

# Notulen Raad van Bestuur dd. woensdag 26 oktober 2022

---

## Aanwezig:

Voorzitter: Koen Rombouts

Raadsleden: Frans De Bont (Baarle-Hertog), Pieter Cowé (Geel), Bert Vangenechten (Rijkevorsel), Anita Vandendungen (Dessel), Marc Van Aperen (Hoogstraten), Martine Taelman (Grobbendonk), Nele Geudens (Meerhout), Wim Caeyers (Mol),

Directeur: Eric Nysmans

Beleidsmedewerker: Hans Ghoos (verslaggever)

## Verontschuldigd:

Raadsleden: Marina Gys (Arendonk), Annemie Guns (Beerse), Kelly Verheyen (Turnhout), Lieven Janssens (Vorselaar), Elias De Wever (Hulshout), Liesbet Dierckx (Oud-Turnhout),

## Openbare zitting

### 1. Goedkeuring notulen van de raad van bestuur van 28 september 2022

In bijlage zijn de notulen toegevoegd van de raad van bestuur van 28 september 2022

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EW2fWSkbR5dBu7BxwwUWLW4BGX-BJHfD-06qu3lqhzq7aA?e=R8K8ZI](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EW2fWSkbR5dBu7BxwwUWLW4BGX-BJHfD-06qu3lqhzq7aA?e=R8K8ZI)

#### Besluit

**Enig artikel. De Raad van Bestuur keurt de notulen van 28 september 2022 goed.**

### 2. Kennisgeving aanduiding vertegenwoordiger in de raad van bestuur

Het OCMW van Westerlo duidde Elias De Wever, gemeente Hulshout, aan als haar individuele vertegenwoordiger in de raad van bestuur van Welzijnszorg Kempen vanaf 19 september voor de legislatuur 2019-2024.

#### Bijlage

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EVj5VklGg90s7dh-PQuBKQBzwt7F9nI8mhgD4WzDkF9\\_w?e=7SU7eE](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EVj5VklGg90s7dh-PQuBKQBzwt7F9nI8mhgD4WzDkF9_w?e=7SU7eE)

### 3. De Kempen beweegt

De voorzitter licht het agendapunt toe.

“De Kempen Beweegt” is een verderzetten van het project Mol Beweegt dat ten tijde van de eerste corona lockdown het levenslicht zag. Er werden bewegingsfilmpjes gemaakt die dagelijks op RTV uitgezonden werden. Eind 2020 werd op de Raad van Bestuur beslist om dit project verder financieel te ondersteunen voor een periode van 3 maanden. Elk lokaal bestuur heeft zich toen geëngageerd om dit project financieel te ondersteunen. Er werd toen beslist om dit te financieren via Thuiszorg Kempen. Voor de overige besturen werd de kostprijs berekend op basis van het inwonersaantal.

Eind 2021 ging de raad ermee akkoord om het project verder financieel te ondersteunen op dezelfde wijze voor het bedrag van 27.000 € zodat er budget was om 1 jaar verder (2022) uit te zenden.

De vraag ligt nu voor om dit initiatief verder te ondersteunen. (2023 en verder)

1. Kunnen Welzijnszorg Kempen en Thuiszorg Kempen de Beleidsgroep Welzijnskoepel Rivierenland overtuigen om mee te financieren vanaf 2023? Tot op heden was het antwoord negatief.

2. Doen Welzijnszorg Kempen en Thuiszorg Kempen opnieuw mee de volgende jaren eventueel zonder de regio Mechelen?

We verwijzen hier naar nota in bijlage.

De raadsleden stellen dat dit mogelijks een besparingspost is. Bij de begrotingsopmaak dienen de besturen zorgvuldig te bekijken wat hier nog de mogelijkheden zijn.

De raad geeft een mandaat om deze gesprekken met de besturen van Rivierenland (11 regio Mechelen) aan te gaan. Welzijnszorg Kempen plaatst het thema op de agenda van het Regionaal Platform Ouderenbeleidsparticipatie. (RPO)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:w/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EZ76vIRsES9KmZTct8FoVwoBTDVhpnAUT5ug1Q1iRFn6wA?e=zGv8bV](https://iokempen-my.sharepoint.com/:w/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EZ76vIRsES9KmZTct8FoVwoBTDVhpnAUT5ug1Q1iRFn6wA?e=zGv8bV)

### 4. Goedkeuring mandaat van de vertegenwoordiger op de buitengewone algemene vergadering IOK van 20 december 2022.

De agenda van de buitengewone algemene vergadering van IOK van 20 december 2022 bevat volgende agendapunten:

1. Statutaire benoeming
2. Statutenwijziging
3. Samenstelling algemeen comité en adviescomités
4. Activiteitenplan 2023
5. Begroting 2023

6. Varia

### **1. Statutaire benoeming**

In de statuten van IOK is voorzien dat een vergadering van burgemeesters een consultatie- en formatieopdracht uitwerkt, waarbij formateurs de opdracht krijgen om in overleg met de deelnemers tot een lijst te komen van 15 kandidaat-bestuurders aan de hand van de in de statuten bepaalde criteria en bij ontslag een nieuw voorstel van kandidaat-bestuurder te doen.

Dit formatie-orgaan draagt de heer Frank Sels, schepen van de gemeente Laakdal, voor als bestuurder van IOK ter vervanging van de heer Fons Hannes, gemeenteraadslid van de gemeente Meerhout; wat gevolgd werd door een voordracht vanuit de gemeenteraad van Laakdal. Dit naar aanleiding van de coalitiewissel in Meerhout waardoor de fractie van de heer Fons Hannes niet langer tot de meerderheid behoort wat cfr. de gemeenteraadsbeslissing van de gemeente Meerhout tot het ontslag van de heer Fons Hannes als bestuurder leidt.

### **2. Statutenwijziging**

Op 19 september jl. werd het ontwerp van statutenwijziging voor IOK reeds per aparte zending bezorgd.

De raad van bestuur neemt kennis van het voorstel tot wijziging van artikel 3 van de IOK-statuten.

Periodiek wordt het statutair maatschappelijk doel van IOK aangepast en verfijnd op basis van de op vraag van de deelnemers voorziene opdrachten in hoofde van IOK.

In het ontwerp van statutenwijziging worden hiernavolgende kostendelende dienstverleningen statutair verankerd onder de opsomming van **artikel 3 – Maatschappelijk doel**.

Energieklokken

Mobiliteitsplanning en -studie

GIS-operator

Verplichte conformiteitsattesten

Bike2School

### **3. Samenstelling algemeen comité en adviescomités**

In de loop van deze legislatuur werden bij de deelnemers enkele personele veranderingen doorgevoerd van de ambten van burgemeester, schepen ruimtelijke ordening en schepen leefmilieu en korpschef van politie. Deze worden nu conform artikel 443 DLB gecoördineerd voorgelegd aan de algemene vergadering.

### **4. Activiteitenplan 2023**

De raad van bestuur neemt kennis van het activiteitenplan 2023 en sluit zich hierbij aan.

### **5. Begroting 2023**

De raad van bestuur neemt kennis van de begroting 2023 en sluit zich hierbij aan.

De raad van bestuur

#### **Artikel 1**

Hecht goedkeuring aan de voorgestelde statutaire benoeming van Frank Sels als bestuurder van IOK.

#### **Artikel 2**

Hecht goedkeuring aan de voorgestelde statutenwijziging van **artikel 3 – maatschappelijk doel**.

#### **Artikel 3**

Hecht goedkeuring aan de voorgestelde wijzigingen in de samenstelling van het algemeen comité en de adviescomités.

#### **Artikel 4**

Hecht goedkeuring aan het activiteitenplan 2023.

#### **Artikel 5**

Hecht goedkeuring aan de begroting 2023 en de hierin vervatte werkingskosten van de dienstverlenende vereniging IOK.

#### **Artikel 6**

De volmachtdrager, Koen Rombouts wordt gemandateerd om conform dit besluit te handelen en te beslissen op deze buitengewone algemene vergadering.

Bijlage

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EbIpXmosb0pFppgCbAlnCHwBeHVQx2YtFs\\_MYo74zCdQgg?e=AtwrZ7](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EbIpXmosb0pFppgCbAlnCHwBeHVQx2YtFs_MYo74zCdQgg?e=AtwrZ7)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EcNojOHkww5Gi91iRSBH\\_G4B18yf-kReJzGIIAzb1dEV3g?e=MLdBhj](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EcNojOHkww5Gi91iRSBH_G4B18yf-kReJzGIIAzb1dEV3g?e=MLdBhj)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/Eb6PZn61mGpHi2Y9eNDDrBABkDoeVOzntGmPCZLurULxA?e=zrJ2qL](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/Eb6PZn61mGpHi2Y9eNDDrBABkDoeVOzntGmPCZLurULxA?e=zrJ2qL)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EcWW27LACV9Gj1DXrxIGXn0BV0aFlzgh2ZR76rDNzV41JQ?e=iVKEdA](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EcWW27LACV9Gj1DXrxIGXn0BV0aFlzgh2ZR76rDNzV41JQ?e=iVKEdA)

### **5. Goedkeuring IOK groepsaankoop raamovereenkomst hospitalisatieverzekering.**

De voorzitter licht het agendapunt toe.

De Raad ging akkoord (23 maart 2022) met de goedkeuring tot toetreding tot de groepsaankoop inzake hospitalisatieverzekering georganiseerd door IOK. Heden wordt er gevraagd om

goedkeuring te verlenen aan het bijgevoegde gunningsbesluit van aankoopcentrale IOK en om over te gaan tot sluiting van de opdracht. Er wordt ook gevraagd om de sluitingsbrief in bijlage goed te keuren.

De Raad besliste in 2021 om niet in te tekenen op de groepsaankoop georganiseerd door de GSDV, maar deel te nemen aan de groepsaankoop georganiseerd door IOK.

Inmiddels werd de opdracht door IOK gegund aan AXA.

Voor Welzijnszorg Kempen komt het gunningsbedrag neer op 27.604,12 euro (geraamd bedrag 30.000 euro), rekening houdend met 223 aangeslotenen.

De samenaankoop geeft een besparing op de jaarlijks te betalen premies voor de werkgever. De jaarlijkse premies betekenen eveneens een besparing voor de medewerkers die hun gezinsleden aansloten.

### *Overwegingen*

Er wordt verwezen naar het Decreet Lokaal Bestuur.

De welzijnsvereniging is lid van de Intergemeentelijke Aankoopdienst van IOK.

IOK heeft een groepsaankoop aangaande “raamovereenkomst hospitalisatieverzekering” gevoerd. Deze groepsaankoop betreft het sluiten van een raamovereenkomst met één opdrachtnemer voor het sluiten van een verzekeringspolis Hospitalisatieverzekering voor de looptijd van 36 maanden, met de mogelijkheid tot verlenging met 48 maanden tot het totale maximum 84 maanden. In de raad van bestuur van 7 januari 2022 werd Verzekeringkantoor Van Dessel aangesteld als makelaar voor deze groepsaankoop.

De voorziene startdatum is 1 januari 2023.

De dienstverlenende vereniging IOK treedt voor de leden van IAD op als aankoopcentrale in de zin van artikel 2, 6°a) en 7°b) van de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten. Een aanbestedende overheid die een beroep doet op een aankoopcentrale is vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren, conform artikel 47 § 2 van bovenvermelde wet.

De hulpverleningszone heeft reeds eerder haar interesse in deelname aan deze groepsaankoop meegedeeld aan IOK en werd betrokken bij de opmaak van het bestek.

Voor deze groepsaankoop wordt specifiek gekozen voor een verbindende deelname.

Verzekeringsmaatschappijen zullen immers een hogere premiezetting hanteren in geval van een niet-verbindende deelname. Zij nemen dan aan dat vooral de besturen met een slechtere schadestatistiek zeker zullen aansluiten en willen dit ondervangen. Door een verbindende deelname wordt dit gegeven ondervangen. Om die reden heeft de vereniging reeds op 23 maart 2022 beslist tot verbindende toetreding tot de aankoopcentrale van IOK voor deze groepsaankoop en heeft zij het bestek goedgekeurd.

Op 2 september 2022 heeft de raad van bestuur van IOK de opdracht met betrekking tot de groepsaankoop “raamovereenkomst hospitalisatieverzekering” gegund aan: AXA Belgium nv, Troonplein 1, 1000 Brussel.

De welzijnsvereniging begroot het bedrag voor de afname op basis van de raamovereenkomst op 30.000 euro per jaar, inclusief RSZ-bijdrage.

De raad wordt nu gevraagd om goedkeuring te geven aan de gunning. Dit met het oog op contractsluiting met de gekozen opdrachtnemer.

Gezien de bevoegdheidsverdeling inzake overheidsopdrachten, is de Raad voor deze opdracht bevoegd om de gunning goed te keuren.

#### Besluit

Artikel 1. Goedkeuring wordt verleend aan het bijgevoegde gunningsbesluit van aankoopcentrale IOK.

Artikel 2. De vereniging zal overgaan tot sluiting van de opdracht en keurt hiertoe de sluitingsbrief in bijlage goed.

#### Bijlages

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/ERD2h-PwZRFOv6PfMoD9NFIBclMDIIL2T0HdUj66ENf2Q?e=ooWCgt](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ERD2h-PwZRFOv6PfMoD9NFIBclMDIIL2T0HdUj66ENf2Q?e=ooWCgt)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EZAv4Sy1wB1Pi9yhXHi7-L8BGmWlVYzul8\\_wS58Ab0x3xg?e=joEoGd](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EZAv4Sy1wB1Pi9yhXHi7-L8BGmWlVYzul8_wS58Ab0x3xg?e=joEoGd)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/ESNHwlaKIA1CIS0blmGSPIUBH52e8U-DFmXtHoCE5b0EEExQ?e=qjb39U](https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ESNHwlaKIA1CIS0blmGSPIUBH52e8U-DFmXtHoCE5b0EEExQ?e=qjb39U)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EQHY6VpE1hJEqfFQM0Kqyo4BROSO-K8dZNoG62zSWhRi8Nw?e=knepvK](https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EQHY6VpE1hJEqfFQM0Kqyo4BROSO-K8dZNoG62zSWhRi8Nw?e=knepvK)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EQyOVmz090VEo2QN5C7\\_300BXI-VD3y942w\\_GFILI1pYvA?e=fulbbf](https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EQyOVmz090VEo2QN5C7_300BXI-VD3y942w_GFILI1pYvA?e=fulbbf)

## **6. Kennisgeving van de offertes van PNAT en Logo Kempen ter ondersteuning van HAIRE project.**

Eric Nysmans licht dit agendapunt toe.

Het betreft hier een specifieke opdracht naar het inventariseren van alle PZON groepen actief in onze regio en het organiseren van focusgroepen om de doelgroepen beter te leren kennen, noden te analyseren en – samen met de ELZ – acties te kunnen ondernemen vanuit de regionale zorgzone.

Zie beide offertes in bijlage. Gezien de specifieke expertise van zowel Logo Kempen als PNAT, die we in onze regio bij geen enkele andere organisatie vinden, hebben we hiervoor geen marktbevraging georganiseerd maar een offerte opgevraagd. Vanuit HAIRE hebben we nog budget om deze externe expertise in te schakelen en dat zou een meerwaarde betekenen voor onze regionale werking en de uitrol van het project.

Veel mensen blijven graag in hun vertrouwde buurt wonen, hoe oud ze ook zijn. Ook als de gezondheid achteruit gaat, verplaatsingen moeilijker worden of ze niet meer mee zijn met alle nieuwe technologische snufjes. Zeker op het platteland, waar minder winkels, diensten en sociale voorzieningen zijn en het openbaar vervoer beperkt is, is het niet evident om zelfstandig te blijven wonen en sociaal actief te blijven.

Laakdal en Welzijnszorg Kempen hebben de voorbije jaren in een Europees partnerschap een (proef)project opgestart om het welbevinden en de gezondheid van ouderen op het platteland te verbeteren. En dat door samen met 60-plussers en heel wat actoren uit het Laakdalse verenigingsleven, welzijn en zorg, de middenstand, enz. oplossingen te bedenken voor de noden van senioren en samen actie te ondernemen.

We gebruiken daarvoor de HAIRE-methodiek. HAIRE staat voor Healthy Ageing through Innovation in Rural Europe. De methodiek omvat een buurtanalyse, gesprekken met ouderen inclusief de opmaak van individuele actieplannen, het samen nadenken over nieuwe oplossingen voor problemen die ouderen ervaren, ...

Participatie van senioren en sociale innovatie staan hierin centraal.

De overige pilotsites in het project bepalen ook prioriteiten. We denken in een partnerschap samen na over mogelijke oplossingen met, door en voor senioren in onze eigen pilotsite. Daarnaast hebben we ook overkoepelend een aantal doelstellingen: het gaat over het betrekken van (nieuwe) partners of sectoren, het zoeken van nieuwe pilootregio's, meer afstemming tussen zorg en welzijn, inzetten op vergroten van (kennis rond) participatie en werken met vrijwilligers.

We hebben vanuit Welzijnszorg Kempen op verschillende gelegenheden en in verschillende overlegmomenten vastgesteld dat er erg veel organisaties/groepen actief zijn die lokaal en bovenlokaal personen met een zorg -en ondersteuningsnood (PZON) vertegenwoordigen, hier zijn ook vaak vrijwilligers(werkingen) bij betrokken. Doordat de zorg in Vlaanderen steeds meer op eerstelijnszone niveau georganiseerd wordt, is het belangrijk dat ze ook een volwaardige stem krijgen in de eerstelijnszones en de regionale zorgregio, het niveau boven de eerstelijnszones. Het is evenwel niet altijd gemakkelijk voor deze groepen/organisaties om zich op een grotere schaal te organiseren.

Het Regionaal Zorgplatform Kempen legt de verbinding tussen regionale zorg- en welzijnsactoren. Wij vinden het vanuit het HAIRE project cruciaal dat de personen met een zorg- en ondersteuningsnood een volwaardige plaats krijgen in het zorglandschap. We willen hierbij enerzijds de eerstelijnszones ondersteunen in hun opdracht om de PZON op een volwaardige manier te laten participeren en anderzijds de noden van deze groepen in kaart brengen en op die manier een stem geven aan de PZON en zijn informeel netwerk.

We zouden dan ook graag beroep doen op expertise om de volgende vragen beantwoord te zien:

*'PZON' dekt een zeer ruime groep, met verschillende ervaringen en (ondersteunings)noden. Daarom willen we in de eerste fase de groeperingen die actief zijn in onze regio inventariseren. Naast de analyse van actieve PZON-actoren, willen we ook focusgroepen per doelgroep organiseren. Dit om elkaar beter te leren kennen, maar ook om de noden te analyseren zodat we hier (in samenwerking met de ELZ's) gerichte acties aan kunnen koppelen. Het is belangrijk om te vertrekken van een bottom-up benadering. Acties worden gekoppeld aan de input die we krijgen vanuit de PZON-groeperingen. Tussen inventarisatie en het organiseren van focusgroepen starten we ook met een 'werkgroep' die op regionaal niveau alles aanstuurt.*

*Ten slotte willen we ook een 'lerend netwerk' organiseren. Tijdens dit netwerk worden de bevindingen gedragen door de verschillende groeperingen, gecommuniceerd naar de ELZ-mandatarissen die deze op hun beurt kunnen agenderen op het eigen bestuursorgaan. Door het organiseren van dergelijke netwerken kunnen mandatarissen ook beter de stem zijn van de personen met een zorg- en ondersteuningsnood en hen vertegenwoordigen bij zorg- en welzijnsactoren.*

Bijlage

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EbobLWwIF49AjF2A0W7xbf0BWuCAQKgSeHE1Icqh-G5mBg?e=V4acjF](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EbobLWwIF49AjF2A0W7xbf0BWuCAQKgSeHE1Icqh-G5mBg?e=V4acjF)

https://iokempen-

[my.sharepoint.com/:x:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EUu6WvCmK21As1hfn42aSHEBCcdwf-390ePDT990Y\\_4Rdg?e=u2a9WC](https://iokempen-my.sharepoint.com/:x:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EUu6WvCmK21As1hfn42aSHEBCcdwf-390ePDT990Y_4Rdg?e=u2a9WC)

Besluit

Enig artikel. De raad van bestuur neemt kennis van de gevolgde werkwijze en stemt hiermee in.

### **7. Informatieveiligheid : Aankoop security awareness en training tool Cyberveiligheid d.m.v. Raamovereenkomst**

De voorzitter licht het punt toe.

De dienst informatieveiligheid wil de aangesloten besturen ondersteunen op vlak van sensibilisering rond cyberveiligheid.

Hiervoor wil men een tool inzetten die gericht de ICT-gebruikers test op hun alertheid op dit vlak en gericht sensibiliseringmateriaal aanbiedt. De sensibiliseringsacties kunnen dan gezamenlijk aangestuurd worden vanuit de dienst informatieveiligheid.

Op 11 mei ll. gaf de Raad van Bestuur mandaat om de inzet van een gezamenlijke tool met betrekking tot cyberveiligheid verder uit te werken en de juridische mogelijkheden te onderzoeken waarbinnen de aankoop en het gebruik van dergelijke tool kan worden uitgewerkt.

Welzijnszorg Kempen wil via een bestek voor een raamovereenkomst voor 3 jaar de markt van dergelijke applicaties verkennen om zo aan de aangesloten besturen de mogelijkheid te bieden om in te stappen op deze raamovereenkomst.

Welzijnszorg Kempen zal hierbij optreden als aankoopcentrale.

Het bestek werd op voorhand aan de bestuurders bezorgd.

Besluit

Artikel 1. De vereniging zal optreden als aankoopcentrale.

Artikel 2. Goedkeuring te hechten aan voorliggend bestek eventueel onder voorbehoud nazicht juridische dienst IOK.

Artikel 3. Een mandaat te geven aan het Dagelijks Bestuur om de definitieve versie van het bestek goed te keuren.

Bijlage

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/ETHSDbZ5TMhFlpnbB44BIDIBbZxUVC3TeUP4uII88yMIEQ?e=JsLrcm](https://iokempen-my.sharepoint.com/:w:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ETHSDbZ5TMhFlpnbB44BIDIBbZxUVC3TeUP4uII88yMIEQ?e=JsLrcm)

### **8. Thuiszorg Kempen**



Gil Peeters geeft een toelichting bij de volgende drie punten.

### 8.1. Nachtzorg

Graag presenteren we het jaarverslag 2020 – 2021 van Nachtzorg Kempen (bijlage) en bezorgen we de folder (bijlage).

Nachtzorg is een pluralistische samenwerking waarbij we met verzorgenden, vrijwilligers en in nachthotels (woonzorgcentra) mensen helpen tijdens de nacht. Het gaat in belangrijke mate om palliatieve situaties en mensen met dementie. Maar op dit ogenblik soms ook moeilijke situaties bij moeders met huilbaby's (beperkt). Met deze samenwerking bieden we een overzichtelijk aanbod aan doorverwijzers en mantelzorgers. Nachtzorg is een maatschappelijk dure zorgvorm, maar ook een die bijzonder zinvol werk doet voor mensen die erg kwetsbaar zijn.

Nachtzorg Kempen werkt op dit ogenblik aan een nieuw samenwerkingscontract. Vanuit Thuiszorg Kempen betrachten we hier een faire verdeling van de kosten over de drie (arrondissementele- projecten in Antwerpen. Verder proberen we de cliënt met zijn vraag centraal te stellen en de samenwerkende organisaties wat op de achtergrond te houden. Beide punten zijn nog ter discussie.

Gelijktijdig willen we ons samenwerkingsverband versterken door alle diensten voor gezinszorg uit ons arrondissement uit te nodigen om deel te nemen. Op dit ogenblik hebben we zo de vraag gesteld aan Beter Thuis (gezinszorg van Wit-Gele kruis) en ocmw Dessel.

Door de toetreding van Dessel zouden we met de volledige openbare gezinszorg onze schouders onder dit project zetten. Nachtzorg is zeker ook voor de mensen van Dessel bijzonder waardevol.

#### Besluit

Enig artikel. De raad keurt de gevolgde werkwijze goed.

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/ESxgy-1DmDdljU2cf8ggOM4BpzOqOU4yXtAVPKU4sbLLlw?e=ni5Za7](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ESxgy-1DmDdljU2cf8ggOM4BpzOqOU4yXtAVPKU4sbLLlw?e=ni5Za7)

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/EUx8e9hbAnxDvT0fYhOhpi0BPz9xnAYDTGcnuD7Tj-T3MQ?e=IGUSfn](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/EUx8e9hbAnxDvT0fYhOhpi0BPz9xnAYDTGcnuD7Tj-T3MQ?e=IGUSfn)

### 8.2. Flexibele zorg

Vanuit Vlaanderen worden de diensten voor gezinszorg (terecht) aangespoord om meer flexibel te gaan werken. Dit wil zeggen, buiten de 'kantooruren'.

Op dit ogenblik doen we dit als dienst erg beperkt én zetten we in op Nachtzorg. Hierdoor voldoen we aan de verplichting van flexibele zorg zodat we onze erkenning veilig stellen en verdere groei mogelijk maken.

We willen echter ook ingaan op de terechte vraag van de overheid om meer flexibel te werken. Op de stuurgroep tekenden we het volgende kader uit:

#### **Flexibel werken in Thuiszorg Kempen**

Doelgroep:

- Alle cliënten waarvan de verantwoordelijke beoordeelt dat hulp buiten de gewone uren zinvol is.

- Werken met streefvork voor flexibel werk.
- Cliënten van courante werking

**Aanbod:**

- Korter of langer ifv zorgvraag
- Op maat
- Alle onregelmatige uren, behalve de nacht
- Geen rondes, tenzij in samenwerking

**Medewerkers**

- In principe iedereen.
- We beginnen met de gemotiveerden
- Inzet per cluster voor elk moment bekijken

**Permanentie**

- Wettelijk bedrag voor permanentie
- Verantwoordelijken die dit in beurtrol doen, maar mogelijkheid te ruilen (zonder bekomen van verworven recht)

**Bekendmaking**

- Brochure
- Website
- Folder
- Tijdens huisbezoek
- Kijken naar partners waar we ifv lokaal bestuur iets betekenen: politie? Ziekenhuis? Woonzorgcentra? Nachtzorg?

Flexibele arbeidstijden horen in principe bij de job van verzorgende. In de praktijk worden diegene die willen eerst aangesproken om te werken binnen flexibele uren. De raad vraagt om hier met de nodige omzichtigheid te werk te gaan. (personeelsdrain)

Besluit

Enig artikel. De raad geeft toelating om dit project binnen het geschetste kader verder te concretiseren.

### **8.3. Financiële stromen CADO**

Voor de CADO maakten we bij de opstart van de IVA een samenwerkingsovereenkomst tussen Thuiszorg Kempen en het lokale bestuur dat een CADO wenst uit te bouwen. Hierin zitten ook een aantal financiële afspraken vervat die gebaseerd werden op de (opstart)gegevens van één CADO (in 2013).

We merken nu dat door de hogere bezetting en de hollende index een aantal bedragen in het gedrang komen. Op een volgende stuurgroep zullen we een kader uitwerken rond de financiën van de CADO's dat beter de huidige en toekomstige situatie capteert.

Hierin zullen we zowel naar de bijdragen van de gebruikers als naar financiële afspraken tussen Thuiszorg Kempen en de lokale besturen een voorstel doen.

Besluit

De raad neemt kennis en gaat akkoord met de voorgestelde werkwijze.

## 9. Personeel

### Vacant verklaring van de functie van boekhoudkundig medewerker op de dienst Financiën

Naar aanleiding van het recente ontslag door een boekhoudkundig medewerker op de financiële dienst en gezien de werfreserve voor de functie uitgeput is, wordt voorgesteld de vacature opnieuw open te verklaren.

De bekendmaking van de vacature zal zoals steeds verlopen langs de volgende kanalen: De Zondag, VDAB, de eigen website, Facebook en LinkedIn.

Voor de aanwervingsprocedure wordt zoals steeds geopteerd voor een niet-vergelijkend examen.

Het verloop van de procedure ziet eruit als volgt :

a. een schriftelijke proef die volgende onderdelen omvat :

- gevalsstudie(s) : de kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie die zich tijdens de uitoefening van de functie kan voordoen. De totale context van de problematiek wordt uitgebreid geschetst, waarna de kandidaat tracht een oplossing uit te werken en deze aan de hand van een verslag weer te geven.
- toetsing van de kennisvereisten verbonden aan de functie:

De proef wordt gequoteerd op 50 punten.

b. een mondelinge proef die een toetsing inhoudt van de motivatie, de persoonlijkheid en de competenties van de kandidaat.

De proef wordt gequoteerd op 50 punten.

Om te slagen moeten kandidaten op beide selectietechnieken minstens 50% van de punten behalen en minstens 60 op 100 punten voor de totaliteit.

Er zal een werfreserve worden ingesteld die 2 jaar geldig blijft.

### Besluit

Artikel 1. De Raad van Bestuur verleent goedkeuring aan de openverklaring en aan deze voorgestelde examenprocedure.

Artikel 2. De Raad van Bestuur mandateert de directeur om de examenjury samen te stellen.

## 10. Betalingsbevelen

De betalingsbevelen nr. 127 - 146 met betaalopdrachten zijn raadpleegbaar via onderstaande linken.

### Bijlage

[https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans\\_ghoos\\_iok\\_be/ERWOGSZXD7dDmJEA1c4IaM4B76U9xRP6v6N0IhcZJDIcJA?e=rHQCvS](https://iokempen-my.sharepoint.com/:b:/g/personal/hans_ghoos_iok_be/ERWOGSZXD7dDmJEA1c4IaM4B76U9xRP6v6N0IhcZJDIcJA?e=rHQCvS)

Besluit

Enig artikel. De raad bevestigt de betalingsbevelen.

## **11. Ondersteuning financiële dienst**

Eric Nysmans schetst kort de personeelsomstandigheden op de financiële dienst. Er wordt voorgesteld om Q&A in te schakelen ter ondersteuning voor deze dienst.

Besluit

Enig artikel. Q&A kan worden ingeschakeld ter ondersteuning van de financiële dienst.

## **12. Varia**

**12.1.** Martine Taelman vraagt extra financiële informatie ivm de aanwerving van een jurist voor de dienst schuldbemiddeling. (erelonen schuldbemiddelaar) De gegevens zullen worden overgemaakt.

**12.2.** De volgende raad van bestuur gaat door op 23 november 2022

## **Gesloten zitting**

### **1. Personeelsoverzicht**

De voorzitter overloopt de belangrijkste wijzigingen

### **2. Aanwervingen**

2.1. Stafmedewerker Rolmobiel

2.2. Stafmedewerker Financiën

2.3. Poetshulp (Thuiszorg Kempen)

### **3. Toekenning waarnemingstoelage en voorstel tot opmaak nieuw functieprofiel**

E. Nysmans  
Directeur

K. Rombouts  
Voorzitter