

Statuten Welzijnszorg Kempen, welzijnsvereniging van publiek recht onderworpen aan deel 3, titel 4, hoofdstuk 2, van het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

TITEL I – *Benaming, vorm, voorwerp, zetel, duur*

Artikel 1. Onder de benaming “Welijnszorg Kempen” wordt door de OCMW’s van Arendonk, Baarle-Hertog, Balen, Beerse, Dessel, Geel, Grobbendonk, Herentals, Herenthout, Herselt, Hoogstraten, Hulshout, Kasterlee, Laakdal, Lille, Meerhout, Merksplas, Mol, Olen, Oud-Turnhout, Ravels, Retie, Rijkevorsel, Turnhout, Vorselaar, Vosselaar en Westerlo de bestaande vereniging - opgericht op de datum van het verschijnen van het uittreksel betreffende het Koninklijk Besluit houdende machtiging tot oprichting van de vereniging in het Belgisch Staatsblad van 4 september 1982 en bij besluit van de Bijzondere Algemene Vergadering van 14 december 2011 verlengd voor 30 jaar, ingaande op 5 september 2012 – als “welzijnsvereniging” gecontinueerd en voortaan beheerst door het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Volgende besturen maken deel uit van de welzijnsvereniging: Arendonk, Baarle-Hertog, Balen, Beerse, Dessel, Geel, Grobbendonk, Herentals, Herenthout, Herselt, Hoogstraten, Hulshout, Kasterlee, Laakdal, Lille, Meerhout, Merksplas, Mol, Olen, Oud-Turnhout, Ravels, Retie, Rijkevorsel, Turnhout, Vorselaar, Vosselaar, Westerlo en IOK.

Artikel 2. De welzijnsvereniging neemt de vorm aan van een publiekrechtelijke vereniging conform Deel 3, Titel 4, Hoofdstuk 2 van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Artikel 3. De welzijnsvereniging heeft tot doel:

1° de deelnemende OCMW’s te ondersteunen bij hun werking en de uitwerking van hun lokaal sociaal beleid.

2° op te treden als overlegorgaan tussen de OCMW’s en overleg te organiseren met alle relevante actoren in het brede welzijns- en gezondheidsveld;

3° gemeenschappelijke projecten en diensten te organiseren die tegemoetkomen aan problemen die zich lokaal en in de regio stellen, in het bijzonder wanneer deze initiatieven een regionale aanpak en samenwerking vereisen en de mogelijkheden van de afzonderlijke OCMW’s te boven gaan.

Concreet gaat het over initiatieven met betrekking tot:

- gezinszorg
- collectieve schuldenregeling en consumentenkrediet
- informatieveiligheid
- tewerkstelling voor kansengroepen
- opvoedingsondersteuning
- algemeen welzijnswerk
- drughulpverlening
- toegankelijk aangepast vervoer
- dak- en thuisloosheid
- eerstelijnsgezondheidszorg
- residentiële ouderenzorg
- geestelijke gezondheidszorg
- buurtzorg
- sociale huisvesting
- palliatie
- kindermishandeling en intra-familiaal geweld.

De welzijnsvereniging wenst op deze manier meer kracht te geven aan de uitbouw van een sterk Lokaal Sociaal Beleid in elke gemeente, wenst regionale en subregionale samenwerking te stimuleren, te organiseren en te ondersteunen en wenst bij te dragen aan een degelijke uitbouw van een netwerk van voorzieningen die tegemoet komen aan concrete lokale noden.

Het uitgangspunt van de dienstverlening door de welzijnsvereniging bestaat erin dat Welzijnszorg Kempen diensten en dienstverlening ontwikkelt op vraag van één of meerdere deelgenoten. Ieder OCMW is vrij om beroep te doen op de diensten die worden ingericht door de welzijnsvereniging.

Artikel 4. De maatschappelijke zetel is gevestigd te Turnhout op het adres van het OCMW

Artikel 5. De welzijnsvereniging werd beginnende op vijf september tweeduizend en twaalf verlengd voor een termijn van dertig jaar. Een jaar voor het verstrijken van de duur van de welzijnsvereniging, kan de Algemene Vergadering beslissen tot de verlenging van de welzijnsvereniging op de wijze zoals bepaald in Artikel 23 van deze statuten. De deelgenoten zijn evenwel niet individueel gebonden door de beslissing tot verlenging; zij kunnen uit de welzijnsvereniging treden mits zij de Raad van Bestuur hiervan kennis geven binnen de dertig dagen volgend op de beslissing tot verlenging. De verlenging is onderworpen aan artikel 482 van het decreet over het lokaal bestuur.

TITEL II – *Toetreding, ontslag en uitsluiting van deelgenoten*

Artikel 6. De welzijnsvereniging is samengesteld uit onder artikel 1 van deze statuten vermelde OCMW'S , alsmede uit de OCMW's die later, bij beslissing van de Algemene Vergadering en na voorafgaandelijke instemming van alle deelgenoten en mits goedkeuring van de Vlaamse Regering, toetreden.

Bij beslissing van de Algemene Vergadering en mits voorafgaandelijke instemming van alle deelgenoten en mits goedkeuring door de Vlaamse Regering kunnen ook andere openbare besturen en/of rechtspersonen andere dan die welke winstoogmerk hebben, toetreden tot de welzijnsvereniging.

Artikel 7. Er worden 2 reeksen van aandelen gevormd:

A-aandelen: toegekend aan de OCMW's

B-aandelen: toegekend aan andere openbare besturen en/of rechtspersonen andere dan die welke winstoogmerk hebben

Artikel 8. De deelgenoot die uit de welzijnsvereniging wenst te treden, behoort dit aan de Raad van Bestuur mede te delen, per aangetekend schrijven binnen de eerste zes maanden van het dienstjaar.

Behoudens toepassing van artikel 483 van het decreet over het lokaal bestuur kan geen aanvraag tot uittreding worden toegestaan tijdens de eerste tien jaar volgend op de toetreding. Het ontslag van een deelgenoot kan evenmin aanvaard worden wanneer daardoor het maatschappelijk kapitaal beneden het vastgesteld minimum, zoals omschreven in artikel 10 van deze statuten, daalt.

De Raad van Bestuur zal de aanvraag voorleggen aan de eerstvolgende, eventueel speciaal bijeengeroepen Algemene Vergadering, die beslist zoals voorzien bij artikel 24 van deze statuten. Zo de uittreding wordt toegestaan, zal de deelgenoot ophouden van de welzijnsvereniging deel uit te maken op het einde van het betrokken dienstjaar.

Artikel 9. Een deelgenoot kan worden uitgesloten wegens het niet nakomen van zijn verbintenissen tegenover de welzijnsvereniging en nadat zulks door de Algemene Vergadering werd vastgesteld. De uitsluiting kan eveneens worden uitgesproken bij fusie van een deelgenoot met een andere dan één van de deelgenoten. De betrokken deelgenoot moet per aangetekend schrijven uitgenodigd worden om gehoord te worden door de Algemene Vergadering. De Algemene Vergadering beslist overeenkomstig artikel 24 van deze statuten.

Artikel 10. De ontslagnemende of uitgesloten deelgenoot kan geen aanspraak maken op een aandeel in het vermogen, noch van het netto-actief. Hij kan ook de teruggave niet eisen van de betaalde bijdragen.

Hij zal de tegenwaarde ontvangen van zijn eventuele inbreng in de welzijnsvereniging, geraamd volgens de boekhoudkundige waarde op het ogenblik van het ontslag.

Deze terugbetaling kan slechts plaatshebben na vereffening van alle vergoedingen wegens kosten, schade en intresten en van de schulden of lasten welke de deelgenoot aan de welzijnsvereniging mocht verschuldigd zijn.

TITEL III – *Maatschappelijk kapitaal*

Artikel 11. Het maatschappelijk kapitaal bedraagt minimum vijftienduizend euro (EUR 25.000) en is samengesteld uit ondeelbare aandelen van tweehonderd vijftig euro.

Het aantal aandelen dat door de OCMW-deelgenoten wordt onderschreven, wordt bepaald door het aantal inwoners van de gemeenten waartoe de toegetreden en toetredende OCMW's behoren. Per inwoner wordt de intekening op het maatschappelijk kapitaal vastgesteld op 1,25 euro. Het aantal wordt afgerond naar het hogere tweehonderd vijftig tal.

De aandelen kunnen niet worden overgedragen tenzij onder de deelgenoten zelf en dit slechts in geval van gehele of gedeeltelijke toevoeging van het grondgebied van een gemeente bij een andere gemeente, mits de Algemene Vergadering daartoe machtiging verleent en mits de afstand van de aandelen geen afbreuk doet aan de waarborg van de goede uitvoering der verbintenissen. Voor nieuw toetredende OCMW's kan de Algemene Vergadering het bedrag van 1,25 euro aanpassen. Indien andere openbare besturen en/of rechtspersonen andere dan die welke winstoogmerk hebben toetreden tot de welzijnsvereniging vereniging, wordt het aantal onderschreven aandelen bepaald door de Algemene Vergadering.

De Algemene Vergadering kan overgaan tot aanpassing van het ingeschreven kapitaal bij verhoging van de bevolking met tien ten honderd. In geval van vermindering van de bevolking blijft het bedrag van de inschrijving behouden.

Artikel 12. Het maatschappelijk kapitaal wordt gevormd door duizend achthonderd eenenveertig aandelen van EUR 250, waarop als volgt werd ingeschreven:

A-aandelen

1. OCMW Arendonk, vijftig aandelen, dertienduizend zevenhonderd vijftig euro (EUR 13.750).
2. OCMW Baarle-Hertog, elf aandelen, tweeduizend zevenhonderd vijftig euro (EUR 2.750).
3. OCMW Balen, drieënnegentig aandelen, drieëntwintigduizend tweehonderd vijftig euro (EUR 23.250).
4. OCMW Beerse, negenenzeftig aandelen, zeventienduizend tweehonderd vijftig euro (EUR 17.250)
5. OCMW Dessel, veertig aandelen, tienduizend euro (EUR 10.000).
6. OCMW Geel, honderd achtenvijftig aandelen, negenendertigduizend vijfhonderd euro (EUR 39.500).
7. OCMW Grobbendonk, drieënvijftig aandelen, dertienduizend tweehonderd vijftig euro (EUR 13.250).
8. OCMW Herentals, honderd negentien aandelen, negenentwintigduizend zevenhonderd vijftig euro (EUR 29.750).
9. OCMW Herenthout, veertig aandelen, tienduizend euro (EUR 10.000).
10. OCMW Herselt, drieënzestig aandelen, vijftienduizend zevenhonderd vijftig euro (EUR 15.750).
11. OCMW Hoogstraten, tweeënzeventig aandelen, achttienduizend euro (EUR 18.000).
12. OCMW Hulshout, zesendertig aandelen, negenduizend euro (EUR 9.000).
13. OCMW Kasterlee, drieënzeventig aandelen, achttienduizend tweehonderd vijftig euro (EUR 18.250).
14. OCMW Laakdal, zesenzestig aandelen, zestienduizend vijfhonderd euro (EUR 16.500).
15. OCMW Lille, negenenvijftig aandelen, veertienduizend zevenhonderd vijftig euro (EUR 14.750).
16. OCMW Meerhout, vierenveertig aandelen, elfduizend euro (EUR 11.000).
17. OCMW Merksplas, dertig aandelen, zevenduizend vijfhonderd euro (EUR 7.500).
18. OCMW Mol, honderd achtenveertig aandelen, zevenendertigduizend euro (EUR 37.000).
19. OCMW Olen, vierenvijftig aandelen, dertienduizend vijfhonderd euro (EUR 13.500).
20. OCMW Oud-Turnhout, drieënvijftig aandelen, dertienduizend tweehonderd vijftig euro (EUR 13.250).
21. OCMW Ravels, tweeënvijftig aandelen, dertienduizend euro (EUR 13.000).
22. OCMW Retie, tweeënveertig aandelen, tienduizend vijfhonderd euro (EUR 10.500).

23. OCMW Rijkevorsel, eenenvijftig aandelen, twaalfduizend zevenhonderd vijftig euro (EUR 12.750).
24. OCMW Turnhout, honderd negenentachtig aandelen, zevenenveertigduizend tweehonderd vijftig euro (EUR 47.250).
25. OCMW Vorselaar, eenendertig aandelen, zevenduizend zevenhonderd vijftig euro (EUR 7.750).
26. OCMW Vosselaar, drieënveertig aandelen, tienduizend zevenhonderd vijftig euro (EUR 10.750).
27. OCMW Westerlo, zevenennegentig aandelen, vierentwintigduizend tweehonderd vijftig euro (EUR 24.250).

B-aandelen

1. IOK, zeshonderdttwintig aandelen, honderdvijfenvijftigduizend euro (EUR 155.000)

Artikel 13. Bij intekening werd door de deelgenoten het kapitaal voor één vijfde gestort. Het overblijvende deel kan door de Raad van Bestuur naargelang van de behoeften van de welzijnsvereniging worden opgevraagd. Het opgevraagde kapitaal zal door de deelgenoten worden gestort binnen het jaar na de opraging. De deelgenoot die de opgevraagde volstortingen niet heeft uitgevoerd binnen het jaar na de opraging zal aan de welzijnsvereniging vanaf het verstrijken van dat jaar tot het moment van de effectieve betaling een intrest verschuldigd zijn gelijk aan de wettelijke intrest.

Elke deelgenoot kan evenwel op gelijk welk ogenblik met toestemming van de Raad van Bestuur vooruitbetalingen doen ter gehele of gedeeltelijke vereffening van het nog verschuldigde bedrag van het door hem onderschreven kapitaal.

Artikel 14. Van de deelgenoten met A-aandelen kan een bijdrage geëist worden om de werkingskosten te dekken. Het bedrag van de werkingskosten wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering. De kosten van initiatieven van de welzijnsvereniging als inrichtende macht, die slechts betrekking hebben op het werkingsgebied van een deel van de aangesloten OCMW's, zullen verrekend worden over de bij het initiatief betrokken OCMW's.

Artikel 15. IOK draagt als deelgenoot met B-aandelen en vanuit een wederzijdse participatie bij aan de dienstverlening vanuit Welzijnszorg Kempen voor de opdrachten die aan de OCMW's zijn toevertrouwd. Deze bijdrage, die onder meer uit de inbreng van diensten bestaat, kadert in het streven naar synergie in de dienstverlening aan de gemeenten en OCMW's en in het kader van de verdere optimalisering van hun integratie

Artikel 16. De deelgenoot die binnen de dertig dagen na de door de Raad van Bestuur vastgestelde dag de vereiste betaling niet heeft verricht, is voor deze sommen een jaarlijkse wettelijke intrest aan de welzijnsvereniging verschuldigd, met ingang van de datum waarop het bedrag eisbaar is.

Artikel 17. De welzijnsvereniging mag geen verbintenissen aangaan, welke uitgaven zouden kunnen meebrengen, die niet kunnen bestreden worden door middel van haar inkomsten, haar netto-actief, vast beloofde toelagen of maatschappelijk kapitaal.

TITEL IV. – *Algemene Vergadering*

Artikel 18. De Algemene Vergadering bestaat uit de deelgenoten. Iedere deelgenoot is in de Algemene Vergadering vertegenwoordigd door één afgevaardigde. Indien de deelgenoot een OCMW is, is de afgevaardigde lid van de Raad van Maatschappelijk Welzijn van het betrokken OCMW. De leden worden door de raad van maatschappelijk welzijn aangewezen overeenkomstig artikel 484 van het decreet over het lokaal bestuur. Indien een ander(e) openbaar bestuur of rechtspersoon, anders dan dewelke een winstoogmerk heeft, vennoot wordt van de welzijnsvereniging, moeten de afgevaardigden beschikken over een rechtsgeldig mandaat waaruit blijkt dat zij het betrokken lid kunnen vertegenwoordigen.

De beslissingen van de Algemene Vergadering verbinden alle deelgenoten.

Artikel 19. Buiten de bevoegdheid haar uitdrukkelijk toegekend door het decreet over het lokaal bestuur en door onderhavige statuten beslist de Algemene Vergadering over:

- 1° het wijzigen van de statuten;

- 2° de verhoging van het maatschappelijk kapitaal;
- 3° het goedkeuren van het meerjarenplan en de aanpassingen ervan;
- 4° het vaststellen van de jaarrekeningen en het verlenen van kwijting;
- 5° het bepalen van de frequentie, de periodiciteit en de kennisneming van de opvolgingsrapportering;
- 6° het ontbinden van de welzijnsvereniging;
- 7° het verlengen van de duur van de welzijnsvereniging;
- 8° het aanvaarden van nieuwe deelgenoten, met inbegrip van het vaststellen van hun inbreng;
- 9° het aanduiden van de leden van de Raad van Bestuur op voordracht van de deelgenoten die zij vertegenwoordigen;
- 10° op voordracht van de Raad van Bestuur het aanstellen van onafhankelijke bestuurders als stemgerechtigde leden van de Raad van Bestuur en/of het benoemen van deskundigen die met raadgevende stem zetelen in de Raad van Bestuur;
- 11° het aanduiden van het college van toezicht of een commissarisrevisor.

Artikel 20. De gewone Algemene Vergadering komt minstens tweemaal per jaar samen. Buitengewone Algemene Vergaderingen kunnen door de Raad van Bestuur worden bijeengeroepen telkens als hij dit noodzakelijk acht.

Op aanvraag van de deelgenoten die samen ten minste één derde van het onderschreven kapitaal bezitten, is de Raad van Bestuur verplicht binnen de dertig dagen na de aanvraag een Algemene Vergadering bijeen te roepen. De aanvraag moet de punten vermelden die op de agenda moeten worden geplaatst.

Artikel 21. De uitnodigingen voor de Algemene Vergadering vermelden de agenda. De documenten die betrekking hebben op de agenda van de Algemene Vergadering worden samen met de agenda van de Algemene Vergadering aan de deelgenoten bezorgd. Zij worden aan de leden toegestuurd ten minste tien dagen vóór de datum van de vergadering. De agenda wordt opgesteld door de Raad van Bestuur. De agenda moet echter worden aangevuld met de punten die door de leden, die minstens één tiende van de maatschappelijke aandelen vertegenwoordigen, ten minste vijf dagen vóór de vergadering aan de Raad van Bestuur worden ter kennis gebracht. In dit geval zal de bijkomende agenda minstens twee dagen vóór de Algemene Vergadering aan de leden worden toegestuurd. De Algemene Vergadering mag enkel beraadslagen over de punten die op de agenda staan, behalve in geval van hoogdringendheid, die door twee derde van de aanwezige leden moet worden vastgesteld.

Artikel 22. De Algemene Vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de Raad van Bestuur. Bij afwezigheid van de voorzitter wordt hij vervangen door de ondervoorzitter. Indien beide verhinderd zijn, wordt zijn vervanger gekozen onder de leden door middel van een verkiezing in één enkele stemronde.

Artikel 23. Iedere afgevaardigde beschikt over één stem.

Artikel 24. De Algemene Vergadering kan slechts geldig beraadslagen indien minstens de helft van de afgevaardigden vertegenwoordigd zijn. Indien het aanwezigheidsquorum niet wordt gehaald, wordt na een tweede oproeping, ongeacht het aantal aanwezige leden, op geldige wijze beraadslaagd of beslist over de onderwerpen die voor de tweede maal op de agenda voorkomen. In die oproeping wordt vermeld dat het om een tweede oproeping gaat. In de tweede oproeping worden de bepalingen van dit artikel overgenomen.

De beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid der stemmen, behoudens in de gevallen bepaald door het decreet of door de onderhavige statuten.

Bij staking van stemmen is het voorstel verworpen.

De geheime stemming kan door de vergadering worden beslist. De geheime stemming is verplicht wanneer het personen betreft.

Artikel 25. Krachtens het bepaalde in artikel 482 van het decreet over het lokaal bestuur, wordt over de wijziging van de statuten, de verlenging van de duur of de voortijdige ontbinding van de welzijnsvereniging beslist met de voorafgaandelijke instemming van alle deelgenoten. Bij de wijziging van de statuten is de voorafgaande instemming slechts nodig indien ze een verzwaring

van de verplichtingen of de vermindering van de rechten van de deelgenoten teweegbrengen. Indien de wijziging van de statuten geen verzwaring van de verplichtingen of een vermindering van de rechten van de deelgenoten inhoudt, wordt de procedure gevolgd zoals beschreven in artikel 24 van deze statuten.

Artikel 26. Ongeacht of er een voorafgaandelijke instemming van de deelgenoten nodig is om te beslissen over de wijziging van de statuten, de verlenging van de duur of de voortijdige ontbinding van de welzijnsvereniging, de aanneming, de uittreding of de uitsluiting van deelgenoten, moeten de op de Algemene Vergadering aanwezige deelgenoten ten minste twee derde van de maatschappelijke aandelen vertegenwoordigen. Wanneer deze voorwaarde niet vervuld is, wordt binnen de twee maanden een nieuwe Algemene Vergadering bijeengeroepen met dezelfde agenda. De beslissingen worden genomen met twee derde meerderheid van de uitgebrachte stemmen.

Artikel 27. De beslissingen van de Algemene Vergaderingen worden genotuleerd overeenkomstig artikel 480 van het decreet over het lokaal bestuur.. De notulen worden, na goedkeuring door de Algemene Vergadering, ingeschreven in een daartoe bestemd register en ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de welzijnsvereniging.

Afschriften en uittreksels uit de notulen worden ondertekend door de voorzitter en door de secretaris van de welzijnsvereniging.

Overeenkomstig artikel 485 van het decreet over het lokaal bestuur wordt na elke vergadering van de Algemene Vergadering een lijst met de besluiten, met een beknopte omschrijving van de daarin geregelde aangelegenheden, en de beleidsrapporten overgemaakt aan de voorzitter van het Vast Bureau van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van de gemeente waar de maatschappelijke zetel van Welzijnszorg Kempen WV is gevestigd en dit met het oog op de bekendmaking ervan op de webtoepassing van de gemeente, overeenkomstig artikel 285, § 2 en artikel 286 § 2 van het decreet over het lokaal bestuur. Laatstgenoemd OCMW brengt - eveneens overeenkomstig artikel 485 van het decreet over het lokaal bestuur - ook de toezichthoudende overheid op de hoogte van de bekendmaking ervan.

Een eensluidend afschrift van de notulen wordt binnen de veertien dagen na goedkeuring van het verslag aan alle deelgenoten verstuurd.

Telkens als de Algemene Vergadering het wenselijk acht, worden de notulen, staande de vergadering opgemaakt en door de meerderheid van de deelgenoten en de secretaris ondertekend.

Artikel 28. Het mandaat van de stemgerechtigde afgevaardigde leden van de Algemene Vergadering duurt zes jaar en is hernieuwbaar.

De stemgerechtigde afgevaardigde verliest zijn mandaat:

- 1° bij ontslag;
- 2° onmiddellijk na de eerste Algemene Vergadering die volgt op de algehele vernieuwing van de raden voor maatschappelijk welzijn
- 3° bij verlies van het mandaat van lid van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn die hem afvaardigde
- 4° op verzoek van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn die hem heeft voorgedragen;
- 5° door afzetting door de Algemene Vergadering met drie vierde van de uitgebrachte stemmen indien hij-daden heeft gesteld die een ernstig nadeel berokkenen aan de belangen van de welzijnsvereniging.

TITEL V – Raad van Bestuur

Artikel 29. De welzijnsvereniging wordt bestuurd door een Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur van de welzijnsvereniging telt 15 bestuurders. De bestuurders worden aangeduid door de Algemene Vergadering op voordracht van de deelgenoten die zij vertegenwoordigen. De afgevaardigden van de deelgenoten OCMW's worden aangesteld overeenkomstig artikel 484 van het decreet over het lokaal bestuur. Alleen deelgenoten met stemrecht in de Algemene Vergadering kunnen leden voordragen. Elke vennoot, tevens opdrachthoudende of dienstverlenende vereniging, heeft recht op 1 bestuurder. Voor dat laatste mandaat komt uitsluitend een bestuurder die benoemd is op voordracht van de gemeenten, in aanmerking.

Bij het aanduiden van de bestuurders moet de Algemene Vergadering rekening houden met de decretaal voorgeschreven bepalingen (maximaal 15 bestuurders en maximaal 2/3^e van de bestuurders zijn van hetzelfde geslacht). Hiernaast kan de Algemene Vergadering rekening houden met bijkomende bepalingen, zoals bijvoorbeeld afgevaardigden van grote(re) en kleine(re) gemeenten, regionale spreiding, enzovoort. Bij voorkeur zijn deze bestuurders ook lid van het Vast Bureau van een deelgenoot en verantwoordelijk voor het lokaal sociaal beleid in hun gemeente.

De Raad van Bestuur kan zich laten bijstaan door deskundigen die op voordracht van de Raad Van Bestuur door de Algemene Vergadering worden benoemd als bestuurders met raadgevende stem.

Artikel 30. Wanneer een mandaat van bestuurder openvalt, hebben de overige bestuurders het recht om, op voordracht van de deelgenoot die de gewezen bestuurder afvaardigde, voorlopig in de vacature te voorzien. De definitieve vervanging heeft plaats tijdens de eerstvolgende Algemene Vergadering.

De aldus verkozen bestuurder voltooit het mandaat van degene die hij vervangt.

Artikel 31. Het mandaat van bestuurder duurt zes jaar en is hernieuwbaar.

De bestuurders verliezen hun mandaat:

1° bij ontslag;

2° onmiddellijk na de eerste Algemene Vergadering die volgt op de algehele vernieuwing van de raden voor maatschappelijk welzijn;

3° bij verlies van het mandaat van lid van de raad voor maatschappelijk welzijn die hem afvaardigde;

4° op verzoek van de raad voor maatschappelijk welzijn die hem heeft voorgedragen;

5° door afzetting door de Algemene Vergadering met drie vierde van de uitgebrachte stemmen indien hij daden heeft gesteld die een ernstig nadeel berokkenen aan de belangen van de vereniging.

Artikel 32. Tijdens de eerste vergadering volgend op de benoeming van de bestuurders door de Algemene Vergadering, kiest de Raad van Bestuur uit zijn leden een voorzitter en een ondervoorzitter conform het decreet over het lokaal bestuur. De gekozen voorzitter en ondervoorzitter verliezen hun functie wanneer zij ontslag nemen of wanneer zij ophouden raadslid te zijn.

Bij tijdelijke afwezigheid of verhindering of bij overlijden van de voorzitter wordt gehandeld overeenkomstig artikel 69 van het decreet over het lokaal bestuur.

De leidend ambtenaar (directeur) van de welzijnsvereniging is de secretaris van de vereniging. Bij diens afwezigheid of vacature stelt de Raad van Bestuur een personeelslid van de welzijnsvereniging aan als waarnemend secretaris van de welzijnsvereniging.

Artikel 33. De Raad van Bestuur vergadert minstens zes maal per jaar op uitnodiging van de voorzitter of van degene die hem vervangt.

De voorzitter is gehouden de Raad van Bestuur bijeen te roepen op schriftelijke vraag van minstens drie stemgerechtigde bestuurders.

De bijeenroeping van de Raad van Bestuur vermeldt de agenda en wordt minstens 5 dagen op voorhand verstuurd naar de bestuurders en deskundigen en naar de zetel van de welzijnsvereniging, per elektronische post. Elk onderwerp dat schriftelijk wordt voorgedragen door één van de effectieve leden moet eveneens aan de agenda worden toegevoegd. Dit onderwerp moet minstens 2 dagen vóór de vergadering van de Raad van Bestuur aan de voorzitter van de welzijnsvereniging overhandigd zijn.

De Raad van Bestuur kan geldig beraadslagen en besluiten als ten minste een meerderheid van de bestuurders aanwezig of vertegenwoordigd is op de vergadering.

De besluiten worden genomen bij volstreekte meerderheid van stemmen. Onder volstreekte meerderheid van stemmen wordt verstaan, meer dan de helft van de uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet meegerekend. Bij staking van stemmen is het voorstel verworpen.

Besluiten van de Raad van Bestuur kunnen bij uiterste hoogdringendheid bij schriftelijk akkoord van de bestuurders genomen worden. Dit houdt in elk geval in dat er een beraadslaging plaatsvond per e-mail, video- of telefoonconferentie of ander communicatiemiddel. Om tot een geldige besluitvorming te komen, is er een gewone meerderheid van stemmen nodig.

De beslissingen van de Raad van Bestuur worden genotuleerd overeenkomstig artikel 480 van het decreet over het lokaal bestuur. De notulen worden, na goedkeuring door de Raad van Bestuur, ingeschreven in een daartoe bestemd register en ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de welzijnsvereniging.

Afschriften en uittreksels uit de notulen worden ondertekend door de voorzitter en door de secretaris van de welzijnsvereniging..

Overeenkomstig artikel 485 van het decreet over het lokaal bestuur wordt na elke vergadering van de Raad van Bestuur een lijst met de besluiten, met een beknopte omschrijving van de daarin geregelde aangelegenheden, overgemaakt aan de voorzitter van het Vast Bureau van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn van de gemeente waar de maatschappelijke zetel van Welzijnszorg Kempen WV is gevestigd en dit met het oog op de bekendmaking ervan op de webtoepassing van de gemeente, overeenkomstig artikel 285, § 2 en artikel 286 § 2 van het decreet over het lokaal bestuur. Laatstgenoemd OCMW brengt - eveneens overeenkomstig artikel 485 van het decreet over het lokaal bestuur - ook de toezichthoudende overheid op de hoogte van de bekendmaking ervan.

Een eensluitend afschrift van de notulen wordt binnen de veertien dagen na goedkeuring van het verslag aan alle deelgenoten verstuurd.

Telkens als de Raad van Bestuur het wenselijk acht, worden de notulen, staande de vergadering opgesteld en door de meerderheid van de deelgenoten en de secretaris ondertekend.

Artikel 34. De Raad van Bestuur heeft de meest uitgebreide bevoegdheid om op te treden namens de welzijnsvereniging en om alle daden van bestuur en beschikking te verrichten die binnen het maatschappelijk doel vallen. Alles wat niet uitdrukkelijk en verplichtend voorbehouden wordt aan de voorzitter en/of aan de Algemene Vergadering door het decreet of door de statuten, behoort tot de bevoegdheid van de Raad van Bestuur.

Onverminderd de toepassing van artikel 488 van het decreet over het lokaal bestuur bepaalt de Raad van Bestuur de personeelsformatie en alle personeelsleden worden door hem aangeworven overeenkomstig vooraf bepaalde aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden.

De Raad van Bestuur is bevoegd tot het toepassen op die personeelsleden van alle bepalingen vervat in Artikel 488 van het decreet over het lokaal bestuur.

De Raad van Bestuur kan bovendien een intern of huishoudelijk reglement opmaken. Dergelijk reglement mag geen bepalingen bevatten die strijdig zijn met de wettelijke of statutaire bepalingen.

Artikel 35. De aanvraag om aansluiting bij bepaalde vormen van dienstverlening moet minstens een maand op voorhand worden ingediend bij de Raad van Bestuur. Een OCMW kan zich terugtrekken uit een bepaald initiatief – rekening houdende met de bestaande regelgeving terzake - mits een vooropzeg van minstens zes maanden bij aangetekend schrijven aan de voorzitter van de welzijnsvereniging. Een eventuele terugtrekking geschiedt steeds met ingang van één januari van het jaar volgend op het jaar van de terugtrekking.

Nieuwe diensten of projecten kunnen worden opgericht en uitgevoerd mits goedkeuring van de Raad van Bestuur. Voor de oprichting van diensten of projecten die een verzwaring van de verplichtingen van de deelgenoten met zich meebrengen en / of buiten de in artikel 3 omschreven doelomschrijving vallen, is een beslissing van de Algemene Vergadering noodzakelijk en in het laatste geval een aanpassing van de statuten vereist.

Artikel 36. Overeenkomstig artikel 491 van het decreet over het lokaal bestuur is de welzijnsvereniging aansprakelijk voor de fouten die toegeschreven kunnen worden aan haar aangestelde organen, waardoor haar wil wordt uitgevoerd. Door de bestuurders wordt geen persoonlijke verplichting aangegaan betreffende de verbintenissen van de welzijnsvereniging. Hun aansprakelijkheid is beperkt tot de vervulling van de aan hen gegeven opdracht en tot de in hun beheer bedreven fouten.

Artikel 37. De Raad van Bestuur kan uit zijn midden een Bestuurscomité oprichten waaraan hij wel omschreven bevoegdheden kan overdragen.
Het Bestuurscomité bestaat uit ten minste vijf leden.
De voorzitter van de Raad van Bestuur is van rechtswege en met beraadslagende stem voorzitter van het Bestuurscomité.

Artikel 38. Behoudens de uitzonderingen bepaald door de Raad van Bestuur worden alle akten die de welzijnsvereniging verbinden, ondertekend door de voorzitter of diens plaatsvervanger en door de secretaris.

Tenzij de Raad van Bestuur in een bijzonder geval hierover anders beslist, vertegenwoordigt de voorzitter de welzijnsvereniging in alle gerechtelijke en buitengerechtelijke handelingen.

TITEL VI – Dagelijks Bestuur

Artikel 39. De Raad van Bestuur kan het dagelijks bestuur op intern vlak, alsook de externe vertegenwoordiging wat betreft dat dagelijks bestuur, opdragen aan één of meerdere personen, al dan niet bestuurders, die elk alleen, gezamenlijk of als college optreden. Deze personen kunnen gegroepeerd worden en de titel van Dagelijks Bestuur dragen. De Raad van Bestuur houdt toezicht op de activiteiten van dit orgaan van dagelijks bestuur.

De beslissings- en bevoegdheidsmodaliteiten worden nader bepaald in het huishoudelijk reglement.

TITEL VII - Vergoedingen

Artikel 40. De Algemene Vergadering bepaalt het presentiegeld en de andere vergoedingen die in het kader van de bestuurlijke werking van de welzijnsvereniging kunnen worden toegekend. De leden van de Raad van Bestuur ontvangen geen presentiegeld voor het bijwonen van een vergadering van de Raad van Bestuur. Ook voor de vergaderingen van het Bestuurscomité wordt geen presentiegeld toegekend. De voorzitter ontvangt een reisvergoeding.
Het presentiegeld voor het bijwonen van een vergadering van de Algemene Vergadering mag niet meer bedragen dan het bedrag dat toegekend wordt aan de raadsleden van het OCMW van de gemeente waar de zetel van de welzijnsvereniging is gevestigd.

TITEL VIII. – De Beleids- en beheerscyclus

Artikel 41. De beleidsrapporten van de welzijnsvereniging zijn het meerjarenplan, de aanpassingen van het meerjarenplan en de jaarrekening. Zij worden vastgesteld en goedgekeurd overeenkomstig de artikels 489 en 490 van het decreet over het lokaal bestuur.

De Algemene Vergadering bepaalt wanneer een opvolgingsrapportering, met een stand van zaken van de uitvoering van het meerjarenplan, wordt voorgelegd. Er wordt minstens voor het eind van het derde kwartaal een opvolgingsrapportering over het eerste semester van het boekjaar voorgelegd.

De Algemene Vergadering neemt kennis van de opvolgingsrapportering.

Artikel 42. De uitoefening van het toezicht op het financieel beheer van de welzijnsvereniging kan door de Algemene Vergadering worden toegekend aan een college van toezicht bestaande uit ten minste drie leden of aan een revisor.

De leden van dit college van toezicht of de revisor worden benoemd door de Algemene Vergadering en ze kunnen door haar worden afgezet. Hun mandaat is onvereenigbaar met het

lidmaatschap van de Raad van Bestuur. Dit college van toezicht of de revisor heeft controlebevoegdheid op het gevoerde financieel beheer en maakt hiervan verslag op voor de Algemene Vergadering.

Het college van toezicht of de revisor oefenen een onbeperkt recht van toezicht uit op alle verrichtingen van de welzijnsvereniging. Zij mogen inzage nemen, zonder ze te verplaatsen, van de boeken, de briefwisseling, de notulen en, in het algemeen, alle geschriften van de welzijnsvereniging.

Het college van toezicht of de revisor brengen het resultaat van hun opdracht alsmede de voorstellen die zij gepast oordelen, ter kennis van de gewone Algemene Vergadering. Dit verslag moet onder meer de nodige gegevens bevatten om te kunnen oordelen op welke wijze de statuten en wettelijke voorschriften werden nageleefd.

Artikel 43. Het financieel dienstjaar begint op één januari en eindigt op eenendertig december.

Artikel 44. De boekhouding van de vereniging wordt gevoerd overeenkomstig artikel 489 en 490 van het decreet over het lokaal bestuur.

Artikel 45. De welzijnsvereniging hanteert de principes van een kostendelende vereniging overeenkomstig de Circulaire AAFisc Nr 31/2016 d.d. 12/12/2016 in verband met BTW-vrijstelling voor zelfstandige groeperingen van personen.

Artikel 46. De Raad van Bestuur stelt het meerjarenplan en de aanpassingen ervan vast en legt ze ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering van de welzijnsvereniging.

De Algemene Vergadering van de welzijnsvereniging spreekt zich uit over de vaststelling van de jaarrekening voor 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft.

Artikel 47. Indien een financieel dienstjaar met een tekort van het boekjaar wordt afgesloten (SOK) en dit een tekort is dat niet door de welzijnsvereniging gedragen kan worden, zullen de deelgenoten dit verlies dragen op basis van het aantal inwoners per deelgenoot.

Indien dit tekort oploopt tot een bedrag gelijk aan de helft van het maatschappelijk kapitaal kunnen de bestuurders een voorstel tot ontbinding van de welzijnsvereniging aan de eerstvolgende Algemene Vergadering voorleggen.

TITEL IX – *Ontbinding en vereffening, slotbepalingen*

Artikel 48. Onverminderd de toepassing van artikel 495 van het decreet over het lokaal bestuur wordt, in geval van ontbinding, een vereffenaar aangesteld, voorgedragen door de Algemene Vergadering, die een voorstel van vereffening aan de Algemene Vergadering bezorgt. Het netto-actief van de vereniging wordt verdeeld onder de deelgenoten naar verhouding van hun aandeel in het maatschappelijk kapitaal.

Artikel 49. Voor al wat niet in deze statuten voorzien is, wordt verwezen naar het huishoudelijk reglement van de welzijnsvereniging, het decreet over het lokaal bestuur van tweeëntwintig december twee duizend zeventien en naar de besluiten genomen ter uitvoering van dit decreet.

Artikel 50. Deze statuten gaan in na de goedkeuring door de Vlaamse Regering.