

# Notulen Raad van Bestuur dd. woensdag 27 september 2023

---

## Aanwezig:

Voorzitter: Koen Rombouts

Raadsleden: Marina Gys (Arendonk), Annemie Guns (Beerse), Pieter Cowé (Geel), Elias De Wever (Hulshout), Martine Taelman (Grobbendonk), Wim Caeyers (Mol), Liesbet Dierckx (Oud-Turnhout), Bert Vangenechten (Rijkevorsel), Lieven Janssens (Vorselaar)

Directeur: Eric Nysmans

Beleidsmedewerker: Hans Ghoo (verslaggever)

## Verontschuldigd:

Raadslid: Frans De Bont (Baarle-Hertog), Anita Vandendungen (Dessel), Marc Van Aperen (Hoogstraten), Nele Geudens (Meerhout), Kelly Verheyen (Turnhout),

## Openbare zitting

### 1. Goedkeuring notulen van de raad van bestuur van 23 augustus 2023

In bijlage zijn de notulen toegevoegd van de raad van bestuur van 23 augustus 2023

#### Besluit

Enig artikel. De Raad van Bestuur keurt de notulen van 23 augustus 2023 goed.

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EYTTYAwCEtpPkJCar9pBU40BputVNHjA9Bvy7IEevbtlvA?e=MHYdfr](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EYTTYAwCEtpPkJCar9pBU40BputVNHjA9Bvy7IEevbtlvA?e=MHYdfr)

### 2. Thuiszorg Kempen

**Goedkeuring overeenkomst tussen de gemeente Lille, VZW Woonzorgcentrum Lindelo en WZK betreffende de bouw van een lokaal dienstencentrum en centrum voor dagopvang/  
Goedkeuring huurovereenkomst betreffende een centrum voor dagopvang te Lille/  
Goedkeuring in de plaats treden van Lille voor Welzijnszorg Kempen**

Op de Raad van Bestuur van 22/2/2023 werd er toegelicht dat Lille op de zorgcampus van Lindelo een CDO wenste uit te bouwen. Er werd toen de afspraak gemaakt om gezamenlijk te trachten een regelgeving uit te werken om het werken met een antennepunt voor een CDO mogelijk te maken.

Intussen werd het realisatieproces in gang gezet en werd in het kader hiervan een VIPA-dossier ingediend. Om deze subsidies te ontvangen is het nodig dat de exploitant (Welzijnszorg Kempen) een huurovereenkomst afsluit met de bouwheer (Lindelo) voor de periode van 30 jaar. Hierdoor zal Welzijnszorg Kempen subsidies ontvangen (als exploitant) en deze doorstorten aan Lindelo (als bouwheer).

Afwijkend op de algemene uitbatingsovereenkomst tussen Welzijnszorg Kempen en de deelgenoten die een CADO uitbouwen zal er voor deze CADO huur betaald worden door WZK. De gemeente Lille zal deze kost dragen.

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Gelet op de statuten van WZK;

Gelet op het voorstel overeenkomst tussen de gemeente Lille, VZW Woonzorgcentrum Lindelo en WZK betreffende de bouw van een lokaal dienstencentrum en centrum voor dagopvang;

Gelet op het voorstel huurovereenkomst betreffende een centrum voor dagopvang te Lille;

Gelet op de overeenkomst voor de in de plaats treden door gemeente Lille voor de huurovereenkomst inzake het centrum voor dagopvang;

Overwegende dat het hier een gewone huurovereenkomst betreft en geen handelshuur;

Gelet op de principiële goedkeuring van deze overeenkomsten op de raad van bestuur van 23 augustus 2023;

Overwegende dat er heden voldoende financiële garanties werden ingebouwd voor WZK;

#### Besluit

Artikel 1. Goedkeuring van de overeenkomst tussen de gemeente Lille, VZW Woonzorgcentrum Lindelo en WZK betreffende de bouw van een lokaal dienstencentrum en centrum voor dagopvang.

Artikel 2. Goedkeuring van de huurovereenkomst betreffende een centrum voor dagopvang te Lille.

Artikel 3. Goedkeuring van de overeenkomst voor in de plaats treden van Lille voor de huurovereenkomst inzake het centrum voor dagopvang gelegen op de woonzorgcampus Lindelo te Lille en garantie voor VIPA-subsidies.

Artikel 4. De Raad van Bestuur geeft de voorzitter en directeur de opdracht om deze overeenkomsten met betrekking tot het CDO op de zorgcampus van Lindelo te ondertekenen.

#### Bijlages

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/ETsUsNwVtBOLuKIUZP\\_C2MBdn0PQly8I6XjH-csKhP9AA?e=zsVRG0](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ETsUsNwVtBOLuKIUZP_C2MBdn0PQly8I6XjH-csKhP9AA?e=zsVRG0)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/Ee\\_LHdFZmaNMtHCdzuOreIQBDco2gF1LRBOgSP6a0GT2-Q?e=iQMkRX](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/Ee_LHdFZmaNMtHCdzuOreIQBDco2gF1LRBOgSP6a0GT2-Q?e=iQMkRX)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/Eb-Er4VizY5Mk3NFZuULu24B14fh8YVIZYsYKYPsATj3ug?e=yBdZvy](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/Eb-Er4VizY5Mk3NFZuULu24B14fh8YVIZYsYKYPsATj3ug?e=yBdZvy)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EauaLRHrNAtIoAUm87p5jNQBWKmnJwOJNgdKgLk4h7bK2Q?e=G4cG7l](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EauaLRHrNAtIoAUm87p5jNQBWKmnJwOJNgdKgLk4h7bK2Q?e=G4cG7l)

### 3. Aanbesteding kopieerapparaten

Besluit tot toetreding tot de aankoopcentrale aangaande de groepsaankoop van IOK aangaande “raamovereenkomst full-lease multifunctionele printers”

De raad van bestuur,

#### *Overwegingen*

Er wordt verwezen naar het Decreet Lokaal Bestuur;

Welzijnszorg Kempen is lid van de Intergemeentelijke Aankoopdienst van IOK;

IOK heeft een groepsaankoop aangaande “raamovereenkomst full-lease multifunctionele printers” gevoerd. Deze opdracht heeft als voorwerp het leveren van full-lease multifunctionele printers aan diverse besturen in de Antwerpse Kempen die lid zijn van de intergemeentelijke aankoopdienst van IOK, en dit voor een periode van 72 maanden;

De voorziene startdatum is 1 november 2023;

De dienstverlenende vereniging IOK treedt voor de leden van IAD op als aankoopcentrale in de zin van artikel 2, 6°a) en 7°b) van de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten. Een aanbestedende overheid die een beroep doet op een aankoopcentrale is vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren, conform artikel 47 § 2 van bovenvermelde wet;

Op 1 september 2023 heeft de raad van bestuur van IOK de opdracht met betrekking tot de groepsaankoop “raamovereenkomst full-lease multifunctionele printers” gegund aan: Konica Minolta Business solutions NV, Berkenlaan 8A-B, 1831 Diegem;

Welzijnszorg Kempen begroot het bedrag voor de afname op basis van de raamovereenkomst op 31.000 euro exclusief BTW;

Welzijnszorg Kempen wordt nu gevraagd om toe te treden tot de gegunde groepsaankoop van aankoopcentrale IOK;

Gezien op basis van het Decreet Lokaal Bestuur de raad van bestuur voor deze opdracht bevoegd is om te beslissen voor de toetreding tot de aankoopcentrale;

#### Besluit

Welzijnszorg Kempen treedt toe tot de aankoopcentrale van IOK aangaande de groepsaankoop “raamovereenkomst full-lease multifunctionele printers” voor een bedrag van 31.000,00 euro exclusief BTW onder de opschortende voorwaarde dat IOK geen vordering tot schorsing ontvangt tijdens de wachttermijn en de opdracht sluit.

#### Bijlages

[1 Konica Minolta Duurzaamheid en Milieu.pdf](#)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EQjEAsmobVEvhXOUiOPasBV4rjQwNj6zVAQ4bJrYDWig?e=LFty3Z](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EQjEAsmobVEvhXOUiOPasBV4rjQwNj6zVAQ4bJrYDWig?e=LFty3Z)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EQLULiX\\_PhFgtf14ujAl30Bx4SZ2tRhQgcX5ixvxlUBAg?e=oUJZC4T](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EQLULiX_PhFgtf14ujAl30Bx4SZ2tRhQgcX5ixvxlUBAg?e=oUJZC4T)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EWOG6NunZYFJn40C0jgdxVIBDA7LUh9K5XT0-RZ95yIErw?e=xJjaJv](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EWOG6NunZYFJn40C0jgdxVIBDA7LUh9K5XT0-RZ95yIErw?e=xJjaJv)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EVnQPYamzcNHoudqLyjTK7gB2stXu6VO8vOzW9soHI-vgg?e=8krSex](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EVnQPYamzcNHoudqLyjTK7gB2stXu6VO8vOzW9soHI-vgg?e=8krSex)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EQ35F\\_vfL0hGhzJ4mwW7JooBmOnyD9MiqyPcKPkP7ycEsg?e=UinWPN](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EQ35F_vfL0hGhzJ4mwW7JooBmOnyD9MiqyPcKPkP7ycEsg?e=UinWPN)

[Konica Minolta Plan van aanpak en Service.pdf](#)

#### **4. Raamovereenkomst arbeidsmarktcommunicatie (personeelsadvertenties)**

Besluit tot toetreding tot de aankoopcentrale aangaande de groepsaankoop van IOK aangaande “raamovereenkomst voor het uitvoeren van diensten inzake arbeidsmarktcommunicatie”  
De raad van bestuur

##### *Overwegingen*

Er wordt verwezen naar het Decreet Lokaal Bestuur;  
Welzijnszorg Kempen is lid van de Intergemeentelijke Aankoopdienst van IOK;  
IOK heeft een groepsaankoop aangaande “raamovereenkomst voor het uitvoeren van diensten inzake arbeidsmarktcommunicatie” gevoerd. Deze opdracht heeft als voorwerp het uitvoeren van diensten met betrekking tot arbeidsmarktcommunicatie aan diverse besturen in de Antwerpse Kempen die lid zijn van de intergemeentelijke aankoopdienst van IOK, en dit voor een periode van 4 jaar;  
De voorziene startdatum is 1 augustus 2023;  
De dienstverlenende vereniging IOK treedt voor de leden van IAD op als aankoopcentrale in de zin van artikel 2, 6°a) en 7°b) van de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten; Een aanbestedende overheid die een beroep doet op een aankoopcentrale is vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren, conform artikel 47 § 2 van bovenvermelde wet;  
Op 7 juli 2023 heeft de raad van bestuur van IOK de opdracht met betrekking tot de groepsaankoop “raamovereenkomst voor het uitvoeren van diensten inzake arbeidsmarktcommunicatie” gegund aan en bij mededeling van 28 juli 2023 gesloten met RCA Group NV, Koningin Astridlaan 38, 3500 Hasselt;  
Welzijnszorg Kempen begroot het bedrag voor de afname op basis van de raamovereenkomst op ca. 60.000 euro op 4 jaar exclusief BTW;  
Welzijnszorg kempen wordt nu gevraagd om toe te treden tot de gegunde en gesloten groepsaankoop van aankoopcentrale IOK; (*“en gesloten” schrappen als nog geen sluiting*)  
Gezien op basis van het Decreet Lokaal Bestuur de raad van bestuur voor deze opdracht bevoegd is om te beslissen voor de toetreding tot de aankoopcentrale.

### Besluit

Welzijnszorg Kempen treedt toe tot de aankoopcentrale van IOK aangaande de groepsaankoop “raamovereenkomst voor het uitvoeren van diensten inzake arbeidsmarktcommunicatie” voor een bedrag van 60.000,00 euro exclusief BTW onder de opschortende voorwaarde dat IOK geen vordering tot schorsing ontvangt tijdens de wachttermijn en de opdracht sluit.

### Bijlages

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/ETPEY6ir1xJFpOtjOEuZnOYBJDRPFkEmXIKsGzhy73zlg?e=kCABgQ](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ETPEY6ir1xJFpOtjOEuZnOYBJDRPFkEmXIKsGzhy73zlg?e=kCABgQ)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EfzfcV\\_FOK9JtIINNiOqcJkBxFbrPNgKMAfZr25ae7ftfQ?e=VdZZ8c](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EfzfcV_FOK9JtIINNiOqcJkBxFbrPNgKMAfZr25ae7ftfQ?e=VdZZ8c)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EZZIX80X3i9GrEdDBqv9LEgBa2Nme4-nhP9wbVK57l-qsQ?e=8ppPyx](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EZZIX80X3i9GrEdDBqv9LEgBa2Nme4-nhP9wbVK57l-qsQ?e=8ppPyx)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/Ec6rgIxzJr1HjQJk01BvniwBhl7HsbhWQp\\_pTz1GygWv\\_3A?e=uvi3SN](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/Ec6rgIxzJr1HjQJk01BvniwBhl7HsbhWQp_pTz1GygWv_3A?e=uvi3SN)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EUKwfdWYi9xCl8YDxe6LrWMBzjxhbV31VQ2JI7CKjG2HyA?e=ULNnXJ](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EUKwfdWYi9xCl8YDxe6LrWMBzjxhbV31VQ2JI7CKjG2HyA?e=ULNnXJ)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/Ef-hDB5W6hLoPEGk2R2GsoBcWCzHbD5ePgkp-OTDs\\_-gA?e=TLeNyo](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/Ef-hDB5W6hLoPEGk2R2GsoBcWCzHbD5ePgkp-OTDs_-gA?e=TLeNyo)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/ETNTWf-nOBMoWKR4e6CdUQBCyVZ77a-xEtbcuHVkhG--A?e=tCf4e5](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ETNTWf-nOBMoWKR4e6CdUQBCyVZ77a-xEtbcuHVkhG--A?e=tCf4e5)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EU7WrzLWLppllyQV-oMHZjMBikZVFax\\_1dADTTUZw72xQQ?e=WTF7EE](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EU7WrzLWLppllyQV-oMHZjMBikZVFax_1dADTTUZw72xQQ?e=WTF7EE)

## **5. Levering van een aangepaste wagen voor rolstoelverkeer**

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Statuten van Welzijnszorg Kempen;

Bijzonder bestek voor de overheidsopdracht voor leveringen met als voorwerp “ Het leveren van een aangepaste wagen voor rolstoelgebruikers”;

Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en latere wijzigingen;

Koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies;

Gezien het veelvuldig gebruik van onze wagens en de lange wachttermijn bij aankoop van nieuwe wagens is het aangewezen opnieuw een wagen in bestelling te plaatsen;  
Er wordt voorgesteld om deze opdracht voor levering te laten doorgaan via een vereenvoudigde onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking, met als gunningscriteria:

- Prijs: Regel van drie; score offerte = (prijs laagste offerte/prijs offerte)\*gewicht van het criterium prijs (50 punten)
- Kwaliteit : de functionaliteiten van het voertuig. (30 punten)
- Leveringstermijn: Regel van drie; score offerte = (kortste termijn van alle offertes/leveringstermijn offerte)\*gewicht van het criterium leveringstermijn (20 punten)

De publicatie van het bestek is voorzien op vrijdag 29 september 2023. De offertes moeten ingediend worden ten laatste maandag 23 oktober, 12u.

De overheidsopdracht betreft het sluiten van een raamovereenkomst voor het leveren van één aangepaste wagen voor rolstoelgebruikers;

De voorziene startdatum is 28 november 2023;

Hieronder kan u een overzicht terugvinden van ons wagenpark. Daarin staan de kilometerstanden van onze huidige wagens begin september 2023, het gemiddeld aantal km's per wagen per maand in 2023 en de prognose van het aantal maanden dat de wagen nog kan rijden tot die de 300.000 km overschrijdt;

#### Huidige wagenpark

Datum in dienst	Laatste jaar afschrijving	Nummerplaat	Actuele km-stand op 1/9/2023	Gemiddeld aantal km's per maand in 2023	Prognose aantal maanden voor het bereiken van 300.000km
01/01/2017	2021	1-PVR-011	170.955	2774	47
20/12/2018	2022	1-VHX-935	255.872	2999	15
30/01/2020	2023	1-XLD-689	220.077	6455	12
05/10/2020	2024	1-YGY-814	175.039	4630	27

De volgende tabel geeft de wagens weer die in bestelling geplaatst zijn. De eerstvolgende wagen zou de wagen met nummerplaat 1-PVR-011 vervangen. De Opel Movano dient ter vervanging van de wagen met nummerplaat 1-VHX-935.

#### Toekomstige wagens

Type wagen	Garage	Verwachte leverdatum
Peugeot Boxer	Lavrijsen, Herentals	Midden oktober 2023
Opel Movano	Bartoo BvBa, Turnhout	295 kalenderdagen na rvb van mei → tegen 12/03/24

We verwachten dat de wagen met nummerplaat 1-XLD-689 meer dan 300.000km op de teller heeft in september 2024. We verwachten dat deze wagen toe gaat zijn aan vervanging, tevens is hij dit jaar afgeschreven;

Terugkijkend op de vorige bestellingen, verwachten we een lange levertermijn en willen we hem zo snel mogelijk in bestelling plaatsen;

De kleine wagen (1-PVR-011) laten we in bedrijf. Hij heeft het minst aantal km's op de teller en is handig voor ritten met normale duwrolstoelen. Het verbruik van de kleine wagen is ook beperkter dan deze van de grotere wagens;

We merken dat de hersteltermijn bij garages langer is dan enkele jaren terug. Onderdelen die garages vroeger in voorraad hadden, moeten nu besteld worden. Een extra wagen kan voor vervanging zorgen wanneer andere wagens nood hebben aan herstel;

Daarnaast is onze groep van vrijwillige chauffeurs fel uitgebreid. Een extra wagen biedt de mogelijkheid tot het uitvoeren van extra ritten;

Gelet op de verduidelijkingen aangaande het compensatiedecreet en de mogelijke toepassing van het decreet basisbereikbaarheid (flex + vervoer) waarrond heden verder actie wordt gevoerd;

De opdracht wordt geraamd op € 58.333 exclusief BTW.

#### Besluit

Artikel 1. De "overheidsopdracht voor het leveren van een aangepaste wagen voor rolstoelgebruikers" zal gebeuren via onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Artikel 2. Het bijzonder bestek voor de overheidsopdracht voor leveringen met als voorwerp "Het leveren van een aangepaste wagen voor rolstoelgebruikers" wordt goedgekeurd.

#### Bijlage

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/ETJoO5YHPjxLtCh5NpBvQ\\_sBxqol2RA7M36g\\_9cvoncgrw?e=LRC1bf](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ETJoO5YHPjxLtCh5NpBvQ_sBxqol2RA7M36g_9cvoncgrw?e=LRC1bf)

### **6. Betalingsbevelen**

De betalingsbevelen nr. 136 tot en met nr. 168 met betaalopdrachten zijn raadpleegbaar via onderstaande linken.

#### Bijlage

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EZcb0gy7iF5Lox3ReNkGOasB4DODyc1Fo2bZmRA\\_Z5NjTw?e=Xh4VHv](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EZcb0gy7iF5Lox3ReNkGOasB4DODyc1Fo2bZmRA_Z5NjTw?e=Xh4VHv)

#### Besluit

**Enig artikel. De raad bevestigt de betalingsbevelen.**

### **7. Tarievenbundel Thuiszorg Kempen**

De tarievenbundel Thuiszorg Kempen wordt toegelicht en ligt voor ter goedkeuring.

Besluit

De raad van bestuur keurt de tarievenbundel voor Thuiszorg Kempen 2024 goed.

Bijlage

[tarievenbundel 2024 Thuiszorg Kempen - def.pdf](#)

## 8. Tarievenbundel Welzijnszorg Kempen

De tarievenbundel Welzijnszorg Kempen wordt toegelicht en ligt voor ter goedkeuring

Besluit

De raad van bestuur keurt de tarievenbundel voor Welzijnszorg Kempen 2024 goed.

Bijlage

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/ERQPZ1OB-0tJIOH2c5ZssbcBmGWnZEsBXRbHJhrg8SSVCg?e=RJ76RG](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ERQPZ1OB-0tJIOH2c5ZssbcBmGWnZEsBXRbHJhrg8SSVCg?e=RJ76RG)

## 9. Opvolgingsrapportering 2023

De opvolgingsrapportering wordt toegelicht.

Besluit

Enig artikel. De raad keurt de opvolgingsrapportering 2023 goed.

Bijlages

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/ETW76QhzYxtLkcjtcMMyOdQBJ\\_7AAzXUDnMQTIV3CqJC3Q?e=hfEzZh](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ETW76QhzYxtLkcjtcMMyOdQBJ_7AAzXUDnMQTIV3CqJC3Q?e=hfEzZh)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EQJzhiMK9RNIq9\\_LkEYXWvABGh-CukS8JDd9ZiknUHPqZQ?e=Sg51xb](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EQJzhiMK9RNIq9_LkEYXWvABGh-CukS8JDd9ZiknUHPqZQ?e=Sg51xb)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EQ-KO9imR3NOiCsXM6-lZmMB\\_P4NWxol6tfsQ0BDOmnDYQ?e=qBOPEi](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EQ-KO9imR3NOiCsXM6-lZmMB_P4NWxol6tfsQ0BDOmnDYQ?e=qBOPEi)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/ETIVvPXRkE5NrOSFsQqH2MBeb04GtpFrqMj9Z1IJp1Eg?e=TEe1ec](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ETIVvPXRkE5NrOSFsQqH2MBeb04GtpFrqMj9Z1IJp1Eg?e=TEe1ec)

## 10. Personeel



### 10.1. Openverklaring functie verantwoordelijke thuiszorg

In het najaar van 2023 wordt een aanwervingsprocedure gevoerd voor Bevoegd Begeleidend personeel.

Heden is de werfreserve uitgeput en worden niet alle posities ingevuld met contracten onbepaalde duur. Derhalve wordt voorgesteld de vacature opnieuw open te verklaren. De vacature zal worden bekend gemaakt (samen met de andere lopende vacatures) langs volgende kanalen : De zondag, VDAB, de eigen website, Facebook, LinkedIn.

Voor de aanwervingsprocedure wordt geopteerd voor een vergelijkend examen.

Het verloop van de procedure ziet eruit als volgt :

a. een schriftelijke proef die volgende onderdelen omvat :

- gevalsstudie(s) : de kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie die zich tijdens de uitoefening van de functie kan voordoen. De totale context van de problematiek wordt uitgebreid geschetst, waarna de kandidaat tracht een oplossing uit te werken en deze aan de hand van een verslag weer te geven.
- toetsing van de kennisvereisten verbonden aan de functie:

De proef wordt gequoteerd op 50 punten.

b. een mondelinge proef die een toetsing inhoudt van de motivatie, de persoonlijkheid en de leidinggevende competenties van de kandidaat.

De proef wordt gequoteerd op 50 punten.

Om te slagen moeten kandidaten op beide selectietechnieken minstens 50% van de punten behalen en minstens 60 op 100 punten voor de totaliteit.

Er zal een werfreserve worden ingesteld die 1 jaar geldig blijft.

De jury wordt als volgt samengesteld:

- Ellen Koppen, Stafmedewerker Thuiszorg
- Rani Ceulemans, Zorgcoördinator, Lokaal bestuur Hulshout
- Ann Lievens, Stafmedewerker Personeel Welzijnszorg, secretaris van de jury

#### Besluit

De raad gaat akkoord met deze openverklaring, de voorgestelde procedure en examencommissie.

### 10.2. Openverklaring functie poetshulp thuiszorg

Heden is de werfreserve voor de functie van poetshulp uitgeput.

Om de openstaande betrekkingen in te vullen enerzijds en een werfreserve samen te stellen anderzijds wordt voorgesteld over te gaan tot een aanwervingsprocedure.

De vacature zal worden bekendgemaakt via de eigen website, andere eigen kanalen, VDAB en De Zondag en Linked In en Facebook.

Aan de Raad van Bestuur wordt voorgesteld over te gaan tot het aanleggen van een werfreserve die 1 jaar geldig blijft met de mogelijkheid deze met 1 jaar te verlengen.

Voor de aanwervingsprocedure wordt zoals steeds geopteerd voor een vergelijkend examen.

Het verloop van de aanwervingsprocedure ziet eruit als volgt :

- a. een praktische proef die een toetsing inhoudt van de kennisvereisten verbonden aan de functie en de competenties van de kandidaat.
  - Kennis van onderhoudsmaterialen en -producten en hun gebruik.

- Kennis van poetstechnieken.
- Basiskennis van gezins- en bejaardenproblematieken (dementie, psychiatrische ziektebeelden, verslavingen, ...).

b. een mondelinge proef die een toetsing inhoudt van de competenties en de motivatie van de kandidaat en de affiniteit met de doelgroep.

Beide proeven worden gequoteerd op 50 punten. Om te slagen moeten kandidaten op beide onderdelen minstens 50% van de punten behalen en minstens 60 op 100 punten voor de totaliteit.

#### Besluit

De raad gaat akkoord met deze openverklaring, de voorgestelde procedure en mandaat voor het dagelijks bestuur in functie van de jurysamenstelling.

### **10.3. Openverklaring functie boekhoudkundig medewerker dienst Financiën**

Recent werd het ontslag ontvangen van Yasemin Baygunes. Zij zal 31/12 uit dienst zijn. Ook de functie van public controller blijft al een jaar onbezet. Omwille van deze preciaire personeelsbezetting op de financiële dienst naar aanleiding van ziekte van enkele medewerkers en de uitdiensttreding, wordt de functie van boekhoudkundig medewerker op B-niveau met een contract (100% of 80%) van onbepaalde duur open verklaard. De medewerker zal worden ingezet op de BBC-boekhouding.

De vacature zal worden bekend gemaakt (samen met de andere lopende vacatures) langs volgende kanalen : De zondag, VDAB, de eigen website, Facebook, LinkedIn.

Er wordt geopteerd voor een vergelijkend examen.

Het verloop van de procedure ziet eruit als volgt :

a. een schriftelijke proef die volgende onderdelen omvat :

- gevalsstudie(s) : de kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie die zich tijdens de uitoefening van de functie kan voordoen. De totale context van de problematiek wordt uitgebreid geschetst, waarna de kandidaat tracht een oplossing uit te werken.
- toetsing van de kennisvereisten verbonden aan de functie:

De proef wordt gequoteerd op 50 punten.

b. een mondelinge proef die een toetsing inhoudt van de motivatie, de persoonlijkheid en de competenties van de kandidaat.

De proef wordt gequoteerd op 50 punten.

Om te slagen moeten kandidaten op beide selectietechnieken minstens 50% van de punten behalen en minstens 60 op 100 punten voor de totaliteit.

Er zal een werfreserve worden ingesteld die 2 jaar geldig blijft.

#### Besluit

De Raad van Bestuur verleent goedkeuring

- aan de openverklaring
- aan deze voorgestelde examenprocedure

en het Dagelijks bestuur wordt gemandateerd om de examenjury samen te stellen.

**Twee bijkomende agendapunten (de raad gaat hier unaniem mee akkoord)**

## 10.4. Opstart fietslease

In het najaar van 2021 werd het wettelijk kader aangepast om lokale besturen in de mogelijkheid te stellen om fietslease aan te bieden aan hun medewerkers.

Inmiddels gingen heel wat besturen van start met fietslease.

Welzijnszorg Kempen wil ook vanaf 2024 met fietslease van start gaan in het kader van modern werkgeverschap.

### Wat houdt fietslease in?

- Keuze van elk personeelslid om op vrijwillige basis een leasefiets te gebruiken voor de woon-werkverplaatsingen en privé verplaatsingen (stadsfiets, elektrische fiets, speedpedelec, bakfiets, koersfiets, gravelbike, mountainbike, ...)
- In ruil voor de bruto eindejaarspremie en de patronale lasten (28%) (mits individueel akkoord van het personeelslid voor 31/1/2024)
- Leasingovereenkomst loopt over 3 jaar – vanaf ingebruikname van de fiets (in de loop van 2024)
- Leasing omvat volgende elementen:
  - o Financiering van de fiets, opties en accessoires
  - o Jaarlijks onderhoud van de fiets
  - o Verzekering voor diefstal en schade
  - o Fietsbijstand (pechhulp)
- Voorwaarden om in te stappen als personeelslid:
  - o Geen loonbeslag
  - o Voldoende budget
  - o > 1 jaar anciënniteit
- Indien de eindejaarspremie door omstandigheden in de loop van de duurtijd niet meer volstaat om de leasefiets te financieren, draagt het personeelslid de kost (die verrekend wordt met het maandelijke loon)
- Mogelijkheid om de leasingovereenkomst vroegtijdig stop te zetten (bij uitdiensttreding of langdurige afwezigheid) kan mits schadevergoeding
- Fiscaal gezien wordt er geen voordeel alle aard aangerekend
- Bij einde van de leasing keuze tussen overname fiets aan restwaarde (16% van de catalogusprijs) of teruggave aan de leasingmaatschappij
- Indien een gedeelte van de eindejaarspremie niet nodig is om de gewenste fiets te leasen kan het saldo als eindejaarspremie uitbetaald worden (zonder het karakter van een eindejaarspremie te verliezen).

### Waarom fietslease?

- Fiscaal voordeel
  - o Medewerker betaalt geen RSZ en belastingen op de eindejaarspremie
- Financieel voordeel
  - o Budget netto EJP is veel kleiner dan budget bruto (= netto + RSZ WN + Belastingen) + patronale lasten → koopkrachtverhoging
- Duurzaam woon-werkverplaatsingen per fiets stimuleren
  - o Positief voor het milieu
  - o Positief voor het welzijn van de medewerkers

- Bewegen is gezond
- Stress en fileleed in het verkeer valt weg
  - ⇒ Medewerker is gelukkiger, gezonder, positiever, productiever
- Zorgeloos op de fiets (pechbijstand, schade- en diefstalverzekering, onderhoud inbegrepen, services admin bij speedpedelecs ifv nrplaat)

#### Wat is er nodig om fietsleasing in te voeren?

- Overeenkomst met leasingmaatschappij O2O (kan via samenaankoop IOK)
- Software van Easy pay (I-reward) om budget op basis van de eindejaarspremie te simuleren en het addendum bij het arbeidscontract op te maken
- Akkoord van de vakbonden om via een mini cafetariaplan de eindejaarstoelage plus een gedeelte van de patronale lasten in te ruilen voor een leasefiets
- Fietspolicy waarin alle modaliteiten van de leasing worden bepaald (+ aanpassing RPR)
- Vormingssessies voor het personeel met uitleg van de leasing (van keuze van een fiets bij een fietshandelaar, leasingovereenkomst met O2O tot het gebruik van de I-reward tool)

#### Hoeveel kost de invoering van de fietslease?

- Eenmalige investering in software Easy I-reward: offerte 11.665,00 EUR excl BTW en excl kosten in regie
- Jaarlijkse licentie van Easy I-reward: 67 EUR per wv per jaar (deze kost wordt gedekt met de 3,66% patronale lasten – zie hieronder)
- Leasemaatschappij O2O: geen vaste kost. Enkel als er fietsen geleased worden, zal er een leasekost, met inbegrip van administratiekosten zijn. (maandelijkse leaseprijs).
- Gedeelte van de patronale lasten op de eindejaarstoelage aanwenden voor de administratieve kosten en de jaarlijkse licentie:
  - Patronale lasten op bruto eindejaarspremie bedraagt momenteel 31.66%
  - 28% van deze patronale lasten worden toegevoegd aan het budget om een leasefiets te bestellen
  - 3.66% dient om de jaarlijkse kosten (administratie en licentie) te financieren
- Prefinanciering: eindejaarspremies die half december worden betaald t.o.v. leasingfacturen die vanaf april/mei beginnen te lopen

#### Voorlopige timing

- Najaar 2023
  - Voorbereiding fietsplan en fietspolicy
  - beslissing RVB en akkoord vakbonden
- Tegen 31/1/2024
  - Communicatie fietsplan en fietspolicy
  - Individueel akkoord ondertekenen voor de budgetcreatie en m.a.w. de eindejaarspremie inruilen voor een leasefiets
  - Installatie software
  - Opleiding personeelsmedewerkers
  - Simulatie budgetten –
  - Personeelsleden kijken uit naar een fiets – kiezen fietshandelaar en vergelijken fietsen

- 1/4/2024-30/4/2024
  - o Openzetten Easy I-reward tool voor de personeelsleden die een individueel akkoord hebben getekend
  - o Personeelsleden simuleren met tool hun leasing voor de gekozen fiets
  - o Leasingovereenkomst met O2O wordt opgemaakt en opgeladen in Easy I-reward
  - o Fiets wordt besteld
  - o Addendum bij de arbeidsovereenkomst wordt getekend
- Vanaf mei 2024
  - o Fiets wordt geleverd
  - o Leasing start op

#### Besluit

De Raad gaat ermee akkoord om dit voorstel verder uit te werken, te onderhandelen met de vakorganisaties met het oog op de concrete invoering vanaf 2024.

### **10.5. Openverklaring functie coördinator/stafmedewerker rolmobiel**

Omwille van het ontslag van de stafmedewerker bij de Dienst aangepast vervoer, dient de functie van Stafmedewerker Rolmobiel (bachelorprofiel) met een voltijds contract van onbepaalde duur open verklaard te worden en dienen er selecties te worden georganiseerd.

De vacature zal bekend gemaakt worden via De Zondag, VDAB, Linked In en Facebook, de eigen website.

Voor de aanwervingsprocedure wordt geopteerd voor een vergelijkend examen.

Er wordt voorgesteld de aanwervingsprocedure als volgt op te zetten :

A. een schriftelijke proef die volgende onderdelen omvat:

- gevalstudie(s): de kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie die zich tijdens de uitoefening van de functie kan voordoen. De totale context van de problematiek wordt uitgebreid geschetst, waarna de kandidaat tracht een oplossing uit te werken en deze aan de hand van een verslag tracht weer te geven.

- toetsing van de kennisvereisten verbonden aan de functie

De proef wordt gequoteerd op 50 punten.

B. een mondelinge proef die een toetsing inhoudt van de motivatie en het competentieprofiel van de kandidaat.

De proef wordt gequoteerd op 50 punten.

Om te slagen moeten kandidaten op beide selectietechnieken minstens 50% van de punten behalen en minstens 60 op 100 punten voor de totaliteit.

Er zal een werfreserve worden ingesteld die 2 jaar geldig blijft.

De jury zal nog worden samengesteld.

#### Besluit

De Raad verleent goedkeuring aan:

- De openverklaring van de te begeven functie van Stafmedewerker Rolmobiel
- De procedure en de bekendmakingsmodaliteiten

De Raad geeft een mandaat aan het dagelijks bestuur in functie van de jurysamenstelling.

## 11. Varia

### 11.1. Wijziging huurcontract met IOK

Omwille van een ruil van kantoren met het Justitiehuis dat ook op onze site gevestigd is zal IOK vanaf 18 september 2023 een extra addendum (8) aan de huurovereenkomst met Welzijnszorg Kempen voegen. Hierin is het volgende bepaald :

De huur van kantoorruimte 1.06 met een privatieve oppervlakte 16,20m<sup>2</sup> wordt beëindigd. Lokaal 0.40, te gebruiken als kantoorruimte, met een privatieve oppervlakte van 15,20m<sup>2</sup> en 4,56 m<sup>2</sup> aandeel in de gemeenschappelijke ruimten, wordt afgestaan aan de huurder.

#### Besluit

De Raad keurt het addendum 8 van de huurovereenkomst tussen WZK en IOK goed.

#### Bijlage

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EVQKSqyr2RVKpUiXB0TaQwEB4LOkE2LS T3pvjF-3X8g0bg?e=Xqeg1R](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EVQKSqyr2RVKpUiXB0TaQwEB4LOkE2LS T3pvjF-3X8g0bg?e=Xqeg1R)

### 11.2. Wijziging huur FJC

Familiy Justice Centre heeft gevraagd om over meer lokalen te kunnen beschikken. Naar aanleiding van het vertrek van het SVK werden 3 van de 4 lokalen aangeboden aan FJC. Hiervoor werd reeds een ontwerp-addendum opgemaakt bij de reeds bestaande gebruiksovereenkomst die heden ook ter goedkeuring bij Vlaanderen voorligt.

#### Besluit

De Raad geeft goedkeuring aan het addendum (31/08/2023) bij de gebruiksovereenkomst dd. 8 juni 2021 betreffende de ingebruikname van bijkomende kantoorruimtes afgesloten tussen WZK en de Vlaamse Gemeenschap.

#### Bijlage

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EWUSJf2V8axHuW2mu7zZWUMBo6KW Hjmd4wPcZrEpwBsb9w?e=fBJCK7](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EWUSJf2V8axHuW2mu7zZWUMBo6KW Hjmd4wPcZrEpwBsb9w?e=fBJCK7)

### 11.3. Vergaderdatum raad van bestuur en KWR

De Raad van bestuur zal in december fysiek plaatsvinden op 20 december (vanaf 17.00h) gevolgd door de KWR (vanaf 18.00h)

## Geheime zitting

## 1. Goedkeuring aanwerving netwerkcoach voor project 4<sup>de</sup> pijler

Eric Nysmans  
Directeur

Koen Rombouts  
Voorzitter