

Notulen Raad van Bestuur dd. woensdag 21 december 2022

Aanwezig:

Voorzitter: Koen Rombouts

Raadsleden: Marina Gys (Arendonk), Frans De Bont (Baarle-Hertog), Annemie Guns (Beerse), Pieter Cowé (Geel), Marc Van Aperen (Hoogstraten), Elias De Wever (Hulshout), Martine Taelman (Grobbendonk), Nele Geudens (Meerhout), Wim Caeyers (Mol), Liesbet Dierckx (Oud-Turnhout) Bert Vangenechten (Rijkevorsel)

Directeur: Eric Nysmans

Beleidsmedewerker: Hans Ghoos (verslaggever)

Zorgmanager: Gil Peeters

Verontschuldigd:

Raadsleden: Anita Vandendungen (Dessel), Kelly Verheyen (Turnhout), Lieven Janssens (Vorselaar)

Openbare zitting

1. Goedkeuring notulen van de raad van bestuur van 23 november 2022

In bijlage zijn de notulen toegevoegd van de raad van bestuur van 23 november 2022.

Agendapunt 10 wordt als volgt aangepast

Openverklaring functie beleidsmedewerker en aanleg van wervingsreserves

Gelet op het decreet over het lokaal bestuur van 22/12/2017;

Gelet op de statuten van Welzijnszorg Kempen;

Gelet op de rechtspositieregeling van Welzijnszorg Kempen;

Omwille van het ontslag van twee beleidsmedewerkers dient deze functie voor 1,2 VTE open verklaard te worden en dienen er selecties te worden georganiseerd met aanleg van een wervingsreserve.

Er wordt geopteerd voor een niet- vergelijkend examen.

Het examen bestaat uit 2 delen :

- een schriftelijk gedeelte dat bestaat uit een gevalstudie aan de hand van een thuisopdracht : de kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie die zich tijdens de uitoefening van de functie kan voordoen. De totale context van de problematiek wordt geschetst, waarna de kandidaat een oplossing uitwerkt. Een toetsing van de kennisvereisten verbonden aan de functie wordt vevat in de thuisopdracht.*

De schriftelijke proef wordt gequoteerd op 50 punten. Men dient hiervoor te slagen om op het mondeling gedeelte te worden uitgenodigd.

- *een mondelinge proef dat bestaat uit een jurygesprek waarin o.m. verder wordt ingegaan op het curriculum, de motivatie en de competenties*

De mondelinge proef wordt gequoteerd op 50 punten.

Om te slagen moeten kandidaten op beide selectietechnieken minstens 50% van de punten behalen en minstens 60 op 100 punten voor de totaliteit.

Besluit unaniem

Artikel 1. De raad gaat akkoord met de openverklaring van de functie van beleidsmedewerker (1,2 VTE).

Artikel 2. Goedkeuring wordt verleend voor de organisatie van selecties met aanleg van een wervingsreserve, geldig voor een periode van 2 jaar, voor de functie van beleidsmedewerker.

Artikel 3. Er wordt een mandaat gegeven aan DB voor jurysamenstelling.

Besluit

Enig artikel. De Raad van Bestuur keurt de notulen van 23 november 2022 goed na aanpassing van agendapunt 10.

https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EWN9uWxKPQxHIIPw-GqC9MBqyHHIF8yW06p3mNv8_Fnew?e=kBuojr

2. Welzijnszorg Kempen bij de tijd brengen en verdere uitbouw van het regionale sociale beleid van de Kempen/de toekomst

Inhoudelijke bespreking van de toekomstnota WZK.

De voorzitter leidt het agendapunt in.

Er zijn drie onderdelen in kader van de toekomstvisie m.b.t. WZK. Deze kunnen los van elkaar besproken en/of geremedieerd worden, maar hangen tegelijk onlosmakelijk met elkaar samen.

Hier worden ze na elkaar besproken.

Op organisatorisch vlak wordt er gestreefd naar een grotere betrokkenheid van alle vennoten, en niet alleen van de 15 die vertegenwoordigd zijn in de raad van bestuur. De bestuurskracht wordt benadrukt in het voorgestelde model. De rol van de voorzitters van de vaste bureaus in de algemene vergadering is hierbij belangrijk. In de raad van bestuur zal het debat ruim kunnen gevoerd worden door de deelname van 27 besturen. In de helft van de legislatuur vindt er dan een wissel plaats omwille van de decretale beperking tot 15 bestuurders.

Pieter Cowé stelt dat het systeem nu niet optimaal is en dat de gezamenlijke vergadering van de raad van bestuur en de WelzijnsRaad zeker een meerwaarde biedt. Hij stelt wel de wissel na drie jaar in vraag. Deze biedt geen meerwaarde. De leden van de raad van bestuur vertegenwoordigen nu ook andere besturen. De regeling van 15 bestuurders heeft een reden. De voorzitter wijst op de grotere betrokkenheid die door een wisseling na drie jaar tot stand kan komen. Hij wijst ook op de presentiegelden voor de effectieve leden van de raad van bestuur. Bert Vangenechten stelt dat het de bedoeling is om alle gemeentes aan tafel te krijgen. Er wordt

verwezen naar een studie van de unief die aantoont dat betrokkenheid een groot probleem is in streekintercommunales.

Wim Caeyers stelt dat het oude systeem waarbij de 27 voorzitters samen werden uitgenodigd zinvol was. Of je dan drie jaar al dan niet het effectieve mandaat uitoefent is van ondergeschikt belang. Cruciaal is het creëren van draagvlak en solidariteit. De koppeling van de schepenen welzijn is zeker positief.

De betrokkenheid van de burgemeesters bij welzijnsthema's via de Conferentie biedt zeker een meerwaarde. De voorzitter verwijst naar een deontologisch probleem dat tijdens een bespreking in de RvB van IOK werd aangehaald. De leden van de algemene vergadering (burgemeesters) dienen kwijting te geven aan de bestuurders (lid van het schepencollege). Om dit op te lossen kan er door het Vast Bureau of de OCMW-raad een mandaat worden gegeven aan het lid van de algemene vergadering.

Hoe wordt het vraagstuk van de politieke pariteit bewaakt? In het voorliggende model wordt dit losgelaten. Was ook vroeger zo, toen de Raad van Bestuur bestond uit de OCMW-voorzitters.

Hiernaast is het ook essentieel dat men steeds een lid van het college afvaardigt en geen raadslid.

Pieter Cowé merkt op dat afstemming op de zonale werking nodig is. Deze zonale werking is nog in volle ontwikkeling. Wim Caeyers schets het belang van verschillende structuren afhankelijk van regio en gemeente. Verschillende structuren zijn zinvol voor het afbakenen van de thema's.

De voorzitter meent dat er positief wordt gereageerd op het voorstel om meer betrokkenheid binnen te brengen. De vragen aangaande de wisseling na drie jaar en het al dan niet toekennen van presentiegelden worden meegenomen. Hij wijst op de subsidiariteit waarbij het lokaal bestuur steeds de autonomie heeft.

De Conferentie zal op 28/01/2022 het debat hierover verder voeren.

De raad van bestuur steunt op hoofdlijnen de principes van het organisatorisch model.

Een tweede punt is de vraag wat op welk niveau dient georganiseerd te worden? En wie neemt de regierol op? Pieter Cowé wijst op de correcte analyse van het probleem in de nota. Hij meent echter dat er onvoldoende benoemd is wie wat dient op te nemen. Dit kan sterker.

De voorzitter benadrukt dat de nota een toekomstmodel aanbiedt waarin de PZON centraal staat voor de uitbouw van een goed ondersteunend sociaal netwerk. De nota opent het debat om te bepalen wat best door welk orgaan/niveau wordt behandeld.

Martine Taelman meent dat er kritisch dient gereflecteerd te worden over wat we wel doen en wat de uitdagingen voor de toekomst zijn. Het is belangrijk dat de regiefunctie sterk wordt benadrukt. Er zijn vele sociale noden en uitdagingen. Deze invullen heeft een prijs die we moeten dragen binnen onze samenleving. Het mag niet de bedoeling zijn om een bedelnota te maken. Eric Nysmans stelt dat de nota een engagement, een proces beschrijft om te komen tot een manier van aanpakken om af te stemmen wat lokaal, zonaal of regionaal dient vormgegeven te worden. Samen aan iets werken staat centraal. Wie doet wat? Wie is hier scheidsrechter? De nota wil een dialoog aangaan over het ontwikkelen van een regionaal sociaal beleid.

Wim Caeyers wijst op de rol van Vlaanderen. Hoe ziet Vlaanderen dit in de toekomst?

Marc Van Aperen wijst op het belang van een analyse van activiteiten die we best op welk niveau, ook regionaal, blijven doen.

De voorzitter concludeert dat Welzijnszorg Kempen de eigen dienstverlening steeds kritisch heeft bekeken en onderschrijft de oproep dit blijvend te doen. Het is een meerwaarde ruimer te beschrijven wat de noden zijn en om te definiëren waarop en waarom we hier op inzetten. Hoe ontwikkelen we verder de regionale regierol in deze? Hij ontwaart een consensus in het belang van een orgaan om samen met de zones te overleggen.

Deel 3 van de nota beschrijft het financiële luik. De voorzitter wijst op de buitensporige druk die momenteel bij het personeel aanwezig is. Pieter Cowé wijst erop dat de nota op een ongelukkig tijdstip komt gelet op de recente budgetbesprekingen in de gemeentes. Hij verwijst hier ook naar het belang van het inhoudelijke debat dat zojuist is gevoerd. Bovendien wordt er geen bijdrage van IOK vermeld in de nota. De voorzitter verwijst naar een equivalent van 3 gedetacheerde werknemers die WZK ontvangt van IOK.

De vraag stelt zich ook of Welzijnszorg Kempen al dan niet autonoom dient te blijven? Deze keuze werd in het verleden reeds gemaakt. De raad van bestuur van IOK is geen vragende partij voor een inkanteling. Bijkomende ondersteuning vanuit IOK is alleszins niet evident, gelet op hun eigen dalende inkomsten. Wim Caeyers stelt dat er dient afgewogen te worden wat we wel nog doen en wat niet. Wat is de meerwaarde van een project? Overheadkosten dienen doorgerekend te worden. De voorzitter stelt dat het meeste kostendelend is bij Welzijnszorg Kempen. Wim Caeyers vraagt dat ook de niet kostendelende activiteiten dienen geanalyseerd te worden zodat de kostprijs kan bepaald worden. Het is aangewezen dat gemeentes weten waarvoor ze bijdragen.

De voorzitter deelt mee dat er een verhoging van de bijdrage wordt gevraagd van € 0,8 naar € 2,5 per inwoner. Marina Gys stelt dat er voor dierenwelzijn in haar gemeente een groter budget is voorzien en dat deze bijdrageverhoging voor haar gemeente geen probleem vormt.

De voorzitter benadrukt dat dit financiële vraagstuk een noodzakelijk en essentieel element is betreffende de toekomstmogelijkheden van WZK.

Annemie Guns stelt tot slot dat het belangrijk is om rond de toekomstvisie van het regionaal sociaal beleid en de plaats van WZK hierin een oproepend en inspirerend verhaal te bouwen dat door iedereen op dezelfde wijze kan worden verteld. Een korte krachtige samenvatting acht zij meer dan zinvol. De cruciale vraag is immers welk ambitieniveau de regio heeft inzake sociaal beleid.

De voorzitter concludeert dat we een verhaal naar de toekomst willen brengen met een beschrijving van de uitdagingen.

Bijlage

https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EZyXbPQ8S95JsUWdh6aZKEEBXGZmW-P_hnn1RjVP4QCRYg?e=0La3I7

3. De Kempen beweegt

“De Kempen Beweegt” is een verderzetten van het project ‘Mol Beweegt’ dat ten tijde van de eerste corona lockdown het levenslicht zag. Er werden bewegingsfilmpjes gemaakt die dagelijks op RTV uitgezonden werden. Eind 2020 werd op de Raad van Bestuur van WZK beslist om dit project verder financieel te ondersteunen voor een periode van 3 maanden. Elk lokaal bestuur heeft zich toen geëngageerd om dit project financieel te ondersteunen. Er werd toen beslist om dit voor de 20 aangesloten diensten te financieren via Thuiszorg Kempen. Voor de overige besturen werd de kostprijs berekend op basis van het inwonersaantal.

Eind 2021 gingen de besturen ermee akkoord om het project verder financieel te ondersteunen op dezelfde wijze voor het bedrag van € 27.000,00 zodat er budget was om 1 jaar verder (2022) uit te zenden. De voorziene kostprijs voor de lokale besturen in 2023 wordt geraamd op € 36.603,00 (met nieuwe opnames) of € 24.684 (indien enkel herhalingen)

Kunnen we voor 2023 het bestaande model verderzetten? Financiering via Thuiszorg Kempen voor de 20 gemeentes die hiervan deel uitmaken en financiering via OCMW's voor de overige 7 gemeentes à rato van het aantal inwoners. Zie bijlage voor de kostenverdeling.

Wim Caeyers geeft een kort overzicht van de stand van zaken. De regio Mechelen is bevraagd en wenst niet mee te betalen. Indien we ons beperken tot de herhalingen zijn de kosten beperkter. De vraag wordt gesteld om de regio Mechelen uit te sluiten van de uitzendingen als ze niet mee betalen. RTV kan niet juist aangeven hoeveel kijkers er per gemeente naar de uitzendingen kijken. Er wordt door de vergadering gevraagd om iets uit te werken om de uitzendingen in alle gemeentes te promoten.

Bijlage

https://iokempen-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/Ee83u2G4lp1GmhRi6vssmLsBm8KvkHdLPNgu2tWEK2eHTA?e=OPXYjf

Besluit unaniem

Artikel 1. De Raad gaat akkoord met het voorstel om het project verder financieel te ondersteunen voor het bedrag van € 24.684,00 zodat er budget is om 1 jaar uit te zenden.

Artikel 2. De Raad gaat akkoord met het voorstel om de kostprijs op eenzelfde manier te verdelen als de eerste keer, namelijk via Thuiszorg Kempen voor de aangesloten besturen, de andere 7 besturen krijgen een voorstel op basis van inwonersaantal. Dit wordt nog bezorgd aan deze besturen.

Artikel 3. Aan RTV zal gevraagd worden om de uitzendingen te splitsen, zodat er niet uitgezonden wordt in de niet betalende gemeentes.

Artikel 4. Goedkeuring wordt verleend om een promotiecampagne uit te werken om de uitzendingen te promoten in de gemeentes.

4. Netwerk

Netwerkovereenkomst Netwerk GGZ Kempen 2022

In bijlage vind je de vernieuwde netwerkovereenkomst betreffende de deelname aan het 'Project 107 Naar een betere geestelijke gezondheidszorg door de realisatie van zorgcircuits en zorgnetwerken'. De huidige overeenkomst is aangepast omwille van naamswijziging bestuursorgaan 'stuurgroep' in 'netwerkcomité', een aanpassing leeftijdsgrens doelgroep en een geactualiseerde missie en visie.

Voorstel besluit

Artikel 1. De raad van bestuur keurt de Netwerkovereenkomst Netwerk GGZ Kempen goed.

Bijlage

https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EUNg5P_5SD9BhSmPiZFGQIQBiwHQzN-ei4qzwop4X42lzn?e=cy2Nfx

5. Thuiszorg Kempen

5.1. Vergunningsaanvraag CADO Lille

Feiten en context

Het huidige centrum voor dagopvang (CADO) is gevestigd in de oude pastorij in Gierle, een deelgemeente van Lille. In deze CADO kan zorg en ondersteuning geboden worden aan maximum 10 personen met een zorg- en ondersteuningsnood. In het kader van de ontwikkeling van een zorgsite, in samenwerking met vzw Lindelo, zal het huidige CADO verhuizen naar een vervangingsnieuwbouw op een nieuwe locatie, Kerkplein 20B te 2275 Lille.

In het CADO zal de focus liggen op personen met dementie.

Juridische gronden

Besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 betreffende de programmatie, de erkenningsvoorwaarden en de subsidieregeling voor woonzorgvoorzieningen en verenigingen van gebruikers en mantelzorgers, artikel 51 van bijlage IX.

Besluit

Artikel 1. De Raad van Bestuur van Welzijnszorg Kempen neemt kennis van de stand van het dossier met betrekking tot de voorlopige vergunning van een CADO te Lille.

Artikel 2. De Raad van Bestuur van Welzijnszorg Kempen geeft aan Gil Peeters, zorgmanager Thuiszorg Kempen, de opdracht om de vergunningsaanvraag in te dienen voor een centrum voor dagopvang conform artikel 51 van bijlage IX bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juli 2009 voor 10 gebruikers.

5.2. Aanpassing van de financiële stromen van de CADO's

Historiek:

Bij de start in 2013 maakten we een afsprakennota tussen het lokale bestuur dat een CADO wenste uit te bouwen en Thuiszorg Kempen.

Voor de verdeling van kosten en inkomsten konden we ons baseren op de exploitatiecijfers van de pilootcado in Vosselaar.

Intussen is de bezetting van de CADO's sterker, maar ook meer verschillend en beschikken we over veel meer cijfers om de reële kosten in te schatten.

De hollende inflatie gecombineerd met de hoge bezetting maken de aanpassing van de afspraken urgent.

Indexatie voor gebruikers:

In het verleden werden de prijzen van de CADO's niet geïndexeerd omdat we bij collega's hetzelfde zagen. We planden de eerste indexatie net voor we met corona geconfronteerd werden. We hebben deze indexatie niet doorgevoerd omdat de bezetting sowieso op dat ogenblik erg laag was.

Nu willen we wel overgaan tot een prijsverhoging:

- Voor de uurprijs van 3.5 naar 3.7 €
- Voor de warme maaltijd van 4 naar 5 €
- Voor de broodmaaltijd van 2 naar 2.5 €

(onder voorbehoud van goedkeuring door Ministerie Financiën)

Dit betekent ook een toename van de inkomsten voor het lokaal bestuur (maaltijden en 20% cliëntbijdragen) en Thuiszorg Kempen (80% cliëntbijdragen).

Berekening werkingskosten:

In de bestaande afspraken wordt het werkingsbudget van een CADO **beperkt tot 7200 €**.

Hierin vervat zijn verzorgingsmateriaal, animatie, kantoorkost.

In de nieuwe overeenkomst, gaan we de bezetting mee in rekening brengen:

- 5 €/middagmaal gebruikt in CADO
- 100€/gebruiker animatiebudget
- 250 € persoonlijk verzorgingsmateriaal
- 750 € aankleding + algemene animatie (oa krant)
- 2000 € kantoorkost
- 1000 € huishoudelijk kost

De bedragen zullen ook geïndexeerd worden.

Besluit

De raad van bestuur keurt de nieuwe financieringsstromen goed en geeft toelating voor het indienen van een aanpassingsdossiers bij het Ministerie van Financiën.

5.3. Nieuwe samenwerkingsovereenkomst Nachtzorg Kempen

Nachtzorg Kempen (voluit: Pluralistisch Initiatief Nachtzorg Kempen) is ontstaan als vernieuwend project onder zorgprotocol 3 van het Riziv. Hierin werden alle erkende diensten voor gezinszorg

uitgenodigd tot deelname. Alle Kempense diensten sloten aan, met uitzondering van OCMW Dessel en Beter Thuis van het Wit-Gele kruis. Intussen is ook Ferm Thuiszorg als aparte dienstverlener gestart.

Om de samenwerking een formele basis te geven, werd er gewerkt aan een nieuwe samenwerkingsovereenkomst die nu klaarligt en waartoe de partners gevraagd worden toe te treden.

Gelijktijdig werden de diensten die nog niet toegetreden waren opnieuw uitgenodigd. Beter Thuis zal half 2023 toetreden en ook OCMW Dessel is gevraagd een toetreding te overwegen. Alle woonzorgcentra werden opnieuw aangesproken (op hun koepeloverleg) om een Nachthotel aan te bieden.

Het ZiekenhuisNetwerk Kempen is ook toegetreden als lid van Nachtzorg Kempen.

We vragen de vergadering om de toetreding tot de nieuwe overeenkomst goed te keuren.

Besluit

Artikel 1. De raad keurt de toetreding van Thuiszorg Kempen tot de nieuwe samenwerkingsovereenkomst Nachtzorg Kempen goed.

Bijlage

https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/Ed5nnQAEH71ltpaTyXq7uQABNnme8ODJrC6y37RuX7yjkw?e=l25sjO

6. Rolmobiel : Verlenging openbare dienstverplichting voor het vervoer van personen met een handicap of een ernstig beperkte mobiliteit

Op 10 november 2022 besliste de Vlaamse Regering op voorstel van Vlaams minister Lydia Peeters principieel de openbare dienst verplichting voor het vervoer van personen met een handicap of een ernstig beperkte mobiliteit te verlengen tot en met 31 december 2024. Dit besluit wordt voor advies voorgelegd aan de Raad van State.

Besluit

De Raad neemt hiervan akte.

7. Dienst collectieve schuldenregeling: stand van zaken uitbreidingsvoorstel

Aan de besturen die deze dienstverlening afnemen werd gevraagd om uitbreiding mogelijk te maken volgens de personeelsnorm : 1 VTE per 50 toegewezen dossiers.

Inmiddels werden volgende antwoorden ontvangen :

Lokaal bestuur	Akkoord/niet akkoord
Balen	
Geel	Niet akkoord met norm maar wel akkoord met uitbreiding van 0,5 VTE
Grobbendonk	Akkoord
Herentals	Niet akkoord met norm maar wel akkoord met uitbreiding van 0,5 VTE
Herselt	Akkoord
Hoogstraten	
Hulshout	
Laakdal	Akkoord
Meerhout	
Retie	Akkoord
Westerlo	Akkoord

De andere besturen zullen worden gecontacteerd over hun standpunt.

Besluit

De Raad neemt hiervan akte.

8. Gentlemen's agreement voor de rekrutering en/of inhuring van maatschappelijk werkers in de Kempense OCMW's

Het aantal openstaande vacatures voor maatschappelijk werkers is de laatste jaren sterk gestegen. Vooral bij OCMW's is er een prangend tekort. "Als de huidige trend zich doorzet, dreigt het tekort aan sociaal werkers overal problematisch te worden." Tegelijkertijd merken we dat er steeds meer zorgprofielen worden weggekaapt door consultancy bureaus om terug te worden ingezet tegen andere arbeidsvoorwaarden bij lokale besturen. We ontvangen signalen dat dit nu ook voor maatschappelijk werkers aan het gebeuren is. De vraag stelt zich of we hier geen regionale afspraken dienen te maken. (gentlemen's agreement) Deze activiteit wordt gevoerd door A&S. Zij concurreren met spelers zoals Mondea & Servantes. Cival Schaubroeck nv heeft enkele jaren geleden A&S overgenomen. De vergadering meent dat er een signaal gegeven dient te worden aan Cival dat deze werkwijze niet kan. Er zal daarvoor een gezamenlijk standpunt voor de gemeentes worden uitgewerkt zodat de mandatarissen dit kunnen opnemen in de bestuursorganen van Cival. Het voorstel van een gentlemen's agreement lijkt minder aangewezen terwijl we wel een signaal willen geven.

Besluit

Artikel 1. De raad van bestuur keurt Gentlemen's agreement voor de rekrutering en/of inhuring van maatschappelijk werkers in de Kempense OCMW's niet goed.

Artikel 2. Goedkeuring te verlenen om de problematiek van inhuring van maatschappelijk werkers door consultancy bureaus uit te werken in een voorstel gezamenlijk standpunt voor de gemeentes.

Bijlage

https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/Ec6-rLDhZpRHnvV8S12Xr5AB5uKtEtfj4jJwxvZBhPaFTg?e=KsmN2t

9. Financiën:

9.1. BBC - Vaststelling aanpassing meerjarenplan 2020-2025

De voorzitter leidt het agendapunt in.

De aanpassing meerjarenplan wordt toegelicht ter zitting door Diane Vanspringel, adjunct-directeur.

De voorbereidende documenten werden overgemaakt.

Gelet op het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, inz. art. 249-261 en art. 475-495;

Gelet op de statuten van Welzijnszorg Kempen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus;

Gelet op het Ministerieel Besluit van 26 juni 2018;

Gelet op de omzendbrief KBBJ/ABB 2020/3 van 18 september 2020 over de aanpassing van de meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus;

Gelet op de aanpassing meerjarenplan 2020-2025;

Gelet op de gevoerde besprekingen aangaande de aanpassing meerjarenplan 2020-2025 door de raad van bestuur en het dagelijks bestuur;

Overwegende dat het geïntegreerde aangepaste meerjarenplan in evenwicht is volgens de geldende voorwaarden;

Besluit unaniem

Artikel 1. De raad van bestuur stelt de aanpassing van het meerjarenplan 2020 – 2025 vast.

Artikel 2. Conform schema M3- aangepast overzicht kredieten uit het aangepaste meerjarenplan wordt :

- het beginkrediet 2023 voor de exploitatie vastgesteld op 16.147.523,55 euro
- het beginkrediet 2023 voor de investeringen vastgesteld op : 27.625,00 euro

Bijlages

https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EX3bsU8aBUVMseUnZgVJ0y0BeNI5OcQ2fgle3xQQY5nfnQ?e=VRD9Aa

https://iokempen-my.sharepoint.com/:p:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ESIfKtu1SjICmzn9tGKiHEBb5uKcA5JuUjipGhdM8cxFw?e=TV8z5G

9.2. Verdere inzet externe consultancy n.a.v. afwezigheid public controller

Gelet op de personeelsomstandigheden (afwezigheid public controller) op de financiële dienst wordt er voorgesteld om Q&A verder in te schakelen ter ondersteuning van de financiële dienst.

Besluit

Enig artikel. Q&A kan verder worden ingeschakeld ter ondersteuning van de financiële dienst met het oog op een tijdige afwerking van de wettelijke en fiscale verplichtingen.

10. Personeel

10.1. Goedkeuring jaaractieplan PBW 2023 Welzijnszorg Kempen

Het jaaractieplan PBW 2023 wordt ter zitting voorgesteld.

Bijlage

https://iokempen-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EQGBUQhbHpJFr5eAj_szsGwB-zmT6ok0199bCg52f-Vvxw?e=faseNi

Besluit

Artikel 1. Het jaaractieplan PBW 2023 voor Welzijnszorg Kempen wordt goedgekeurd.

11. Betalingsbevelen

De betalingsbevelen nr. 160 - 173 met betaalopdrachten zijn raadpleegbaar via onderstaande linken.

Bijlage

https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EVeINf6ItC5Mo_Q4FfEdrRUBu0qYmC-RWPE7VYgA0IZUw?e=fwdqEH

Besluit

Enig artikel. De raad bevestigt de betalingsbevelen.

12. Varia

De resultaten van de dak- en thuislozentelling zullen beschikbaar zijn omstreeks begin februari 2023.

Gesloten zitting

1. **Personeelsoverzicht**
2. **Dossier klacht wervingsreserve verzorgende**
3. **Aanstelling medewerker financiële dienst**

E. Nysmans

Directeur

K. Rombouts

Voorzitter