

# Notulen Raad van Bestuur dd. woensdag 11 januari 2023

---

## Aanwezig:

Voorzitter: Koen Rombouts

Raadsleden: Pieter Cowé (Geel), Martine Taelman (Grobbendonk), Nele Geudens (Meerhout), Wim Caeyers (Mol), Liesbet Dierckx (Oud-Turnhout), Bert Vangenechten (Rijkevorsel)

Directeur: Eric Nysmans

Beleidsmedewerker: Hans Ghoos (verslaggever)

## Verontschuldigd:

Raadsleden: Marina Gys (Arendonk), Frans De Bont (Baarle-Hertog), Annemie Guns (Beerse), Anita Vandendungen (Dessel), Marc Van Aperen (Hoogstraten), Elias De Wever (Hulshout), Kelly Verheyen (Turnhout), Lieven Janssens (Vorselaar)

## Openbare zitting

### 1. Goedkeuring notulen van de raad van bestuur van 21 december 2022

In bijlage zijn de notulen toegevoegd van de raad van bestuur van 21 december 2022

#### Besluit

Enig artikel. De Raad van Bestuur keurt de notulen van 21 december 2022 goed.

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EQGbvmsEYJFv99Ud6SqUVUB\\_QDZTB\\_SitSihQqhmtFWHQg?e=XlleDc](https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EQGbvmsEYJFv99Ud6SqUVUB_QDZTB_SitSihQqhmtFWHQg?e=XlleDc)

### 2. Welzijnszorg Kempen bij de tijd brengen en verdere uitbouw van het regionale sociale beleid van de Kempen/de toekomst

Verdere inhoudelijke bespreking van de toekomstnota WZK.  
Bespreking van toegevoegde toelichtende nota.

De voorzitter geeft een toelichting en stelt dat de beleidsnota intussen geïntroduceerd, toegelicht en besproken werd op

de Raad van Bestuur van IOK van 2 december 2022;  
de Kempense WelzijnsRaad van 3 december 2022;  
het burgemeestersoverleg van Noorderkempen Werkt van 9 december 2022;  
de Raad van Bestuur van Welzijnszorg Kempen van 21 december 2022

De voorzitter overloopt samen met de vergadering de toegevoegde toelichtende nota.

### **Organisatorische en bestuurlijke context**

#### *Positief:*

1. de realisatie van een grote bestuurskracht en betrokkenheid vanuit voorgestelde model zowel voor de Algemene Vergadering als voor de uitgebreide Raad van Bestuur en het Bestuurscomité (Regionaal zone-overleg)

De raad bevestigt de bestuurskracht en betrokkenheid van het voorgesteld model.

2. bevestiging van meerwaarde van de stand alone positie van WZK, geen integratie in IOK  
De meerwaarde van het “stand alone” model van WZK wordt bevestigd door de raad. Tevens wordt er benadrukt dat verbondenheid en een goede samenwerking met IOK onontbeerlijk is. Het is ook belangrijk dat deze samenwerking duidelijk wordt benoemd.

#### *Aandacht:*

1. nadeel van te beperkte periode van 3-jarig mandaat in raad van bestuur  
Het is moeilijk om hierin een keuze te maken. Elk model heeft hier zijn nadelen en voordelen. De raad kan zich vinden in het voorgestelde model omdat de 27 besturen aanwezig zijn bij de vergaderingen.

2. het is deontologisch niet te verantwoorden als de burgemeesters kwijting geven over het bestuur, uitgevoerd door hun schepenen. Hier wordt voorgesteld om dit op te lossen door een mandaat hiervoor te laten geven door een gemeentelijk orgaan (het vast bureau of de OCMW raad) aan de afgevaardigde voor de algemene vergadering.

De raad gaat akkoord met de voorgestelde oplossing.

3. Een samenstelling op basis van functies (burgemeesters in AV en schepenen in RvB) houdt geen rekening met politieke pariteit

Vroeger bestond de raad van bestuur ook uit de 27 voorzitters. In het vast bureau werd er wel rekening gehouden met de politieke pariteit. De vergadering onderstreept het belang om dit te benoemen. De raad kan akkoord gaan met het huidige voorstel van vertegenwoordiging door burgemeesters en schepenen.

4. De afgevaardigde in het Bestuurscomité (Regionaal zone-overleg) wordt aangeduid door de zone, niet door de regio (en valt dus buiten de regels van de politieke pariteit)

De raad wijst op het belang van kwaliteit en betrokkenheid bij de zone. De schepenen van Welzijn zijn hierin belangrijk. Een gedragenheid over de partijgrenzen is onontbeerlijk om ook in verbinding met het Vlaamse en federale niveau de belangen voor de zone en de regio op te nemen. De raadsleden benoemen hier ook het pariteitsvraagstuk van de rurale vertegenwoordiging versus de stedelijke. Ook hier wordt een spanningsveld vastgesteld. De contacten tussen de zones en de regio zijn belangrijk. Maar ook de contacten tussen de zones onderling. Ook de

ELZ zoeken een afstemming binnen de regio. Er is zeker een rol weggelegd voor WZK om de zones te versterken. Dit is trouwens in de nota voorzien. De raad kan er zich in vinden om de politieke pariteit in deze context los te laten.

Pieter Cowé stelt zich de vraag hoe het traject verder zal verlopen.

De nota zal worden aangepast tegen de volgende conferentie van Kempisch burgemeesters. Hier dienen over de aandachtspunten dan de nodige keuzes gemaakt te worden. Daarna wordt de nota terug besproken op de raad van bestuur van WZK. Het is belangrijk dat alle partijen gehoord worden en degelijke informatie krijgen. Uiteindelijk wordt er consensus nagestreefd.

### **Rollenverdeling**

#### *Positief:*

1. het model neemt de realiteit van de 5 zones mee zonder de autonomie van de besturen te verliezen. Integendeel, het lokale bestuur blijft de hoeksteen van elke intergemeentelijke of bovenlokale samenwerking
2. de beschrijving van een procesmatige aanpak tot definiëring van een matrixmodel.
3. het uitgangspunt dat integrale samenwerking tussen en van de 3 niveaus voor bepaalde thema's het meest vruchtbaar zal zijn
4. het organische en evoluerende karakter van elk afsprakenkader

De eigenheid van de steden wordt benadrukt. De grotere steden kunnen sommige zaken zelf doen omdat ze meer middelen hebben. Het is belangrijk om hun expertise meer te betrekken in het geheel, dit biedt een meerwaarde. Ook dienen de bezorgdheden van de steden voldoende aan bod te komen. Een stedelijk overleg werd binnen WZK in het verleden reeds georganiseerd.

#### *Aandacht:*

1. omwille van de (potentiële) aanwezigheid van de 27 schepenen welzijn is de nieuw samengestelde RvB het forum waarop afstemming kan gebeuren tussen lokaal, zonaal en regionaal.

Afhankelijk van de contexten kan hier een regierol worden opgenomen door WZK.

2. een betere communicatie over de (huidige) werking van WZK. Dit blijkt niet steeds duidelijk te zijn.

De voorzitter stelt dat er hierover regelmatig vragen worden gesteld en dat er een antwoord zal worden geformuleerd. Anderzijds meent de vergadering dat er niet altijd gebruik gemaakt wordt van de bestaande info en dat er te weinig interesse is.

3. meer benadrukken van regierol van Welzijnszorg Kempen, maar ook van haar netwerkrol en haar stem naar de hogere overheden

De regierol zit nu niet bij Welzijnszorg Kempen. Het is belangrijk om deze te definiëren en te bepalen in de toekomst wat waar best wordt opgenomen.

4. de actorrol van WZK blijft belangrijk voor die items die een grote schaal behoeven of de draagkracht van de andere niveaus overstijgen

De raad kan zich hierin vinden.

5. welke leemtes moeten nog ingevuld worden, en door wie?

Hier is de regierol van belang. Afhankelijk van de context dient er goed nagedacht te worden wie wat beslist.

6. meer rekening houden met de groeiende differentiatie in de regio, o.m. tussen de landelijke en de meer stedelijke (verstedelijkte) context

Zie hierboven. Dit spanningsveld dienen we blijvend te benoemen.

7. een kritische evaluatie van het huidige takenpakket. Wat is de nood voor de volgende 10 jaar?

De raad gaat hiermee akkoord.

### **Financieringsmodel**

#### *Positief:*

1. overtuiging van eigen bestaansrecht van Welzijnszorg Kempen in het welzijnsgebeuren van de regio

De raad gaat hiermee akkoord.

2. de erkenning van het penibel financieel meerjarenplan van Welzijnszorg Kempen

Dit is voldoende gekend door de raadsleden. De voorzitter wijst op de verantwoordelijkheden die hieruit voortvloeien.

3. de gedeelde overtuiging dat elke kostenpost moeilijk is, maar dat het al bij al om een relatief beperkte bijdrage vanuit de lokale besturen aan WZK gaat/blijft gaan

Dit wordt bevestigd door de raad.

#### *Aandacht:*

1. de discussie mag niet gereduceerd worden tot alleen een financieringskwestie, maar is in het bijzonder ook een vraag naar het ambitieniveau van de regio op sociaal gebied

De vergadering bevestigt dit ambitieniveau.

2. zichtbaar maken van meerwaarde, uitdagingen en kosten van Welzijnszorg Kempen

Het belang hiervan wordt meegenomen.

3. slecht moment gelet op de afgelopen begrotingsoefeningen die lokaal dienden te gebeuren

Mogelijks wil men de acties in deze nota uitstellen tot 2025. Indien dit het geval is, kan er dan een overbrugging voorzien worden vanuit IOK? De voorzitter deelt mee dat hij het debat over de nota wil afkloppen tegen mei, juni 2023. Men zou kunnen implementeren vanaf 1 januari 2024. Voor Welzijnszorg Kempen dienen er zo snel mogelijk beslissingen hierover genomen te worden. Eventueel dient een fasering van de verhoging van de bijdragen overwogen te worden. Maar het momentum om te beslissen is erg belangrijk. Te lang wachten gaat niet bijdragen aan een oplossing.

4. al dan niet presentiegelden voor Raad van Bestuur en AV

Kunnen we niet gelijkschakelen met IOK? Presentiegelden verhogen niet noodzakelijk de betrokkenheid. Anderzijds drukken ze wel een appreciatie uit voor de opgenomen engagementen.

5. bijdrage IOK, al dan niet als een overbrugging naar 2025 of als een blijvende, gedeeltelijke bijdrage

De raad vraagt om de huidige onderlinge bijdragen/verrekeningen tussen WZK en IOK duidelijk in kaart te brengen.

Tot slot is er de vraag naar een kort, krachtig en oproepend verhaal over de regio en de rol van Welzijnszorg Kempen hierbinnen. Een bijkomende, aangepaste discussienota wordt opgemaakt.

#### Bijlage

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EZyXbPQ8S95JsUWdh6aZKEEBXGZmW-P\\_hnn1RjVP4QCRYg?e=0La3I7](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EZyXbPQ8S95JsUWdh6aZKEEBXGZmW-P_hnn1RjVP4QCRYg?e=0La3I7)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EbHJQGPubkJOuR4Jlo9Ext8BmiF-ZXyVUCWnGfK6PCKA7A?e=7aZ5ta](https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EbHJQGPubkJOuR4Jlo9Ext8BmiF-ZXyVUCWnGfK6PCKA7A?e=7aZ5ta)

### **3. Netwerk**

#### **3.1. Aanduiding nieuw lid algemene vergadering van De Sprong**

Aangezien Jan Peys werd vervangen als schepen te Meerhout dient er voor hem nog een vervanger aangeduid te worden in de algemene vergadering van De Sprong.

Er wordt voorgesteld om Brigitte Peremans, de nieuwe schepen in Meerhout hiervoor aan te duiden.

#### Besluit

Enig artikel. Brigitte Peremans wordt aangeduid als lid van de algemene vergadering van De Sprong ter vervanging van Jan Peys.

#### **3.2. Nieuwe statuten KINK VZW**

Eric Nysmans geeft een korte toelichting bij het agendapunt.

Tijdens de vergadering van 17 december jongstleden heeft KINK vzw het ontwerp van haar nieuwe statuten ter principiële goedkeuring voorgelegd aan de AV. De AV heeft deze principieel goedgekeurd. De (definitieve) goedkeuring van de aangepaste statuten van KINK vzw staat geagendeerd op de bijzondere AV van 15 maart a.s. De belangrijkste wijzigingen betreffen de deelname van twee 2 mutualiteiten (liberaal, neutraal), de aanpassing aan de nieuwe VZW wetgeving en het werkbaar maken van de bestuursorganen.

Gevraagd wordt of de Raad van Bestuur van WZK een positief advies kan geven aan deze nieuwe statuten van KINK vzw?

#### Besluit

Enig artikel. De raad van bestuur geeft een positief advies aan de nieuwe statuten van KINK VZW.

#### Bijlages

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EdZZeynwU3xPhxi7X9JQ8YAB0FYHIEE7O4GcFrUz5BA8Q?e=4ehaAH](https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EdZZeynwU3xPhxi7X9JQ8YAB0FYHIEE7O4GcFrUz5BA8Q?e=4ehaAH)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/ERE63DQ1OaVMg\\_Bw\\_86zTasBxzne2QIYS4Usn8bzKzoM4g?e=2fANPq](https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ERE63DQ1OaVMg_Bw_86zTasBxzne2QIYS4Usn8bzKzoM4g?e=2fANPq)

### **3.3. Samenstelling bestuursorganen KINK VZW**

Tot op heden had elke vennoot een afgevaardigde in de AV van KINK vzw en waren er ook 8 bestuurders vanuit de lokale besturen.

Een rationalisering van deze bestuursorganen drong zich op, de AV van KINK vzw van 17 december jl. heeft dit principieel goedgekeurd. Op de Raad van Bestuur van 23 november 2022 had ook WZK zich reeds akkoord verklaard met deze toekomstige samenstelling van de bestuursorganen.

De (definitieve) goedkeuring van de aangepaste statuten en de samenstelling van de nieuwe bestuursorganen van KINK vzw staat geagendeerd op de bijzondere AV van 15 maart a.s.

Vanuit WZK zullen - zoals opgenomen in deze nieuwe statuten- voortaan nog 7 afgevaardigden naar de AV en 3 bestuurders kunnen aangeduid worden.

Voorstel is om Vera Celis, burgemeester van Geel, en Annemie Guns, schepen in Beerse, die op dit ogenblik ook reeds bestuurder zijn en lid van het dagelijks bestuur van KINK vzw te bevestigen als lid van de AV en van het bestuursorgaan van KINK vzw. Als derde bestuurder vanuit WZK wordt een beleidsmedewerker van WZK (Anke Esch) voorgesteld (niet als lid van de AV).

Dit betekent dat er nog 5 afgevaardigden vanuit de lokale besturen in de AV van KINK vzw kunnen aangeduid worden.

#### Besluit

Artikel 1. De Raad van Bestuur van WZK gaat ermee akkoord om Vera Celis en Annemie Guns aan te duiden als afgevaardigden vanuit WZK in de AV van KINK vzw.

Artikel 2. De Raad van Bestuur van WZK gaat akkoord om een oproep te doen naar de lokale besturen voor kandidaten voor de AV van KINK vzw. (De RvB van WZK zal tijdens haar zitting van Februari 2023 hierover verder beraadslagen).

Artikel 3. De Raad van Bestuur van WZK gaat ermee akkoord om Vera Celis, Annemie Guns en Anke Esch voor te dragen als bestuurder van KINK vzw.

### **3.4. Aanduiding bestuurder VZW 't KADER**

Welzijnszorg Kempen vaardigt 4 bestuurders af in de Raad van Bestuur (het Bestuursorgaan) van vzw 't KADER. Vzw 't KADER organiseert en beheert zowel Route 11, het revalidatiecentrum in Turnhout, als het residentieel verslavingscentrum 't Kader in Geel. Dit start trouwens op eind deze maand. Vanaf januari 2024 zal ook de Kempense MSOC-werking geïntegreerd worden binnen deze vzw.

Omwille van andere engagementen hebben 2 afgevaardigden recent ontslag genomen als bestuurder van vzw 't KADER. Voor één van hen werd nog een vervanging gezocht. Annemie Guns heeft zich ondertussen hiervoor kandidaat gesteld.

Kandidaturen werden hiervoor opgevraagd.

Op de Raad van Bestuur zal een overzicht van de kandidaten gegeven worden.

#### Voorstel besluit

Enig artikel. De raad van bestuur gaat akkoord met de aanstelling van Annemie Guns als bestuurder in VZW 't KADER.

### **4. Agenda KWR 4 februari 2023**

De raad bespreekt mogelijke agendapunten voor de volgende KWR.

De volgende KWR zal worden georganiseerd op 18 februari 2023 i.p.v. 4 februari.

### **5. Rolmobiel : Overheidsopdracht 'Raamovereenkomst voor het leveren van 3 aangepaste wagens voor rolstoelgebruikers'.**

#### 1. Aanleiding van de vraag

Initiatief vanwege de dienst zelf.

#### 2. Feiten en context

De oudste wagen (8+1) is in dienst sinds 20/12/2018. Hij is boekhoudkundig afgeschreven. Ook de komende jaren zal er jaarlijks 1 wagen afgeschreven zijn.

#### 3. Juridische grond/wettelijke grond

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 .

Statuten van Welzijnszorg Kempen.

Bijzonder bestek voor de overheidsopdracht voor leveringen met als voorwerp "Raamovereenkomst voor het leveren van 3 aangepaste wagens voor rolstoelgebruikers".

Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten en latere wijzigingen.

Koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen.

Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies.

De overheidsopdracht betreft het sluiten van een raamovereenkomst voor het leveren van 3 aangepaste wagens voor rolstoelgebruikers voor de looptijd van 36 maanden.

De voorziene startdatum is 6 maart 2023.

#### 4. Argumentatie

Er wordt voorgesteld om deze opdracht voor leveringen te plaatsen via een vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking, met als gunningscriteria:

- Prijs: Regel van drie; score offerte = (prijs laagste offerte/prijs offerte)\*gewicht van het criterium prijs
- Kwaliteit : de functionaliteiten van het voertuig.

De publicatie van het bestek is voorzien op 13 januari 2023. De offertes dienen te worden ingediend vóór 13 februari 10u. De opening van de offertes (via e-Tendering) is voorzien op 13 februari om 11u.

#### 5. Financiële impact

De opdracht wordt geraamd op € 175.000 excl. btw of € 211.750 incl. btw voor 3 wagens gespreid over 36 maanden.

#### Besluit

Artikel 1. De “Raamovereenkomst voor het leveren van 3 aangepaste wagens voor rolstoelgebruikers” zal gebeuren via vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking.

Artikel 2. Het bijzonder bestek voor de overheidsopdracht voor leveringen met als voorwerp “Raamovereenkomst voor het leveren van 3 aangepaste wagens voor rolstoelgebruikers” wordt goedgekeurd.

#### Bijlage

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EbKfP7UydlxGicFqvmY-lb8BMLiSvHVzPUjNDW0pNkm77Kg?e=BFDdyh](https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EbKfP7UydlxGicFqvmY-lb8BMLiSvHVzPUjNDW0pNkm77Kg?e=BFDdyh)

#### **6. Gezamenlijk standpunt inhuring maatschappelijk werkers via consultancy bureaus**

Het aantal openstaande vacatures voor maatschappelijk werkers is de laatste jaren sterk gestegen. Vooral bij OCMW's is er een prangend tekort. “Als de huidige trend zich doorzet, dreigt het tekort aan sociaal werkers overal problematisch te worden.” Tegelijkertijd merken we dat er steeds meer zorgprofielen worden weggekaapt door consultancy bureaus om terug te worden ingezet tegen andere arbeidsvoorwaarden bij lokale besturen. We ontvangen signalen dat dit nu ook voor maatschappelijk werkers aan het gebeuren is. De vraag stelt zich of we hier geen regionale afspraken dienen te maken. In de raad van bestuur van 21 december 2022 werd



er gevraagd om hiervoor een voorstel gezamenlijk standpunt voor de gemeentes uit te werken ter sensibilisering van de afgevaardigden van Cipal DV.

Bespreking verdere aanpak. De raad gaat akkoord om hiervoor een schrijven te richten aan Cipal. Een voorstel van brief wordt hiervoor heden goedgekeurd. De gemeentes zullen in CC worden gezet.

## **7. Betalingsbevelen**

De betalingsbevelen nr. 1 tot en met nr. 15 (dienstjaar 2022-2023) met betaalopdrachten zijn raadpleegbaar via onderstaande linken.

### Bijlage

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EZuFUMb7eYROqj45OwanpEoBk5wXiwf5UHLbHgCivPYvKw?e=enJU9d](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EZuFUMb7eYROqj45OwanpEoBk5wXiwf5UHLbHgCivPYvKw?e=enJU9d)

### Besluit

Enig artikel. De raad bevestigt de betalingsbevelen.

## **8. Varia**

## **Gesloten zitting**

- 1. Dossier klacht verzorgende**
- 2. Ontslagen wegens medische overmacht**

E. Nysmans  
Directeur

K. Rombouts  
Voorzitter