

# Notulen Raad van Bestuur dd. woensdag 28 februari 2024

---

## Openbare zitting

### Aanwezig:

Voorzitter: Koen Rombouts

Raadsleden: Marina Gys (Arendonk), Annemie Guns (Beerse), Anita Vandendungen (Dessel), Pieter Cowé (Geel), Marc Van Aperen (Hoogstraten), Martine Taelman (Grobbendonk), Nele Geudens (Meerhout), Wim Caeyers (Mol), Liesbet Dierckx (Oud-Turnhout), Bert Vangenechten (Rijkevorsel)

Directeur: Eric Nysmans

Beleidsmedewerker: Hans Ghooos

### Verontschuldigd:

Raadslid: Frans De Bont (Baarle-Hertog), Elias De Wever (Hulshout), Kelly Verheyen (Turnhout), Lieven Janssens (Vorselaar)

De voorzitter opent de vergadering en heet de leden van de KWR die aanwezig zijn op deze openbare raad van bestuur welkom. In het bijzonder wordt het nieuwe lid van de KWR Rein Sobrie welkom geheten.

## 1. Goedkeuring notulen van de raad van bestuur van 10 januari 2024

In bijlage zijn de notulen toegevoegd van de raad van bestuur van 10 januari 2024

### Besluit

Enig artikel. De Raad van Bestuur keurt de notulen van 10 januari 2024 goed.

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:w/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EdQkcnQBEXtHgGgWyJfmTFMB2ovGHIOY\\_uG1I07nH8BAfg?e=O5ywSZ](https://iokempen-my.sharepoint.com/:w/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EdQkcnQBEXtHgGgWyJfmTFMB2ovGHIOY_uG1I07nH8BAfg?e=O5ywSZ)

## 2. Conferentie van Kempense burgemeesters van 20 januari 2024

Ter zitting wordt er verslag uitgebracht van de Conferentie van Kempense burgemeesters van 20 januari 2024.

Meer in het bijzonder werd de problematiek van de instroom van bepaalde Surinaamse groepen besproken. Zowel de afdelingsprocureur (Stéphanie Chomé) als de gouverneur waren aanwezig en gaven hierover een toelichting.

Reeds geruime tijd is er een stijgende migratie vanuit Nederland naar de Kempen van personen van Surinaamse herkomst. Bepaalde groepen hiervan maken misbruik van onze wetgeving rond gezinshereniging. (België of Europese route genoemd) Op het terrein wordt er eveneens een snelle escalatie van geweld vastgesteld bij een in verhouding aanzienlijk deel van deze gemeenschap. Het betreft hier zowel intrafamiliaal geweld als ernstig geweld naar derden, waaronder hulp -en dienstverleners. Ook de scholen worden met deze problematiek geconfronteerd.

Vanuit dit gegeven groeide de afgelopen jaren de wil om dit probleem holistisch aan te pakken. Daarom is er reeds verschillende jaren een samenwerkingsverband actief binnen de Kempen. (parket, arbeidsauditeur, lokale politie, federale politie, Ariec, lokale besturen en DVZ)

Ambtenaren van de burgerlijke stand/vreemdelingendienst worden dagelijks geconfronteerd met deze moeilijke problematiek. Het parket is niet enkel bezorgd over de toegenomen misbruiken allerhande maar ook over de toegenomen intimidatie en geweld naar deze ambtenaren toe. Bovendien komen er ook regelmatig vragen over informatie uitwisseling en het beroepsgeheim naar boven. De nood naar duidelijke en "veilige" aanspreekpunten bij het parket worden als ondersteuning naar voren geschoven. Omwille van deze vragen organiseert WZK op **14 maart 2024** een (lerend) **netwerkmoment** met de afdelingsprocureur en de ambtenaren van de burgerlijke stand/vreemdelingenzaken uit de Regio Kempen.

Vanuit verschillende gemeentes wordt de problematiek herkend. Ook wordt er reeds opgetreden tegen o.a. schijnhuwelijken. Omwille van het grote verloop bij deze groep is het moeilijk om een goed sociaal beleid te voeren. Er wordt benadrukt dat er best een gezamenlijke strategie wordt gevolgd door de regio. Hoe zorgen we ervoor dat de jongeren binnen deze gemeenschap niet "afglijden". De contacten met DVZ zijn wel verbeterd. Anderzijds dienen zij bij misbruiken ook hun verantwoordelijkheid te nemen. De problematiek is nog niet prominent aanwezig bij de O.C.M.W.'s.

Het is belangrijk dat de discrepanties tussen de Belgische en de Europese regelgeving verder worden gesignaleerd aan de bevoegde overheden. Zowel de gouverneur als WZK namen hier reeds initiatieven. Gegevensdeling tussen België en Nederland dient ook uitgebouwd te worden.

De Conferentie sprak zich ook uit over de toekomst van het regionaal sociaal beleid. Er werd een mandaatbepaling gegeven aan een gezamenlijke werkgroep (regio's, WZK en IOK) om vier thema's verder uit te klaren. (zie bijlage) De werkgroep kwam een eerste maal samen op 14 februari en zal terug samen komen op 8 maart.

[20240120\\_Toelichtende nota AC.CKB.pdf](#)

[Mandaatbepaling werkgroep regionaal sociaal beleid - Conferentie 20 januari 2024.docx](#)

### **3. Kennisgeving Kempenmemoranda 2024-2029**

Het StreekPlatform Kempen werkte de afgelopen maanden aan twee streekmemoranda in de aanloop van de Vlaamse en federale verkiezingen. Er werden 21 prioritaire streekdossiers geselecteerd. Het gaat bijvoorbeeld over het tekort aan huisartsen, wegwerken van achterstanden in het ziekenhuisaanbod en de geestelijke gezondheidszorg...

Aan de hand van de “presentatie streekmemorandum” worden deze 21 prioritaire streekdossiers toegelicht door Eric Nysmans.

[20240110\\_TF\\_presentatie\\_streekmemorandum.pdf](#)

[Kempenmemorandum federaal - 2024-2029.pdf](#)

[Kempenmemorandum Vlaams - 2024-2029.pdf](#)

[20240123\\_persmoment\\_presentatie\\_streekmemorandum.pdf](#)

### **4. Aanduiding nieuwe afgevaardigde voor de AV van het CGG**

Na het overlijden van Sumati Adriaensen dient er een nieuwe afgevaardigde voor de AV van het CGG aangeduid te worden.

#### Besluit

Rein Sobrie wordt aangeduid als vertegenwoordiger in de AV van het CGG ter vervanging van Sumati Adriaensen.

### **5. Aanduiding nieuwe afgevaardigde voor RvB en AV van 't Kader**

Na het ontslag van Griet Smaers in de RvB en de AV van 't Kader dient er een nieuwe afgevaardigde aangeduid te worden.

#### Besluit

Vera Celis wordt aangeduid als afgevaardigde voor de RvB en de AV van 't Kader ter vervanging van Griet Smaers.

### **6. “NextStep. Carrièrepaden voor hoogopgeleide nieuwkomers”**

De voorzitter leidt dit punt in. Eric Nysmans geeft een toelichting bij het project.

Het betreft hier een interreg project dat voorbereid wordt door Thomas More. Het project wil duurzame werkgelegenheidskansen creëren voor hoogopgeleide nieuwkomers in de grensregio Vlaanderen-Nederland, met een focus op de sectoren welzijn, gezondheid en zorg.

#### Basisinfo

- Interreg Vlaanderen-Nederland
- 3-jarig project
- 10-tal partners zowel uit Vlaanderen als uit Nederland
- Lead: Thomas More

#### Middelen voor Welzijnszorg Kempen

- ½ tijds personeelslid + werkingsmiddelen (gedurende 3 jaar)

#### Tijdslijn van het project

- 2024 - 14 maart: deadline indienen projectplan
- 2024 - 19 juni: Go - No go vanuit Interreg
- 2024 - 15 november: Deadline indienen in detail uitgetekende projectaanvraag
- 2025 - 5 maart: Evaluatie gedetailleerde projectaanvraag door Interreg
- 2025 - 1 mei : start project

#### Workload/taken voor Welzijnszorg Kempen

Coördinatie van WP 4 en dus zorgen dat volgende activiteiten gebeuren:

- a. Samenstellen van een pool van geïnteresseerde werkgevers van sociaal werkers in de regio Kempen
- b. Toeleiding van kandidaten in de regio (via Agentschap Inburgering en Integratie, lokale besturen, werkgevers in de sociale sector ...)
- c. Mee zorgen voor mogelijke praktijkstages met coaching vanuit opleiding SW (4 weken)
- d. Rapportage van WP 4

+ Begeleiding bij afstemming met OCMW, VDAB, NARIC, Agentschap Integratie en Inburgering ... indien nodig

+ Deelname aan partnermeetings

#### Voordelen voor Welzijnszorg Kempen

- Mee faciliteren van invulling banen Sociaal Werk in de Kempen
- Profileren van Welzijnszorg Kempen als spil in positieve sturing van tekort aan werkgelegenheid van Sociaal Werkers
- Versterking van werking Welzijnszorg Kempen met halftijdse medewerker
- Intensifiëring van samenwerking met opleiding Sociaal Werk Thomas More Geel
- Leren van samenwerking met sector in Nederland (Rotterdam, Tilburg en Breda)
- Aangezien de nauwe aansluiting met de bestaande werking van Welzijnszorg Kempen, betekent de gevraagde cofinanciering van 50% geen bijkomende inspanning

Thomas More heeft Welzijnszorg Kempen gevraagd hieraan deel te nemen en een faciliterende rol naar de lokale besturen en de welzijns- en zorgorganisaties op te nemen.

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017

Gelet op de statuten van WZK

#### Besluit

Goedkeuring te verlenen aan de deelname door WZK van het project “NextStep. Carrièrepaden voor hoogopgeleide nieuwkomers”.

[werkpakketten korte versie aanvraag 2024 v3.docx](#)

## **7. Rolmobiel**

### **7.1. Afvaardiging rolmobiel in ODAV**

Welzijnszorg Kempen is lid van de vzw ODAV, de koepel van de diensten voor aangepast vervoer. Tot op heden werd Marjan Dierckx afgevaardigd naar de Raad van Bestuur van ODAV. Aangezien Marjan uit dienst ging in november 2023 en vanaf 15 januari vervangen wordt door stafmedewerker Elke Bensch wordt voorgesteld om Elke vanaf heden af te vaardigen naar de Raad van Bestuur van deze vzw.

#### Besluit

Elke Bensch wordt afgevaardigd naar de Raad van Bestuur van vzw ODAV vanaf 15 januari 2024.

### **7.2. Stand van zaken decreet Basisbereikbaarheid**

De huidige erkenning van Rolmobiel loopt tot einde 2024.

Tot op heden heeft Vlaanderen geen standpunt ingenomen omtrent de toekomst van de DAV's. Ook omtrent de toekomst van de provinciaal ingerichte mobiliteitscentrales aangepast vervoer (MAV's) die aanvullend op de DAV's via taxi's ritten uitvoeren voor mensen met een ernstige mobiliteitsbeperking is geen duidelijkheid. Tot op heden werd vanwege de minister geen antwoord bekomen. Hierdoor dreigt in 2025 een vacuüm te ontstaan in het aanbod naar deze doelgroep.

Eenzijds is nog niet duidelijk of de erkenning onder het compensatiedecreet zal verlengd worden.

Anderzijds is er een probleem van ontoereikende financiering. Meermaals werd vanuit de koepel ODAV aangekaart dat de huidige financiering niet toereikend is voor onze sector. Vele DAV's draaien momenteel met verlies. Ook de MAV's kampen met financiële problemen.

De mobiliteitsswitch (omvorming ritten De Lijn) zorgde bij de burgers voor vele klachten. Het aangeboden alternatief van het Flexvervoer loopt nog niet zoals verwacht. Omdat mensen intussen oplossingen zoeken voor hun mobiliteitsproblemen, lopen de lokale besturen het risico dat de MinderMobielenCentrales overbevraagd zullen worden.

Vanuit ODAV zal op korte termijn nog volgende actie ondernomen worden:

- Een schrijven naar de minister waarin de problematiek rond de financiering nog eens scherp zal worden gesteld
- Een opiniestuk schrijven en publiceren over de onzekerheden rond de uitbouw van het flexplusvervoer en het effect ervan op de gebruiker
- Een memorandum rond het flexplusvervoer en de financiering van de vervoerders.

#### Besluit

De raad neemt akte van de stand van zaken decreet Basisbereikbaarheid.

### 7.3. Volmacht rekening kleine aankopen

Voor kleine en dringende aankopen voor Rolmobiel werd enkele jaren geleden een rekening geopend. Tot voor kort had Marjan Dierckx de volmacht.

Aan de Raad wordt voorgesteld om de volmacht van Marjan Dierckx stop te zetten en de volmacht op deze rekening toe te kennen aan Elke Bensch, de nieuwe stafmedewerker Rolmobiel.

#### Besluit

De raad kent volmacht toe aan Elke Bensch op de rekening kleine en dringende aankopen voor Rolmobiel.

## 8. Personeel

### 8.1. Een eigen rechtspositieregeling voor Welzijnszorg Kempen

Welzijnszorg Kempen was tot voor kort als welzijnsvereniging ertoe gehouden om de rechtspositieregeling te volgen van het OCMW waar de zetel van de vereniging is ondergebracht, in casu Turnhout.

De oorspronkelijke tekst uit het Decreet Lokaal Bestuur luidt als volgt :

#### *Artikel 488*

*§ 1. Met behoud van de toepassing van paragraaf 2 en 3 zijn de personeelsleden van een welzijnsvereniging onderworpen aan dezelfde rechtspositieregeling en hetzelfde pensioenstelsel en aan dezelfde bepalingen van dit decreet als die welke van toepassing zijn op de personeelsleden van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient waar de zetel van de welzijnsvereniging gevestigd is.*

*Het bevoegde orgaan van de welzijnsvereniging stelt de afwijkingen van de rechtspositieregeling vast, vermeld in het eerste lid, als het specifieke karakter van sommige diensten en instellingen van de welzijnsvereniging dat nodig maakt, en bepaalt de rechtspositieregeling voor de betrekkingen die onbestaand zijn op gemeentelijk vlak.*

Op 17 februari 2023 werd het decreet lokaal bestuur gewijzigd :

#### *Artikel 488.*

*§1. Het bevoegde orgaan van de welzijnsvereniging stelt, binnen de grenzen die vastgesteld zijn door de Vlaamse Regering, de rechtspositieregeling van het personeel vast.*

#### **Juridisch kader :**

- DLB 17/12/2017 en wijziging DLB dd. 15/02/2023
- Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
- Statuten WZK

#### **Motivering**

Welzijnszorg Kempen is een vereniging van 27 besturen die bij aanvang slechts enkele medewerkers kende.

Het volgen van de RPR van Turnhout had diverse voordelen. Het voorbereidend werk lag steeds bij het lokaal bestuur van Turnhout, alsook de belangrijkste syndicale onderhandelingen. De RPR van Turnhout dekte alle noodzakelijke elementen af en was gemeengoed binnen de welzijnsvereniging.

Naarmate opdrachten van de vereniging groeiden, nam ook het personeelsbestand toe.

Op 31/12 telde de welzijnsvereniging 263 medewerkers. Vooral in de zorgdiensten stellen we een sterke toename vast in het personeel.

Dit volume op zich verantwoordt reeds de opmaak van een eigen RPR. Het is niet logisch dat een werkgever van deze grootte orde geen eigen accenten kan leggen.

Welzijnszorg Kempen werd ook niet mee betrokken in besprekingen tot wijziging aan de teksten in Turnhout waardoor niet alle wijzigingen passend zijn voor haar werking.

Turnhout veruitwendigde de eigen zorgdiensten in een eigen welzijnsvereniging waardoor de RPR op enkele punten niet meer mee evolueerde met de noodwendigheden van de zorgsector. Het hebben van een eigen rechtspositieregeling heeft diverse voordelen.

Alle vennoten keuren de RPR mee goed waardoor het statuut meer gedragen is.

De specifieke werking van diverse diensten brengt specifieke noodwendigheden met zich mee. Deze kunnen vlotter worden opgenomen in een eigen RPR.

De zorgsector kampt met krapte op de arbeidsmarkt. Dit betekent dat de procedures om personeel te werven, te selecteren én te behouden best zo efficiënt en effectief mogelijk moeten worden ingericht én op maat van de te selecteren functieniveaus.

De huidige wetwijziging laat op dit vlak heel wat mogelijkheden die we wensen te benutten.

Ook voor de andere diensten is een eigen RPR wenselijk. Als welzijnsvereniging zoeken wij expertise in specifieke vakgebieden, die soms verschillen van deze van een lokaal bestuur.

Ook de omkadering van een welzijnsvereniging wijkt af van deze van een lokaal bestuur. Zo is er bijvoorbeeld geen sprake van decretale graden.

Om deze redenen wordt voorgesteld om te streven naar een eigen RPR die meer aansluit bij de noden en behoeften van de vereniging en bij haar visie rond personeelsbeleid.

Dit proces zal gefaseerd verlopen. Een urgent thema is het thema m.b.t. werving en selectie vanwege de krapte op de arbeidsmarkt. Een vereenvoudiging van de aanwervingsprocedures is hierbij aan de orde.

#### Besluit

De Raad geeft principieel goedkeuring aan het principe om een eigen RPR op te maken in de toekomst.

## **8.2. Aanpassing arbeidsreglement naar aanleiding van wetwijziging ivm ziekte**

### ***Situering:***

In 2023 wijzigde de wetgeving op vlak van ziektemelding en ziekte tijdens vakantie.

Als gevolg hiervan dient het arbeidsreglement aangepast te worden.

Deze materie is wettelijk opgelegd en vormt geen voorwerp van syndicale onderhandelingen.

De wetgeving schrijft wel voor dat het arbeidsreglement de formaliteiten hieromtrent moet vermelden.

### ***Juridisch kader :***

Wet van 17.07.2023 tot wijziging van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en de wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen

m.b.t. samenloop van jaarlijkse vakantie en arbeidsongeschiktheid (BS 31.07.2023; in werking: 01.01.2024)

### ***Voorstel tekst***

Op basis van deze wetwijziging werd het arbeidsreglement aangevuld bij punt 2.3. “Ziekte en ongeval, verwittiging en doktersattesten” met de nieuwe richtlijnen.

#### Ziekte of ongeval tijdens jaarlijkse wettelijke vakantie vanaf 1/1/2024

De medewerker die tijdens zijn vakantie arbeidsongeschikt wordt wegens ziekte of ongeval en die ervoor kiest om zijn wettelijke vakantiedagen om te zetten naar ziekte, verwittigt zijn leidinggevende en bezorgt zo snel mogelijk een geneeskundig getuigschrift aan zijn leidinggevende, zélf als de arbeidsongeschiktheid tijdens de vakantie maar 1 dag duurt.

Het arbeidsongeschiktheidsattest vermeldt de waarschijnlijke duur van de arbeidsongeschiktheid, en of de medewerker zich met het oog op controle mag verplaatsen. De medewerker die zich niet op zijn thuisadres bevindt, brengt de leidinggevende onmiddellijk op de hoogte van zijn verblijfsadres met het oog op een eventuele controle op de arbeidsongeschiktheid.

Uiterlijk op het moment dat de medewerker zijn geneeskundig attest bezorgt, geeft hij aan of hij gebruik wenst te maken van het recht om zijn vakantie te verlengen na afloop van zijn arbeidsongeschiktheid. De medewerker behoudt in elk geval het recht op zijn door arbeidsongeschiktheid niet opgenomen vakantiedagen en kan het saldo in voorkomend geval en binnen wettelijke voorwaarden opnemen binnen 24 maanden na het einde van het vakantiejaar.

### Besluit

De raad keurt deze aanpassing van het arbeidsreglement naar aanleiding van de wetwijziging i.v.m. ziekte goed.

## **9. Deelname groepsaankoop verzekeringen (IOK)**

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gelet op de statuten van WZK;

De intercommunale aankoopdienst van IOK startte recent een procedure op tot samenaankoop van diverse verzekeringen.

4 jaar geleden nam Welzijnszorg Kempen ook deel. Dit wil zeggen dat voor enkele polissen de contractuele duur eind 2024 verstrijkt. Bijkomend zal IOK dit maal ook het luik burgerlijke aansprakelijkheid (algemeen, objectieve aansprakelijkheid en bestuurdersaansprakelijkheid) mee verzekeren.

In concreto gaat het over volgende verzekeringen :



		WELZIJSZORG KEMPEN
TAK		
	Arbeidsongevallen	x
	Verzekering lichamelijke ongevallen raadsleden	x
	Verzekering lichamelijke ongevallen vrijwilligers	x
TAK		
	Algemene burgerlijke aansprakelijkheid	x
	Objectieve aansprakelijkheid	x
	Bestuurdersaansprakelijkheid	x
TAK		
	Brandverzekering en aanverwante gevaren	x
	Alle risico's elektronica	x
TAK		
	Vlootpolis	x
	Omnium dienststopdrachten	x

Voor de algemene BA vervalt de polis van WZK pas op 1/1/2027 maar dit is geen probleem om deel te nemen en vanaf dan aan te sluiten.

De studiemandaten werden inmiddels al toegezegd maar om effectief te kunnen participeren aan de groepsaankoop dient de Raad te beslissen om verbindend deel te nemen aan deze overheidsopdracht.

#### Besluit

De Raad beslist:

in te schrijven op de groepsaankoop georganiseerd door IOK voor het vernieuwen van de verzekeringsportefeuille via mededingingsprocedure met onderhandelingen met Europese bekendmaking, en dit voor volgende takken (schrap wat niet past):

- o Personen
- o Burgerlijke aansprakelijkheid
- o Zaakschade
- o Motorrijtuigen

Daarbij geeft Welzijnszorg Kempen mandaat aan IOK om op te treden als aanbesteder/aankoopcentrale in naam van Welzijnszorg Kempen tijdens de plaatsingsprocedure van deze groepsaankoop. IOK zal instaan voor het nemen van volgende beslissingen:

- o Redactie en goedkeuring bestek/opdrachtdocumenten
- o De publicatie van de opdracht
- o Het onderzoek van de kandidatuurstellingen
- o Redactie en goedkeuring van het selectieverslag
- o Het onderzoek van de offertes
- o Het voeren van de onderhandelingen
- o Redactie van het gunningsverslag en gunning van de opdracht
- o Het versturen van de kennisgevingsbrieven
- o Het sluiten van de overeenkomst
- o Alle andere eventueel noodzakelijke procedurele verplichtingen

## 10. Goedkeuring overdracht investeringskredieten van 2023 naar 2024

Situering:

In BBC 2020 is geen sprake meer van investeringsenveloppes maar van investeringsprojecten. De niet-aangewende transactiekredieten voor investeringen worden niet meer automatisch overgedragen naar volgend boekjaar. Elk bestuur moet jaarlijks beslissen welk gedeelte van de investeringskredieten en de bijbehorende financiering het overdraagt naar het volgende boekjaar.

Een bestuur kan ervoor kiezen om niet-aangewende transactiekredieten voor investeringen uit bestaande investeringsenveloppes geheel of gedeeltelijk over te dragen naar het meerjarenplan 2020-2025. Als die investeringen deel uitmaken van een prioritaire actieplan moeten de overdrachten gekoppeld worden aan de passende investeringsprojecten.

Concreet:

Voor Welzijnszorg Kempen betekent dit met betrekking tot 2023 het volgende:

€ 65.131,50 *Niet-aangewend transactiekrediet voor investeringen Rolmobiel (overzetten)*

€ -1.033,53 *Te veel aangewend transactiekrediet voor investeringen Thuiszorg Kempen*

---

€ 64.097,97 *Totaal niet-aangewend transactiekrediet voor investeringen Rolmobiel 2023*

Thuiszorg Kempen is volop bezig met verder te investeren in de nieuwe software alsook de communicatiesystemen. Hierdoor werd € 1.033,53 euro meer uitgegeven dan voorzien. Hierdoor willen we een gedeelte van het transactiekrediet van Rolmobiel overzetten naar Thuiszorg Kempen.

Aangezien Rolmobiel een prioritair actieplan is in het meerjarenplan 2020-2025 zullen de niet-aangewende transactiekredieten voor investeringen gekoppeld worden aan het passende investeringsproject. In 2023 hebben we geen nieuwe wagen aangekocht omwille van lange levertijden, maar dit was wel gebudgetteerd. Het resterende bedrag van € 64.097,97 zetten we graag over voor de aankoop van een nieuwe wagen in 2024.

Besluit

De Raad van Bestuur gaat akkoord met de overdracht van deze niet-aangewende transactiekredieten voor investeringen van 2023 naar 2024 en de overdracht van het budget van Rolmobiel naar Thuiszorg Kempen in 2023.

## 11. Goedkeuring betalingsbevelen

De betalingsbevelen nr. 1 tot en met nr. 13 met betaalopdrachten zijn raadpleegbaar via onderstaande linken. (dienstjaar 2023-2024)

De betalingsbevelen nr. 14 tot en met nr. 32 met betaalopdrachten zijn raadpleegbaar via onderstaande linken.

Besluit

Enig artikel. De raad bevestigt de betalingsbevelen nr. 1 tot en met nr.13.

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EcjVuicBkJNoZxEIEhqXC4BkCNh\\_270So deMssijfoznQ?e=IBhr5O](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EcjVuicBkJNoZxEIEhqXC4BkCNh_270So deMssijfoznQ?e=IBhr5O)

[betalingsbevelen 28022024.pdf](#)

## **12. Varia**

### **12.1. Verlaagd tarief personen met beperking**

In Klavier wordt opgemerkt dat het aantal cliënten waaraan we een verlaagd tarief moeten aanbieden omwille van een te laag inkomen begin 2024 zeer sterk afneemt. Waar ze in het verleden dat tarief moesten toekennen aan cliënten met een tegemoetkoming categorie 1 of 2, zien we een sterke evolutie.

Het bedrag tegemoetkoming categorie 2 (integratietegemoetkoming) is dermate gestegen dat deze cliënten nu hun woon- en leefkosten kunnen betalen en daarboven nog een bedrag van minstens 175 euro overhouden om andere specifieke uitgaven te bekostigen. De enkele cliënten die ze hebben met tegemoetkoming categorie 1 zitten nog wel te laag, maar dat is bij hen een zeer kleine groep.

Deze verhoging is aangevraagd bij de overheid door een werkgroep waar WZK samen met de sector actief was. Vanuit het VAPH kwam wel het signaal dat er nog steeds voorzieningen zijn die aangeven dat de tegemoetkomingen te laag zijn voor de woon-en leefkosten.

WZK bereid samen met VVSG en VAPH een webinar voor: “rol van de OCMW’s bij hulpvragen vanuit zorgaanbieder voor personen met een handicap”. Tijdens dit webinar zullen twee OCMW’s uit de Kempen, Ravels en Hoogstraten toelichten hoe zij omgaan met financiële steunvragen van bewoners van VAPH-voorzieningen.

### **12.2. Opendeurdag 't Kader 21 maart 2024**

De deelnemers aan de vergadering worden hierbij uitgenodigd.

### **12.3. Demos**

Demos is een kenniscentrum rond vrijetijdsparticipatie (naast cultuur gaat dat ook over jeugdwerk en sport en met heel veel linken naar welzijn, samenleven,...) dat in vele gemeenten uit onze regio ondersteuning biedt. Vanuit het werkveld en door de stuurgroep van UiTPAS Kempen Noord worden bezorgdheden geuit naar aanleiding van de afschaffing van het Participatiedecreet en de integratie van Demos in Publiq. Voor de werking van Demos zullen de middelen in het vervolg voorzien worden in het decreet voor de digitale transformatie en deze worden dus ondergebracht bij Publiq. De bezorgdheid betreft niet zozeer de structurele veranderingen, eerder de vrees dat de typische inhoudelijke ondersteuning door Demos verloren dreigt te gaan in de nieuwe decretale en organisatorische kaders.

Kan Welzijnszorg Kempen deze bezorgdheden onderschrijven en via een brief aan de minister en de Vlaamse commissie Cultuur overmaken? Zie brief in bijlage.

Besluit

Goedkeuring te verlenen om deze bezorgdheden te onderschrijven en hiervoor een brief over te maken aan Minister Jan Jambon en de commissie cultuur van het Vlaams Parlement.

[240209\\_brief\\_demos\\_wzk\\_def.docx](#)

## **Geheime zitting**

- 1. Aanwerving boekhoudkundig medewerker**
- 2. Personeelwijzigingen**
- 3. Stand van zaken VZW Web/Blenders**

E. Nysmans, directeur

K. Rombouts, voorzitter