

Notulen Raad van Bestuur dd. woensdag 20 december 2023

Openbare zitting

Aanwezig:

Voorzitter: Koen Rombouts

Raadsleden: Annemie Guns (Beerse), Pieter Cowé (Geel), Martine Taelman (Grobbendonk), Wim Caeyers (Mol), Liesbet Dierckx (Oud-Turnhout), Bert Vangenechten (Rijkevorsel)

Directeur: Eric Nysmans

Beleidsmedewerker: Hans Ghoos (verslaggever)

Gast : Ward Kennes (enkel aanwezig voor punt 2)

Verontschuldigd:

Raadslid: Marina Gys (Arendonk), Frans De Bont (Baarle-Hertog), Anita Vandendungen (Dessel), Marc Van Aperen (Hoogstraten), Elias De Wever (Hulshout), Nele Geudens (Meerhout), Kelly Verheyen (Turnhout), Lieven Janssens (Vorselaar)

1. Goedkeuring notulen van de raad van bestuur van 22 november 2023

In bijlage zijn de notulen toegevoegd van de raad van bestuur van 22 november 2023

Besluit

Enig artikel. De Raad van Bestuur keurt de notulen van 22 november 2023 goed.

https://iokempen-my.sharepoint.com/:w/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ETfofWNIeYpEqIR82WsGS34BTSoQGz6-twH8ZsN1vaSgnQ?e=5fk4fM

2. Bespreking discussietekst werkgroep toekomstvisie Welzijnszorg Kempen

De Conferentie van Kempense burgemeesters heeft op zaterdag 28 januari 2023 een opdracht gegeven aan zijn voorzitter om met een (ad hoc samen te stellen) werkgroep voor het regionaal sociaal beleid en voor de regionale welzijnsorganisatie Welzijnszorg Kempen een nieuw gedeeld perspectief op lange termijn uit te werken.

De tekst hiervan wordt bezorgd aan de lokale besturen, in het bijzonder aan de burgemeesters, aan de schepenen van welzijn en aan de voorzitters BCSD.

De tekst wordt eveneens bezorgd aan de streekorganisaties WZK en IOK met de vraag om de voorstellen op hun raad van bestuur te bespreken en hierover een standpunt te formuleren.

De reacties van WZK, IOK en de lokale besturen zullen verzameld worden en samen met de tekst van de werkgroep geagendeerd worden op de Conferentie van Kempense burgemeesters van zaterdag 20 januari 2024.

Ward Kennes leidt de bespreking van “Discussietekst werkgroep toekomstvisie Welzijnszorg Kempen versie 27112023” in.

Na de conferentie van de Kempense burgemeesters op 28 januari 2023 werd het duidelijk dat er een aantal zaken verder dienden uitgeklaard te worden.

Naast de financiering van WZK was er de vraag naar de verhouding tussen de regio en de zones alsook met betrekking tot de beleidsstructuur van WZK. Deze oefening werd opgenomen met een positief engagement vanwege de zones. In het bijzonder werd er stilgestaan bij hoe de zones naar de thema's kijken. Op welk niveau neemt men best welk thema op. Er werd vastgesteld dat er ook binnen de zones verschillende visies en snelheden bestaan hierover. Welzijnszorg Kempen werd zeker erkend als actor en belangenbehartiger in en voor de regio. Het belang van de vraag naar financiële middelen werd mee onderschreven. De oprichting van een studiedienst met voldoende stafcapaciteit en competenties werd naar voor geschoven. De Kempense WelzijnsRaad wordt niet ervaren als een motor van het beleid. Verder werd de participatie en de ondersteuning van de VZW's tegen het licht gehouden. Het is niet altijd duidelijk hoe ze werken? Wat is de finaliteit en de uitdaging hier? Sluit de werking aan bij de kerntaken van WZK? Het is niet steeds duidelijk wie eraan participeert? Verdere verheldering is hier zeker nodig. Wat de solidaire financiering betreft dienen er duidelijke afspraken gemaakt te worden. Het samengaan van WZK met IOK dient verder onderzocht te worden. Welke winsten kunnen er gemaakt worden als er vanuit één entiteit vertrokken wordt? Huur van de gebouwen kan hierdoor bijvoorbeeld wegvallen. Op regionaal niveau onderzoeken waar mogelijk bijkomende financiering kan gevonden worden (bedrijventerreinen). Het model van de wooncomités kan mogelijk inspirerend werken. Het is wel belangrijk dat een eventueel sociaal- en welzijnscomité voldoende impact heeft. De realiteit van een zonale werking wordt erkend. Vanuit deze dynamiek wordt meer betrokken. Welzijnszorg Kempen dient ook meer te fungeren als echte netwerkorganisatie. In een netwerkorganisatie wordt het belang van de deelnemers als vetrekpunt genomen.

Hoe gaan we nu verder met deze nota?

De nota stelde een aantal vragen. Het was niet de bedoeling, aldus Ward Kennes, om concreet te bepalen wat dit nu moet kosten? Of welke organisatie men concreet wil. Wel wil men tegen volgende legislatuur een nieuw governance model op tafel leggen met bepaling van financiering en opdrachten.

Ward Kennes opent hierna het debat.

Wim Caeyers merkt op dat de oefening van de verdeling van de bevoegdheden naar gemeentes, zones en regio heel interessant is. De zonale verschillen komen hiermee naar boven.

Pieter Cowé bedankt Ward Kennes voor de toelichting bij deze zinvolle oefening. De taakstelling van WZK versus de zone en de gemeentes is zeker verhelderend. Hij erkent de meerwaarde van WZK om subsidies binnen te brengen en als belangenbehartiger voor de regio. Het bestaande model van financiering (kostendelend dienstverleningsmodel en solidaire regionale financiering) is zeker positief voor de regionale werking. Louter resultaatgericht is er nog geen oplossing.

Annemie Guns heeft deelgenomen aan de meeste gesprekken van de werkgroep vanuit de idee dat er een oplossing moet komen. Maar dit is niet evident. Het huidige resultaat is het meest haalbare. Maar we zouden liever verder gestaan hebben. Eigenlijk is de situatie dezelfde als één jaar geleden.

Liesbet Dierckx maakt zich zorgen over de timing. Ondertussen is het financiële probleem niet opgelost wat zeer negatief is voor de organisatie.

Ward Kennes verwijst hier naar de nota die werd opgemaakt eind vorige legislatuur en de laatste nota van WZK waar de kostendelende financiering en de werking van de zones mee werden opgenomen. De nota heeft ambitie maar de vraag naar de uitrol in de realiteit blijft aanwezig.

Martine Taelman wijst erop dat de houding van IOK reeds bekend is sinds vorige legislatuur. Er is vraag naar een duidelijk, concreet en eensgezind voorstel. Maar dit ligt er niet één jaar voor de verkiezingen. Aangezien de knopen er nog zijn, is er de vrees voor eenzelfde scenario als 6 jaar geleden. Misschien moeten er nu een aantal zaken worden opgenomen, terwijl anderen volgende legislatuur worden uitgeklaard. Is er wel een bereidheid om verder te gaan?

Bert Vangenechten meent dat de uitkomst exact is waar we mee bezig waren. Dit brengt enkel meer kosten mee.

Ward Kennes stelt dat de hakken zeker niet in het zand staan nu. Laat ons de piste van een regionale organisatie concreter maken. Binnen één regionale organisatie kan er veel onzekerheid worden weggenomen. De kostendelende dienstverlening kan doorgetrokken worden. Als er bijvoorbeeld een integratie komt met IOK, moet de BTW ruling zeker opgelost worden. Verder uit te klaren hoe er best wordt geparticipeerd in de VZW's met deelname van de 27 gemeentes. Hierbij is delegatie cruciaal. Hoe ver ga je daarin? Hoever gaat de invulling van een regionaal beleid? Ook de personeelsaangelegenheden dienen opgelost te worden. Daarna kan je zien welke kosten dit meebrengt en een verdeelsleutel vaststellen rekening houdende met eenieders vraag, ook deze van de grotere gemeentes.

Ward stelt aan de RvB van WZK concreet de vraag: "Is het aangewezen/zinvol de weg van de integratie met IOK verder te onderzoeken?"

Martine Taelman meent niet dat er hierrond veel openheid is binnen de raad van bestuur van IOK. Volgens Ward Kennes beweegt er wel iets binnen IOK. Er dient verantwoordelijkheid opgenomen te worden voor de zachte sectoren.

Bert Vangenechten wijst hier op het broekzak-vestzak principe wat de kosten binnen één regionale organisatie betreft.

Wim Caeyers stelt dat een solidaire regionale financiering niet kan afgewogen worden met een apothekersweegschaal. De financiering is niet gelijk evenals de uitdagingen binnen de gemeentes. Overeenkomsten dienen gezocht te worden. Het is zeker zinvol de weg van de integratie verder te onderzoeken.

Dit dient wel goed onderbouwd te zijn zodat welzijn niet ondergesneeuwd geraakt. Het is wel een moeilijke periode nu om tegen 2025 klaar te zijn voor de volgende 6 jaren. Het zal sowieso geld kosten. Wat willen we waar bereiken (lagen in sociaal beleid)? Hoeveel willen we besteden binnen de gemeente, de zone en de regio? En is deze verhouding correct? WZK is ondergefinancierd. Daarom is het belangrijk om hierover duidelijk en helder te zijn.

Annemie Guns stelt dat er reeds veel transparant is.

Koen Rombouts stelt dat bij een integratie de pro's en contra's goed dienen afgewogen te worden. Men kan deze keuze slechts éénmaal maken.

Liesbet Dierckx vraagt zich af wat we hier mee kunnen winnen?

Annemie Guns merkt op dat er winsten zijn bij het samenvoegen van ondersteunende diensten. Maar hoe combineer je de "harde" sector met de "sociale" sector? Ze maakt zich zorgen. In alle geval dienen de pro's en contra's goed in kaart gebracht te worden. De oefening is ok maar de organisatie dient ondertussen wel verder te draaien.

Wim Caeyers beaamt dit. Er moeten keuzes gemaakt worden. Ofwel komen er bijkomende middelen ofwel dient er afgebouwd te worden? Een sterke regionale speler is zeker nodig.

Ward Kennes stelt dat er geen consensus is om de bijdragen te verhogen.

Koen Rombouts wijst op het belang van een kapitaalsinjectie op dit ogenblik. Hij wijst op het resultaat op kasbasis van WZK. De tekst heeft zeker ook goeie ambities.

Liesbet Dierickx vindt dat het vertrouwen naar WZK dient uitgesproken te worden. Er is bijna een jaar naast elkaar gewerkt. Dat is niet positief.

Bert Vangenechten merkt op dat we met tekort blijven zitten. Kan de verhoging van de bijdrage toch niet worden toegekend om het dan achteraf te herbekijken?

Aangezien de budgetten voor 2024 reeds zijn goedgekeurd en er in 2025 een bestuurswissel zal plaatsvinden is de financiële oefening de facto geëindigd.

Eric Nysmans vraagt wat er juist is gevraagd aan de colleges betreffende deze nota? De nota werd bezorgd met een algemene vraag om hier een reactie op te geven.

De vergadering neemt akte van de feedback van het Dagelijks Bestuur van WZK op deze "Discussietekst werkgroep toekomstvisie Welzijnszorg Kempen"

De Raad van Bestuur besluit deze bespreking verder te zetten op woensdag 10 januari 2024 om 20.00h.

Bijlages

<https://iokempen->

[my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EXKustGMCT5Ft0RFILVDFQsB01uU0frAmJ9IZL4ufDqoJg?e=pDhmc6](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EXKustGMCT5Ft0RFILVDFQsB01uU0frAmJ9IZL4ufDqoJg?e=pDhmc6)

<https://iokempen->

[my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EYIS3b_AJWRPgoPL4ZKoWN0Bvg8cFN-irLADtykVFbJVTw?e=vL0gxB](https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EYIS3b_AJWRPgoPL4ZKoWN0Bvg8cFN-irLADtykVFbJVTw?e=vL0gxB)

3. Audit Vlaanderen: beoordeling aanpak organisatiebeheersing en opvolging aanbevelingen Welzijnszorg Kempen

Koen Rombouts, voorzitter en Eric Nysmans, directeur geven een toelichting bij het rapport van deze audit.

In het kader van de thema-audit Gezinszorg bij WZK beoordeelde Audit Vlaanderen naast de evaluatie van de beheersing van de risico's in het kader van het specifieke thema ook enkele elementen van de ruime organisatiebeheersing. Tevens volgde Audit Vlaanderen de status op van de aanbevelingen die zij formuleerde tijdens een eerdere organisatiebrede audit in 2020. De rapportering van de bevindingen over die elementen en de managementnota, waarin enkele ideeën voor verdere aanpak werden opgenomen, vindt u terug in bijlage.

Prof. dr. Vallet van UA is gevraagd ondersteuning te bieden bij de ontwikkeling van een performant systeem van organisatiebeheersing voor WZK. Of dit nog relevant is, zal o.m. afhankelijk zijn van een eventuele integratie in IOK. Immers, streekontwikkelingsintercommunes zijn vrijgesteld van audits door Audit Vlaanderen.

Besluit

Enig artikel. De raad neemt kennis van “Beoordeling aanpak organisatiebeheersing en opvolging aanbevelingen Welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen” (Rapport/ Auditopdracht 2306 013-OB/7.11.2023)

Bijlage

https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ETL-SabrgNxEGHw9rZm99JwBX7jj6OfC-RmiTyGdUttodg?e=8Ah2Bp

4. Audit Vlaanderen: thema-audit Gezinszorg Welzijnszorg Kempen

Koen Rombouts, voorzitter en Eric Nysmans, directeur geven een toelichting bij het rapport van deze audit.

De focus in deze thema-audit ligt specifiek op de organisatie van de activiteiten die onder “gezinszorg” vallen. Dit zijn taken zoals persoonsverzorging, psychosociale ondersteuning en

huishoudelijke hulp, uitgevoerd door verzorgend personeel. Deze activiteiten zijn opgenomen binnen de IVA Thuiszorg Kempen. De rapportering van de bevindingen vindt u terug in bijlage.

Besluit

Enig artikel. De raad neemt kennis van “Thema-audit Gezinszorg Welzijnsvereniging Welzijnszorg Kempen” (Rapport/auditopdracht 2306 013/7.11.2023)

Bijlage

https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EcrnJkB1fOdKhrb2Y7I76uYBYQEztduadaP1ppAGvyVryQ?e=ZkgiNd

5. #deKempenbeweegt in 2024

#deKempenbeweegt” is een verderzetten van het project Mol Beweegt dat ten tijde van de eerste corona lockdown het levenslicht zag. Er werden bewegingsfilmpjes gemaakt die dagelijks op RTV uitgezonden werden. De afgelopen jaren werd telkens op de Raad van Bestuur beslist om dit project verder financieel te ondersteunen. Elk lokaal bestuur heeft zich toen geëngageerd om dit project financieel te ondersteunen. Enerzijds werd dit gefinancierd door Thuiszorg Kempen en anderzijds voor de besturen, die niet participeren aan Thuiszorg Kempen, werd de kostprijs berekend op basis van het inwonersaantal.

Op 30 maart 2023 ontvingen de collega’s van de dienst jeugd en sport en dienst seniorenplus te Mol een KEI-Award voor #deKempenbeweegt. Deze prijs van Logo Kempen vzw belooft bijzondere Kempense initiatieven voor gezondheid en preventie. #deKempenbeweegt is een laagdrempelig beweegprogramma op RTV waarbij iedereen eenvoudig thuis mee kan sporten met coaches Marjan en Jim. Het project was een initiatief van de Molse seniorenraad en startte in april 2020 in volle coronaperiode. Drie jaar later loopt het nog steeds gedurende de wintermaanden, met dagelijkse heruitzendingen om 10.30 en 15 uur.

De vraag ligt nu voor om dit initiatief verder te ondersteunen.

De kostprijs bedraagt

- jaar herhalingen #deKempenbeweegt = 4.114 euro/maand x 6 maanden : € 24.684,00

-eerste jaar #deheleRegiobeweegt = 16.033 euro/maand nieuwe uitzendingen + 4.114 euro/maand herhalingen x 5 : € 36.603

Er wordt heden nog nagevraagd of de 11 Mechelse gemeentes (Rivierenland) willen bijdragen. Dit zou dan de prijs voor de Kempense gemeentes drukken.

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gelet op de statuten van Welzijnszorg Kempen;

Gelet op de toelichting van Wim Caeyers heden ter zitting en de beraadslaging;

Besluit

Artikel 1. De raad beslist dat (enkel) de herhalingen ook nog in 2024 kunnen uitgezonden worden onder dezelfde voorwaarden als vorig jaar. (totale kost incl BTW van € 24.684,00)

Artikel 2. Dit is het laatste jaar dat er kan uitgezonden worden zonder bijdrage van Rivierenland (gemeentes).

https://iokempen-my.sharepoint.com/:w/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EQ7vHQfn0EVBsndzatmnyOAB6rbuktuQK_UeoqlqkIOVsw?e=R2Xcne

https://iokempen-my.sharepoint.com/:x/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EVnVF99n1EdOo136JcqWpUQ8hJ9I_gFg_d6_8bGRJUT5qA?e=zgkyL1

6. Goedkeuring oninbare vordering Rolmobiel 2023

1 cliënt heeft in het jaar 2022 ritten geboekt, waarvan de facturen tot op heden niet betaald zijn. De aanmaningsprocedure is volledig doorlopen. Wij krijgen echter geen reactie van de betrokken cliënt en hebben bericht gekregen van gerechtsdeurwaarder dat de cliënt afgevoerd is van ambtswege.

Concreet gaat het over:

Cliënt 11731: 126,98 euro

In totaal gaat het over 126,98 euro aan oninbare vorderingen.

Besluit

Enig artikel. De Raad van Bestuur beslist dat het openstaand saldo van 126,98 euro afgeboekt mag worden, wetende dat alle mogelijke middelen zijn uitgeput om de kosten te verhalen bij de cliënt.

7. Financiën

7.1. Personeelsrekening voor kleine aankopen

Situering

Het secretariaat beschikt over een kleine personeelsrekening voor kleine functionele aankopen.

Wijziging volmachten:

Door de uitdiensttreding van Joke Grieten dienen de volmachten gewijzigd te worden als volgt :

- De volmacht van Joke Grieten dient beëindigd te worden
- Er dient een volmacht te worden aangemaakt voor Heidi Geerinckx
- De volmacht van Lode Bertels blijft behouden.

Besluit

De raad keurt deze wijzigingen van volmachten goed.

7.2. Goedkeuring aanvraag VISA kaart

Aanvraag Kredietkaart

Voor bepaalde abonnementen, vooral rond bepaalde digitale applicatie en voor reserveringen is het nodig om over een kredietkaart te beschikken.

Er wordt voorgesteld een kaart aan te vragen op de betreffende personeelsrekening.
(secretariaat voor functionele aankopen)

Besluit

De raad keurt de aanvraag voor een kredietkaart op de personeelsrekening van het secretariaat voor functionele aankopen goed.

8. Personeel

8.1. Openverklaring functie verzorgende

Vrijwel elk jaar organiseert Thuiszorg Kempen een aanwervingscampagne met een wervingsreserve die 1 jaar geldig blijft. Heden is deze wervingsreserve volledig uitgeput.

Om de openstaande betrekkingen in te vullen enerzijds en opnieuw een wervingsreserve samen te stellen anderzijds is het wenselijk opnieuw een examen te organiseren voor de functie van verzorgenden in de salarisschaal gebaseerd op categorie 11 van IFIC.

De vacature zal worden bekendgemaakt via de eigen website, andere eigen kanalen, VDAB en De Zondag en Linked In en Facebook.

Aan de Raad van Bestuur wordt voorgesteld over te gaan tot de openverklaring van de functie van verzorgende en het aanleggen van een wervingsreserve die 1 jaar geldig blijft met de mogelijkheid deze met 1 jaar te verlengen.

Voor de aanwervingsprocedure wordt geopteerd voor een niet-vergelijkend examen.

Het verloop van de aanwervingsprocedure ziet eruit als volgt :

a. een schriftelijke proef die een toetsing omvat van de kennisvereisten en attitudes verbonden aan de functie.

Grondige kennis van:

- ✓ gezins- en bejaardenproblematieken (sociaal, gezondheid, algemeen welzijn, ...), en hoe daar mee om te gaan.
- ✓ algemene huishoudkunde.
- ✓ algemene omgangskunde (inschatten, aanvoelen,...)

De proef wordt gequoteerd op 50 punten.

b. een mondelinge proef die een toetsing inhoudt van de competenties en de motivatie van de kandidaat en de affiniteit met de doelgroep.

De proef wordt gequoteerd op 50 punten.

Om als geslaagd te worden beschouwd, moeten de kandidaten voor elk examengedeelte 50 % en voor het geheel van het examen 60 % van de punten behalen.

Er zal een wervingsreserve worden ingesteld die 1 jaar geldig blijft.

De examenjury wordt als volgt samengesteld:

- Irmgard Schelles, coördinator LDC Geel
- Lieselotte Verbruggen, Verantwoordelijke Thuiszorg bij Welzijnszorg Kempen
- Liesje Sempels, personeelsmedewerker Welzijnszorg Kempen, tevens secretaris van de jury.

De Raad besluit goedkeuring te verlenen aan
De openverklaring van de te begeven functie van verzorgende
De procedure en de bekendmakingsmodaliteiten voor deze vacature

De Raad geeft volmacht aan het Dagelijks bestuur m.b.t. de samenstelling van de examencommissie.

8.2. Stijging grensbedragen haard- en standplaatstoelage

Situering

Het personeel van de lokale besturen ontvangt een haard – en standplaatstoelage (H&S) onder dezelfde voorwaarden als het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid. Dit werd wettelijk verankerd in o.a. het RPR-besluit van 20 januari 2023.

Op 1 januari 2023 werden de salarissen van het personeel van de Vlaamse overheid opgetrokken met 250 euro, waardoor ook de grensbedragen voor de toekenning van de H&S met 250 euro gestegen zijn.

En dit heeft uiteraard ook gevolgen voor het personeel van de lokale besturen en bijgevolg Welzijnszorg Kempen

- Personeelsleden die momenteel een H&S genieten, zullen deze langer ontvangen.
- Sommige personeelsleden zullen opnieuw een (verhoogde) H&S ontvangen. De gevolgen hiervan situeren zich vooral bij de personeelsleden van de niveaus E, D en C.

De uitvoering van deze bepaling vereist geen aanpassing van de rechtspositieregeling. Ze volgt gewoon uit de wettelijke bepalingen en de bepalingen in de eigen rechtspositieregeling.

We zijn verplicht uitvoering te geven aan deze bepaling en dit met terugwerkende kracht tot 1 januari 2023. De uitvoering van deze bepaling zal ook gevolgen hebben naar het vakantiegeld en de eindejaarstoelage van een aantal personeelsleden.

Ook hiervoor dienen de nodige regularisaties te gebeuren.

De personeelsdienst onderzoekt momenteel in overleg met de softwareleverancier hoe deze aanpassingen retroactief kunnen worden uitgevoerd.

Besluit

De Raad neemt hiervan kennis.

8.3. Aanpassing fietsvergoeding

Vanaf 1 januari 2024 kan de fietsvergoeding maximaal opgetrokken worden tot 35 cent/km.

In de rechtspositieregeling worden de regels als volgt gestipuleerd:

Artikel 156.

Aan het personeelslid dat de verplaatsing van en naar het werk volledig of gedeeltelijk met de fiets aflegt, wordt een fietsvergoeding toegekend. Het bedrag per afgelegde kilometer wordt vanaf 1 januari 2020 gelijkgesteld aan het bedrag dat op grond van de fiscale wetgeving en de socialezekerheidswetgeving, fiscaal en sociaalrechtelijk vrijgesteld is van belastingen en sociale bijdragen.

De modaliteiten worden opgenomen in het fietsreglement, als bijlage toegevoegd aan deze rechtspositieregeling.

Dit betekent concreet dat vanaf 2024 de fietsvergoeding stijgt naar 0.35 euro per kilometer.

Besluit

De Raad neemt hiervan kennis.

9. Vernieuwing huurcontract IOK, kantoren Antwerpseweg 1a bus 1

De huurovereenkomst tussen IOK en Welzijnszorg Kempen m.b.t. de kantoren te Geel loopt af op 31 januari 2024.

Daarom wordt heden een voorstel van huurovereenkomst voorgelegd dat de huurtermijn opnieuw voor 9 jaar vastlegt. De modaliteiten van de overeenkomst werden aangepast aan de huidige situatie. De addenda die aan de lopende huurovereenkomst werden gehecht, werden geïntegreerd in de nieuwe overeenkomst.

Aangezien deze huurovereenkomst momenteel nog niet beschikbaar is, wordt dit agendapunt verdaagd.

10. Dienst informatieveiligheid

Ter kennisgeving

Momenteel werkt de dienst informatieveiligheid samen met IOK en de Welzijnsregio Noord Limburg.

Door samen te werken kunnen synergie-effecten worden gegenereerd.

In 2023 werd de Welzijnsregio geconfronteerd met personeelwissels. Momenteel is er opnieuw een invulling en kan de samenwerking opnieuw op zijn oude elan verder gezet worden.

Begin 2024 zal worden bekeken hoe de bestaande samenwerking nog tot een meer versterkt aanbod kan leiden.

Eigen equipe

Momenteel telt de dienst 3 medewerkers waarvan er 2 in het komende jaar op pensioengerechtigde leeftijd komen. We zullen begin 2024 bekijken hoe we in de continuïteit van de dienstverlening kunnen voorzien.

Omwille van de specifieke expertise en de krapte op de arbeidsmarkt is een gedegen opvolgscenario geen overbodige luxe.

Besluit

De raad neemt hiervan kennis.

11. Kennisgeving van het verslag van de algemene vergadering (van 08/12/2023) van welzijnsvereniging Audio

In bijlage vindt u het verslag van de Algemene Vergadering van welzijnsvereniging Audio van 8 december 2023 met als bijlage 4 het bundel met de aanpassing van het meerjarenplan.

Conform artikel 20 van de statuten zijn de afgevaardigden van de deelgenoten verantwoordelijk voor kennisgeving van het verslag van de algemene vergadering aan het hoogste bestuursorgaan van de publieke rechtspersoon die geen gemeente of OCMW is.

Besluit

De raad neemt kennis van het verslag van de algemene vergadering van Audio van 8/12/2023.

Bijlage

https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/Ef-P65bbSO9LmMfr8-VBpZABFxPTZwxZib7P8HsLM50aFw?e=mUkNRF

https://iokempen-my.sharepoint.com/:u:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EQpMUzw72lxGjsmR_5Hg-PABQ36RTmKxk00-KOWKqKis8Q?e=qJqh3N

12. Goedkeuring betalingsbevelen

De betalingsbevelen nr. 199 tot en met nr. 217 met betaalopdrachten zijn raadpleegbaar via onderstaande linken.

Bijlage

https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EdJtWldWAbVPuIG9BsswH2gBrC0yj4JgZ2cUUIMH14RLwQ?e=NMhEzm

Besluit

Enig artikel. De raad bevestigt de betalingsbevelen.

13. Varia

Geheime zitting

1. Goedkeuring personeelswijzigingen

E. Nysmans, directeur

K. Rombouts, voorzitter