de Noorderkempen erkennen dat er een nood is bij de lokale besturen om een overkoepelend alcohol- en drugbeleid uit te werken. Dit is geen taak voor ILV Noorderkempen, maar eerder voor Welzijnszorg Kempen.
Kan Welzijnszorg Kempen hierin een rol opnemen?

Er wordt verwezen naar het Platform Verslavingsbeleid Kempen waarin ook WZK vertegenwoordigd is. Tijdens de eerste vergadering werd de noodzaak van een regionaal beleid rond deze problematiek duidelijk aangestipt. Het is belangrijk dat we regionaal signalen kunnen

geven aan de hogere overheden. We stellen ook vast dat er binnen de zones verschillen zijn en dat het zinvol is, om samen te brengen wat reeds bestaat. Tijdens de volgende bijeenkomsten zal er hierrond een visie worden uitgewerkt. De vergadering gaat ermee akkoord om dit beleidsmatig verder regionaal op te volgen ook via de Conferentie van Kempense burgemeesters.

Geheime zitting

1. Goedkeuring verslag geheime zitting
2. Goedkeuring overzicht personeelswijzigingen

E. Nysmans, directeur

Eric
Nysmans
(Signature)

Digitaal
ondertekend door
Eric Nysmans
(Signature)
Datum: 2026.02.24
09:53:35 +01'00'

M. Meeus, voorzitter

Michel
Meeus
(Signature)

Digitaal ondertekend
door Michel Meeus
(Signature)
Datum: 2026.02.23
17:33:16 +01'00'