

Voorstelling Project Sterk Werk



STERK WERK

Voorstelling Projectmedewerkers

▶ Martine Brusselaers

- ▶ Ervaring HR
- ▶ Loopbaancoach
- ▶ Respect for Talent



▶ Tom Gulix

- ▶ Ervaring HR
- ▶ Geletterdheidscoach / Lesgever
- ▶ Ligo Kempen



Voorstelling Stuurgroep

▶ Deelnemers Stuurgroep:

- ▶ An Verboven (Provincie Antwerpen)
- ▶ Ellen Dierckx (Travoo Balen)
- ▶ An Dries (VOKA)
- ▶ Martine Brusselaers (Respect For Talent) (Project Medewerker Sterk Werk)
- ▶ Nele De Wever (Gemeente Mol)
- ▶ Carolien Fuchs (Ligo Kempen)
- ▶ Tom Gulix (Ligo Kempen) (Project Medewerker Sterk Werk)

Doelstelling Project Sterk Werk

- ▶ Deelnemers extra ondersteunen in hun zoektocht naar vast werk.
- ▶ Zorgzame, coachende en individuen aanpak.
- ▶ Brug vormen tussen lokale werkgevers en de OCMW's van Balen, Dessel, Mol en Retie.



Meerwaarde aanpak Sterk Werk

- ▶ Dankzij deze individuele aanpak, voorbereiding en coaching voelt de kandidaat zich beter ondersteund om de stap naar de reguliere arbeidsmarkt te zetten.
- ▶ Werkgevers worden begeleid waar nodig en kunnen hierbij rekenen op adviezen rond opleiding, jobcrafting, jobmatching.
- ▶ Dankzij de nauwe samenwerking zijn de verwachtingen van de werkgever en kandidaat goed afgestemd op elkaar. Zo stijgt de kans op een geslaagde duurzame match.
- ▶ Ondersteuning bieden aan bedrijven om vacatures op te vullen en blijvend oog te hebben voor maatschappelijk verantwoord ondernemen

Speerpunten Project Sterk Werk



Deelnemende werkgevers Project Sterk Werk

▶ Regio's:

- ▶ Balen - Dessel - Balen - Balen Olmen - Geel - Retie

▶ Sectoren:

- ▶ Bouwbedrijf
- ▶ Seizoensarbeid
- ▶ Grotere winkelketens
- ▶ Woonzorgcentra
- ▶ Buitenschoolse Kinderopvang
- ▶ Productiebedrijf
- ▶ Dienstentsector
- ▶ CVO - cursisten in opleiding /stage

Coaching Deelnemers

- ▶ Ondersteuning opleidingsvraag
- ▶ Ondersteuning in oriëntatie
- ▶ Ondersteuning communicatie werkgever
- ▶ Sollicitatie-coaching (CV, Sollicitatiegesprekken voorbereiden,)
- ▶ Ondersteuning tijdens sollicitatie gesprek
- ▶ Taalondersteuning (cfr kennismakingsgesprek, vakjargon)
- ▶ Ondersteuning op werkvloer
- ▶ Praktische ondersteuning (vb treinuren, busuren, routebeschrijving,...)
- ▶ Coaching sociale vaardigheden
- ▶ Coaching in OCMW's (oa obv van feedback werkgever/kandidaat)
- ▶ Informatie over het behalen van een rijbewijs

Folder Sterk Werk



Tom Gulix
Geletterheidscoach Project Sterk Werk
Ligo Kempen
T. 0496 91 55 90



Martine Brusselaers
(Loopbaan)Coach
Respect for Talent Comm.V.
T. 0491 74 39 62



In samenwerking met de lokale trajectbegeleiders bij OCMW Balen, Dessel, Mol & Retie



Gefinancierd door provincie Antwerpen



De weg naar een
duurzame job met
een coachende en
individuele aanpak

Folder Sterk Werk



DOELSTELLING

De weg naar een vaste job verloopt niet voor iedereen even vlot. Onze doelstelling is om deze mensen extra te ondersteunen en mee op zoek te gaan naar een duurzame betaalde tewerkstelling. Hierbij staat onze **zorgzame, coachende en individuele** aanpak centraal.

Lokale werkgevers en de OCMW's van Balen, Dessel, Mol en Retie slaan de handen in elkaar in het project Sterk Werk. De geletterdheids- en loopbaancoach gaan aan de slag met de kandidaten om hun eigen **competenties** te (her-)ontdekken, met als doelstelling de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen.

SAMENWERKINGSMODEL



STERK WERK

DOELSTELLINGEN BEREIKEN

- **STAP 1:** Screening van mogelijke kandidaten om zo hun competenties in kaart te brengen.
- **STAP 2:** 'Vorming op maat' voor de geselecteerde kandidaten gegeven door een geletterdheidscoach van Ligo Kempens.
- **STAP 3:** Ondersteunen van werkgevers, werkvloerbegeleiders en kandidaten tijdens de periode van de tewerkstelling.

VORMING OP MAAT

De juiste vaardigheden verwerven, versterken of uitbreiden aan de hand van praktische opdrachten en functionele oefeningen. De competenties die nodig zijn op de werkvloer worden vooraf besproken met de werkinstructeur en staan centraal in de vorming.

MEERWAARDE STERK WERK

Dankzij onze individuele aanpak, voorbereiding en coaching voelt de kandidaat zich beter ondersteund om de stap naar de reguliere arbeidsmarkt te zetten. Door de **nauwe samenwerking** tussen werkgever, kandidaat, loopbaancoach en geletterdheidscoach zijn de verwachtingen goed op elkaar afgestemd. Zo stijgt de kans op een geslaagde duurzame match. Wij ondersteunen jou als bedrijf om vacatures op te vullen en zo van jouw organisatie een meer maatschappelijk verantwoorde onderneming te maken.



STERK WERK