

Notulen Raad van Bestuur dd. woensdag 23 maart 2022

Aanwezig:

Voorzitter: Koen Rombouts

Raadsleden: Marina Gys (Arendonk), Frans De Bont (Baarle-Hertog), Annemie Guns (waarnemend kandidaat-bestuurder Beerse), Anita Vandendungen (Dessel), Martine Taelman (Grobbendonk), Saskia Luyten (Hulshout), Nele Geudens (Meerhout), Wim Caeyers (Mol), Liesbet Dierckx (Oud-Turnhout), Bert Vangenechten (Rijkevorsel)

Directeur: Eric Nysmans

Beleidsmedewerker: Tinne Antonise (verslaggever)

Verontschuldigd:

Raadsleden: Marc Van Aperen (Hoogstraten), Kelly Verheyen (Turnhout), Lieven Janssens (Vorselaar)

Voorzitter vraagt de leden van de raad van bestuur om nog 2 extra agendapunten toe te voegen. Het betreft agendapunt 8.2 Groepsaankoop hospitalisatieverzekering en een punt in de gesloten zitting.

De Raad verklaart zich akkoord met de toevoeging van beide agendapunten.

1. Notulen RvB woensdag 23 februari 2022

In bijlage zijn de notulen toegevoegd van de Raad van Bestuur van 23 februari.

[20220223 Notulen.docx](#)

Besluit

Art 1: De Raad keurt de notulen van de Raad van Bestuur dd. 23 februari goed.

Met het goedkeuren van de leden van de Raad van Bestuur wordt agendapunt 4 betreffende toekomstvisie van RolMobiël eerst behandeld.

4. RolMobiël: toekomstvisie

Leen Kerremans, voorzitter stuurgroep en Marjan Dierckx coördinator sluiten aan voor dit agendapunt. Koen Rombouts geeft een korte duiding bij het agendapunt. Het traject kende veel onduidelijkheden. Het dossier is echter in een stroomversnelling gekomen en er moeten vandaag enkele beslissingen genomen worden.

Marjan Dierckx, coördinator RolMobiël geeft duiding bij de vraag die voorligt, namelijk wat is de toekomst van RolMobiël en welk scenario kan daarvoor gevolgd worden? De presentatie geeft een

overzicht van de huidige werking, de nieuwe verplichtingen gekoppeld aan het decreet en de vier mogelijke scenario's met voor- en nadelen.

Concreet moet er een beslissing genomen worden door de Raad van Bestuur omdat verwacht wordt dat de bestekken gepubliceerd worden.

Er zijn verschillende scenario's mogelijk voor Rolmobiel:

1. Volledig intekenen op de bestekken.
2. Deels intekenen op de bestekken en deels een eigen werking behouden.
3. Een aparte werking naast die van Vlaanderen
4. Rolmobiel stopt

In bijlage wordt een vergelijkende analyse van de 4 scenario's gevoegd.

[schematische weergave opties toekomstvisie Rolmobiel.docx](#)

Scenario's 2 en 3 zijn financieel niet (voldoende) rendabel. Wanneer we een volledige of gedeeltelijke werking opzetten, zonder tussenkomst van Vlaanderen, dalen de opbrengsten met ca. 110.000 euro terwijl de vaste kosten blijven. Scenario 3 is zeer moeilijk. Niet alleen omwille van financiële redenen. Ook personeelsmatig is dit problematisch.

Momenteel werkt Rolmobiel met vrijwilligers en medewerkers met een sociaal tewerkstellingsstatuut. Dit drukt de kosten. Ondanks de grote motivatie van al deze geëngageerde mensen, merken we dat we de voorbije jaren te groot zijn geworden om het vervoer op deze manier te blijven organiseren. Een professionaliseringsbeweging dringt zich op. We kunnen niet alle ritaanvragen die we krijgen verwerken. Rolmobiel heeft 4 bussen. De bussen zouden moeten rijden van 6u30 tot 23u00, 7 dagen op 7. Het lukt ons niet om alle 4 de bussen constant te bemannen. Vrijwilligers werven en houden is een erg tijdsintensieve bezigheid. De medewerkers met een sociaal tewerkstellingsstatuut kunnen telkens maar voor een beperkte tijd ingeschakeld worden in dat statuut. Hierdoor zijn er veel wissels in deze groep.

Indien we opteren voor scenario 1, zullen we voor Rolmobiel moeten overschakelen op een werking met professionele chauffeurs die rijden op afroep van de Vlaamse mobiliteitscentrale. De dispatch zou dus niet meer door WZK gebeuren. Dit vraagt heel wat zelfstandigheid van de chauffeurs. Eigenlijk functioneert Rolmobiel dan als een 'puur' taxibedrijf met commerciële doeleinden. Past dit binnen de visie van Welzijnszorg Kempen?

Scenario 1 vraagt ten slotte een hele grote omschakeling t.o.v. de huidige werking, op korte tijd.

Indien we opteren voor scenario 4, wat zijn dan hiervan de mogelijke gevolgen? We zijn niet zeker of de huidige doelgroep terecht zal kunnen bij de Vlaamse Hoppincentrale. Volgens de berichtgeving tot nu toe, zouden de Vlaamse budgetten ontoereikend zijn en is de mobiliteitsindicatiestelling een issue waar men maar moeilijk knopen in kan doorhakken.

Inhoudelijke bespreking

Leen Kerremans, voorzitter stuurgroep RolMobiël, vult aan dat er een goede analyse is gemaakt door Marjan, Diane en Eric. Ze geeft aan dat de kwetsbare doelgroep die nu bediend wordt door RolMobiël niet in de kou mag komen te staan. Deze vrees is er wel omdat het aanbod in de Kempen heel beperkt is.

Koen Rombouts vult aan dat vrijwilligers moeten worden ingeschreven als medewerkers. Dit heeft een mogelijks grote financiële meerkost. De RolMobiël wordt in feite dan een taxibedrijf. Dit ligt niet in de genen van Welzijnszorg Kempen. Het is een mooi en sterk Kempens project geweest de voorbije jaren. Er zijn sterke partnerschappen aangegaan met onder andere de handicars.

Koen doet ook nog een voorstel voor proactief enkele gesprekken te voeren met private aanbieders, of met VAPH-voorzieningen, MMC's ...

Bert Vangenechten, raadslid, vraagt hoeveel ritten er met het geplande budget gedaan kunnen worden. Marjan geeft aan dat dit niet duidelijk is. Momenteel is er nog geen afbakeningen van de doelgroep die van dit vervoer gebruik zou mogen maken. Er zijn nog veel doelgroepen en mogelijks worden er geschrapt. Daarnaast worden vrijwilligers ook werknemers die ook van het budget betaald moeten worden en tot slot wil de Vlaamse overheid de ritten zo goedkoop als een busrit maken. Dit is uiteraard heel goed voor de gebruikers omdat een rit nu vrij duur is. Maar het vervoer kan niet vergeleken worden met busvervoer omdat er slechts 1 tot 2 mensen in een aangepaste rolstoelbus kunnen.

Koen vult aan dat het ziekenhuisvervoer ook ter discussie staat.

Diane Vanspringel maakt duidelijk dat dit een impact kan hebben op het vervoer van de MMC. Het voorlopige budget van 2021 zou rond 160.000€ liggen. Budget van provincie Antwerpen voor MAV zou 40.000 € bedragen. Dit samen is het budget voor aangepast vervoer voor de Kempen te voorzien.

Koen geeft aan dat er vandaag een keuze gemaakt moet worden of er ingetekend wordt op de bestekken of niet. Als er gekozen wordt voor scenario 4 zijn er nog wel een aantal pistes die verder onderzocht moeten worden, maar deze passen dan niet meer in het nieuwe vervoersdecreet.

Leen Kerremans vult nog aan dat er zorg gedragen moet worden voor de personeelsleden en de vrijwilligers. Het is aan te raden om hier een begeleidingstraject voor te voorzien als dit nodig is.

Op vraag van Frans De Bont, formuleert Koen het voorstel om niet in te tekenen en de werking van RolMobiël niet verder te zetten zoals verwacht wordt in het nieuwe decreet.

Bert Vangenechten vult aan dat het geen taak is van Welzijnszorg Kempen om te fungeren als taxibedrijf. Het is wel belangrijk om te onderzoeken wat er met het materieel kan gebeuren en dat er zorg gedragen moet worden voor de personeelsleden.

Koen richt een dankwoord aan Marjan als coördinator van RolMobiël.

Bijlage

[toekomstscenario's in ppt welzijnszorg kempen.pptx](#)

Besluit

Art. 1: De Raad van Bestuur beslist om de werking van RolMobiel stop te zetten. Er dient te worden ingezet op een goede begeleiding van het personeel.

Art. 2: De Raad van Bestuur volgt het advies van de voorzitter om nog enkele andere mogelijkheden verder te onderzoeken zoals samenwerking met de MMC's, andere private aanbieders op het grondgebied, VAPH-voorzieningen... .

2. Projectwerking

2.1 Gemeente Zonder Gemeentehuis – voorstel project

Toelichting

Koen Rombouts, voorzitter, geeft een korte duiding bij het projectvoorstel.

Balen heeft zich geëngageerd als derde lokaal bestuur in het werkingsgebied. Daarnaast wordt Oostende opgenomen als partner. Zij hebben reeds enkele projecten uitgevoerd m.b.t. rechtenverkenning en non-take-up van rechten. Zij zullen worden mee opgenomen in het kwalitatief panel. Tot slot zal er een samenwerking worden opgezet met Logo Kempen. Zij werken momenteel aan een vernieuwd hulpkompas. Zij willen hun tool ook testen bij kwetsbare doelgroepen, wat mogelijk gekoppeld kan worden aan het kwantitatief burgerpanel in dit project.

Bijlage

[Subsidieaanvraag Welzijnszorg Kempen.pdf](#)

Besluit

Art. 1: De Raad neemt akte van het dossier betreffende de projectaanvraag in het kader van Gemeente zonder gemeentehuis.

2.2 Vluchtelingencrisis

Toelichting

Koen Rombouts, voorzitter, geeft een korte duiding bij de eerste digitale werktafel die werd georganiseerd op donderdag 17 maart. Tijdens deze werktafel werd een toelichting gegeven door Pleegzorg en VVSG.

Naar aanleiding van deze meeting werden er 2 concrete vragen gesteld door de lokale besturen:

- Het aanduiden of aanstellen van een regionaal aanspreekpunt voor de bereikbaarheid in functie van de toewijzing van vluchtelingen.

Eric Nysmans geeft aan dat een regionaal aanspreekpunt een tussenniveau creëert. Vanuit Welzijnszorg Kempen dient er bij een toewijzing nog contact te worden opgenomen met de lokale contactpersoon omdat die de schakel is tussen de vluchtelingen en de gastgezinnen.

Annemie Guns, raadslid, vult aan dat er ook in Beerse grondig is nagedacht hoe de permanentie geregeld moet worden. Het komt er op neer dat de eerste opvang cruciaal bij de maatschappelijk werkers moet liggen, anders komt er altijd een (onnodige) schakel tussen. De permanentie is verdeeld tussen de maatschappelijk werkers.

Wim Caeyers, raadslid, vult aan dat de permanentie opgevangen wordt door medewerkers van dienst immigratie en onthaal.

Anita Vandendungen, raadslid, geeft nog aan dat de toewijzing ook in het weekend gebeurt. Daarnaast hebben zij ook een mailadres aangemaakt ter ondersteuning van burgers en gastgezinnen.

Het voorstel wordt gedaan om de procedure van het NOP (NoodOpvangPlan) nog eens bekend te maken bij de betrokken partners.

- Extra capaciteit creëren voor OKAN-klassen in centrumsteden. De OKAN-klassen van Geel en Turnhout kunnen de toestroom niet meer verwerken en vragen bijstand van de andere grotere steden / gemeenten in de regio om infrastructuur ter beschikking te stellen.

De eerste gesprekken zijn gestart. Er wordt een dossier opgemaakt om de capaciteit van de OKAN klassen uit te breiden in Turnhout, Westerlo, Geel en Mol. De stand van zaken van het dossier zal door betrokkenen gecommuniceerd worden.

Liesbet Dierckx, raadslid, geeft aan dat er in Turnhout 2 soorten OKAN klassen worden georganiseerd, waarbij er 1 gericht is naar opvang en Nederlands leren. In deze klassen wordt gewerkt met vrijwilligers i.p.v. leerkrachten.

De vraag wordt voorgelegd wat de beste manier is voor de opvang van deze kinderen en wat de situatie in september zal zijn.

Volgende zaken zijn opgestart:

- een wekelijks overlegmoment waar vragen, bezorgdheden,... gedeeld kunnen worden en waar mogelijk een toelichting voorzien kan worden van een betrokken partner.
- Een teamsomgeving waar documenten, vragen,... gedeeld kunnen worden.
- Gesprekken opgestart met de mutualiteiten voor de inschrijvingen van de vluchtelingen. Er wordt gestreefd naar een regionale spreiding waar mogelijk wel de vrijheid van inschrijving onder druk komt te staan. De 5 mutualiteiten werkzaam in de Kempen zijn zich bewust van dit recht en willen hier op een pragmatische wijze mee omgaan. Het voorstel is om dit plan te concretiseren en verder voor te leggen op verschillende fora.

Er is nog onduidelijkheid over de verplichte ziekteverzekering en de aanvullende ziekteverzekering.

Annemie Guns, raadslid, geeft aan dat de vrijheid van keuze heel belangrijk is en dat dit juridisch zeker goed afgestemd moet worden.

- Er wordt een nota voorbereid wat Welzijnszorg Kempen en IOK kunnen doen voor de lokale besturen in deze crisis. Deze nota wordt voorgelegd aan de conferentie van Kempense Burgemeesters op zaterdag 26 maart. Deze nota is toegevoegd in de bijlagen.

Verdere vragen:

- Marina Gys, raadslid, geeft aan dat er op het overleg met de gouverneur werd aangegeven dat er in verhouding 2% van de bevolking van het lokaal bestuur opgevangen zou moeten worden. De vraag is of dit ook geclusterd kan worden tussen verschillende gemeentes of op niveau van Welzijnszorg Kempen.

Koen Rombouts geeft aan dat dit nog niet gekend is. Er zijn gesprekken lopende, maar er is nog niets definitief beslist.

Eric Nysmans, geeft aan dat de kernvraag wie wat zal opnemen besproken zal worden op de conferentie.

- Anita Vandendungen, raadslid, geeft aan dat er veel problemen zijn met het inschrijven van de vluchtelingen in Brussel. Er zijn ook veel signalen dat deze mensen niet de juiste documenten hebben ontvangen.
- Martine Taelman, raadslid, geeft aan dat ze nog 2 vragen heeft. Het betreft (1) recht op een installatiepremie. Al deze personen komen uit een dakloze situatie en openen een recht op een installatiepremie. De vraag wordt gesteld of dit past in het kader van het idee van vluchtelingenopvang. De suggestie wordt gegeven om dit verder af te stemmen met de hogere overheid. (2) Er zou een versoepeling komen in de codex omgeving. Bv. een persoon met een garage in de tuin. Dit moet aangegeven worden in het omgevingsloket. De vraag wordt gesteld of deze versoepelingen al beslist zijn en wat zijn de verwachtingen naar een gastgezin (verplichte registratie in het omgevingsloket...).

Koen Rombouts, vult aan dat er zeker duidelijkheid moet komen, ook in de toekomst bij de oprichting van de nooddorpen.

- Bert Vangenechten, raadslid, stelt zich vragen hoe de behoefte van de vluchtelingen onderzocht moet worden. Het is niet duidelijk dat de rekeningen in het thuisland gebruikt kunnen worden. Bovendien openen ze ook een recht op kindergeld.

Annemie Guns, raadslid, vult aan dat er nu een 'light sociaal onderzoek' mag gebeuren gedurende de eerste drie maanden. Daarna zou er een volledig onderzoek moeten gebeuren. Dit gaat ook extra personeel vragen om dit te kunnen doen.

Koen Rombouts sluit dit stukje af met het voorstel om bepaalde elementen, zoals voordelen in natura, op regionaal niveau te onderzoeken zodat er enkele handvaten voor de lokale besturen aangereikt kunnen worden. Het voorstel is om dit verder te bespreken op een Kempense WelzijnsRaad.

Koen Rombouts geeft aan dat het nog niet duidelijk is welke middelen er naar de regio gaan komen en hoe deze middelen ingezet kunnen worden. Er is sprake van 4 FTE voor de regio, maar dit is niet verder geconcretiseerd. De impact op de werking van de interne beleidscel is groot. De samenwerking met IOK is ook nog onduidelijk.

Koen geeft aan dat het belangrijk is om hier de krachten te bundelen.

De voorzitter doet het voorstel om de Kempense WelzijnsRaad op heel korte termijn uit te nodigen voor een digitaal overleg.

De voorzitter vraagt de Raad van Bestuur of het dagelijks bestuur het mandaat krijgt om indien nodig snel beslissingen te kunnen nemen inzake extra mensen of middelen. Indien er bepaalde zaken beslist worden door het dagelijks bestuur zal dit in alle transparantie worden gecommuniceerd aan de Raad van Bestuur.

Besluit

Art. 1: De Raad neemt akte van de reeds opgezette acties inzake de vluchtelingen.

Art. 2: De Raad volgt het standpunt om geen regionale permanentie op te zetten in het kader van de toewijzing van de vluchtelingen door Fedasil. De Raad is van mening dat dit lokaal dient te worden georganiseerd.

Art. 3: De Raad verleent het mandaat aan het Dagelijks Bestuur om beslissingen te nemen inzake extra middelen en/of mensen om deze crisis mee te ondersteunen. Beslissingen van het Dagelijks Bestuur worden verduidelijkt op een eerst volgende Raad van Bestuur.

Art. 4: De Raad steunt het voorstel om de Kempense WelzijnsRaad op heel korte termijn uit te nodigen voor een korte digitale meeting voor een stand van zaken.

3. Personeel – Pensioenfonds

Toelichting

Koen Rombouts geeft een korte duiding bij het voorstel om toe te treden tot OFP Prolocus inzake het aanvullend pensioen.

De meeste Vlaamse lokale besturen doen voor het aanvullend pensioen van hun contractuele medewerkers vandaag een beroep op de groepsverzekering van Belfius Insurance en Ethias, zo ook Welzijnszorg Kempen. De verzekeraars hebben de overeenkomst echter enkele maanden geleden met ingang van 1 januari 2022 stopgezet. Er diende een oplossing te worden gezocht. VVSG nam hierin een faciliterende rol op.

De VVSG en OFP Prolocus werkten aan een nieuw aanbod vanaf 1 januari 2022. Heden is het aanbod klaar en dient het bestuur te beslissen of het al dan niet toetreedt tot het nieuwe OFP Prolocus.

Er bestaan twee soorten pensioeninstellingen: een systeem groepsverzekering bij een verzekeraar zoals het tot einde 2021 lopende systeem bij Ethias-Belfius of toetreding tot een pensioenfonds.

VVSG opteerde namens de sector voor een OFP, Organisme voor de Financiering van Pensioenen, in casu OFP Prolocus (voorheen OFP Provant).

Door de keuze voor een pensioenfonds wil de VVSG op termijn komen tot één publieke speler voor aanvullende pensioenen in Vlaanderen.

Als bestuur dienen we volgende stappen te nemen:

- Sociale onderhandelingen met de vakorganisaties over de belangrijkste elementen van de pensioentoezegging
- Een beslissing door het bevoegde orgaan (raad van bestuur) over de pensioentoezegging, de toetreding tot OFP Prolocus en enkele andere eraan verbonden elementen
- De melding van de beslissingen aan OFP Prolocus uiterlijk op 30 april 2022. Op die manier kan alles tijdig klaar zijn voor de aangifte via de DmfA m.b.t. het tweede kwartaal van 2022.
- Communicatie aan het personeel: nadat de toetredingsflow doorlopen werd zal er een modeldocument ter beschikking gesteld worden door het fonds om het personeel in te lichten over deze wijziging.

In het aangeboden systeem blijft **het vastebijdragenplan** van toepassing dat nu ook bij het huidige stelsel wordt gehanteerd. In dit plan betaalt de werkgever elk jaar de in het reglement bepaalde bijdragen, die meestal uitgedrukt worden als een percentage van het loon (bv. 3%). Deze bedragen worden, samen met het door de pensioeninstelling gehaald en toegekende rendement, bijgeschreven op de individuele rekening van de medewerker. Bij pensionering krijgt de aangeslotene het bedrag dat op zijn of haar individuele rekening werd opgebouwd, eventueel aangevuld als niet ten minste een rendement van (vandaag) 1,75% per jaar voor de actieve aangeslotenen werd gehaald.

Motivering

Gelet op de noodzaak aan continuering van de eerder gemaakte pensioentoezeggingen ten aanzien van het contractueel personeel en gelet op de opzeg door Ethias-Belfius van het lopende contract inzake groepsverzekering, dient het bestuur te beslissen om voor de behartiging van de 2° pensioenpijler toe te treden tot OFP Prolocus. Voordeel is de mogelijkheid om een vertegenwoordiger in de algemene vergadering af te vaardigen. Aangezien het om een in house opdracht gaat, behoeft deze toetreding geen overheidsopdracht.

De voorgestelde formule is een vastebijdragenplan waarbij de werkgever belooft een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement en waarbij de behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

Het bestuur moet de vastgestelde bijdrage minimum betalen. Dit betekent dat wanneer het wettelijk minimumrendement (momenteel 1,75%) niet behaald wordt, het bestuur bijkomende bijdragen zal moeten betalen. Hiervoor wordt een bijkomende veiligheid ingebouwd door de eerste 5 jaren een prefinanciering van 5% te betalen.

OFP Prolocus voorziet in een overlijdensdekking en kapitaalsuitkering. Dat betekent dat de nabestaanden van een medewerker die tijdens zijn of haar actieve loopbaan overlijdt, recht hebben op het bedrag op de individuele rekening, met minimaal de WAP-garantie.

De werknemers zullen de mogelijkheid hebben om het aanvullende pensioen in kapitaal of in een levenslange rente te laten uitbetalen. Dat laatste zal echter alleen kunnen als die levenslange rente ten minste ca. 673 euro per jaar bedraagt.

De kosten voor de werking van OFP PROLOCUS voor 2022 worden forfaitair vastgelegd op 1000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangeslotene en deze bedragen worden jaarlijks geïndexeerd tot en met 2024. Nadien zal een meer stabiel systeem van kostenvergoeding worden uitgebouwd, gebaseerd op de werkelijke kosten en het werkelijke aantal aangesloten besturen en medewerkers.

De goed te keuren documenten werden op voorhand aan de bestuurders bezorgd :

- [1.a. Statuten - AV 20211217.pdf](#)
- [1.b. Beheersovereenkomst - Basisversie.pdf](#)
- [1.c. Kaderreglement DC - Basisversie.pdf](#)
- [1.d. Pensioenreglement DC - MIPS - Basisversie.pdf](#)

- [1.d. Pensioenreglement DC - UNI - Basisversie.pdf](#)
- [1.e. Financieringsplan - Basisversie.pdf](#)
- [1.f. Verklaring inzake beleggingsbeginselen - Basisve.pdf](#)
- [Toetredingsakte bij de beheerovereenkomst en het financieringsplan.docx](#)

Financiële impact

1. De belangrijkste kost is de pensioenbijdrage van de werkgever (% op het pensioengevend jaarloon). Bij Welzijnszorg Kempen is dit 2,5% voor het personeel algemene diensten en 3% voor het personeel van de VIA-diensten. Dit is reeds budgettair voorzien en wordt voor 2022 geraamd op **198.520,03 euro inclusief 8,86% RSZ**.
2. Gedurende (wellicht) vijf jaar na de toetreding zal een zogenaamde **prefinanciering van 5%** boven op de pensioentoezegging gelden. Concreet gaat het bij een pensioengevend jaarloon van 40000 euro en een pensioentoezegging van 3% (= 1200 euro) om een prefinanciering van 1200 euro x 5% = 60 euro per jaar. Met die middelen bouwt OFP Prolocus voor elk bestuur een tweede vrije reserve op (naast de eerste, die gevoed wordt via het deel van het rendement dat niet wordt toegekend aan de aangeslotene; zie hoger). De vrije reserves moeten maximaal vermijden dat besturen-werkgevers worden aangesproken om een eventueel tekort (cf. de na te leven WAP-garantie) bij te passen. Als de tweede vrije reserve (gevormd uit de prefinanciering) hoog genoeg is, kan ze deels worden ingezet voor de (co)financiering van de pensioenbijdragen van één of meer jaar. Voor Welzijnszorg Kempen komt dit neer op een **meerkost** voor 2022 (op basis van de gebudgetteerde pensioenbijdrage) van ca. **9.120 euro**.
3. Op de pensioenbijdragen (toezegging en prefinanciering) moet ook 8,86% sociale zekerheidsbijdragen worden betaald. (Dit is niet nieuw). Dit komt neer op een **meerkost van ca. 810 euro** voor 2022.
4. Een derde luik wordt gevormd door de effectieve kosten die het pensioenfonds moet maken om te functioneren: personeelskosten, kosten van allerhande (vaak verplichte en strikt gereguleerde) dienstverlening, opgelegde jaarlijkse communicatie aan de contractanten van de aangesloten besturen, organisatie van een aanspreekpunt voor vragen, enz. Men voorziet een kostenfactuur van 1000 euro per jaar per werkgever en 10 euro per jaar per aangesloten medewerker. Dit komt neer **op 3400 euro** in 2022.
5. De RSZ rekent op de voor rekening van OFP Prolocus geïnde bedragen een kostenvergoeding van 0,2% aan. Voor 2022 wordt dit geraamd op **365 euro per jaar**.

Dit brengt de financiële **meerkost** van deze wijziging op ca. **13.695 euro in 2022**.

Aan het bestuur wordt voorgesteld deze bijkomende kost te voorzien bij de eerstvolgende aanpassing van het meerjarenplan.

Inhoudelijke toelichting

Bert Vangenechten, raadslid, stelt de vraag wat er met de hoogste lonen gebeurt (boven de 60.000 euro). Dit is de 'step rate', het gedeelte boven het geplafonneerd pensioenfonds. Dit is een keuze voor de Raad van Bestuur die nu niet meegenomen wordt.

Wim Caeyers, raadslid, vult aan er in Mol beslist is om dit nog niet toe te passen.

Besluit

Overwegende dat voormelde intentieverklaring van het uitvoerend orgaan en voormelde documenten in het bijzonder onderhandelingscomité van 5 april zullen besproken worden en in afwachting van het (niet bindend) advies;

Art. 1: De Raad neemt kennis van en stemt in met

- de beheersovereenkomst en het financieringsplan (algemeen luik en luik VVSG) via de toetredingsakte van OFP PROLOCUS;
- Het kaderreglement en het bijzonder pensioenreglement met hierin de basisbijdrage van 2,5% voor al het personeel en een aanvullende toezegging van 0,5% voor het personeel van de VIA-diensten en de keuze voor een UNI-pensioenplan.
- de verklaring inzake beleggingsbeginselen (SIP) (algemeen luik en luik VVSG) en de statuten.

Art. 2 : De Raad beslist om met ingang van 1 januari 2022 toe te treden tot OFP PROLOCUS (Afzonderlijk vermogen VVSG), en hiertoe onverwijld een verzoek tot aanvaarding als lid van de Algemene Vergadering te richten tot OFP PROCOLUS.

Art. 3 : De Raad stemt in met het feit dat de door het financieringsplan verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS zullen worden geïnd door de RSZ in naam en voor rekening van OFP PROLOCUS.

Art. 4 : De Raad beslist dat de pensioentoezegging ongewijzigd blijft: 2,5 % van het pensioengevend loon voor het personeel van de algemene diensten en 3% voor het personeel van de VIA-diensten.

Art. 5: De Raad geen overeenkomst sluit met een andere werkgever en derhalve een UNI-pensioenplan invoert.

Art. 6 : De Raad beslist de nodige budgetten te voorzien om de bijkomende beheerskosten en de kosten van de prefinanciering te dekken. Dit zal gebeuren bij de eerstvolgende aanpassing van het meerjarenplan.

Art. 7: De Raad vaardigt mevrouw Diane Vanspringel wordt afgevaardigd als vaste vertegenwoordiger in de algemene vergadering van OFP PROLOCUS. Mevrouw Ann Lievens wordt aangeduid als vervanger van voorgaande indien zij niet aanwezig kan zijn.

Art. 8 : De voorzitter van de Raad en de directeur worden gemachtigd om de noodzakelijke vervolgstappen te nemen voor de uitvoering van voormelde beslissingen.

5. Conventie Geestelijke gezondheidszorg

Wim Caeyers, raadslid, geeft een korte duiding bij de uitbreiding van de conventie voor psychologische eerstelijns hulp. Er zijn momenteel 26 besturen die een overeenkomst hebben met CGG Kempen voor de eerstelijnspsychologen. Een groot deel van deze prestaties kunnen ingebracht worden in deze conventie waardoor er middelen vrij kunnen komen. Deze middelen kunnen mogelijks ingezet worden

op een uitbreiding van het bestaande aanbod of een ander extra aanbod, zoals bijvoorbeeld voor kinderen en jongeren, ouderen of anderstaligen.

Dit voorstel van CGG moet goedgekeurd worden door het Netwerk en het is ook afhankelijk van de andere kandidaten voor dit aanbod. Indien er een goedkeuring is, zou dit 2 extra VTE voor de Kempen zijn.

Het voorstel vanuit de Kempense WelzijnsRaad en het overleg leidinggevendens welzijn is om dit in te zetten op een extra aanbod voor anderstaligen, ter ondersteuning voor de huidige crisis maar ook voor de vluchtelingen vanuit vorige crisis.

De vraag wordt voorgelegd aan de Raad van Bestuur of het advies gegeven kan worden aan CGG Kempen om zich kandidaat te stellen voor een aanbod vanuit het CGG in functie van de eerstelijnspsycholoog en daarnaast de vrijgekomen middelen in te zetten voor een aanbod voor anderstaligen, verdeeld over de huidige samenwerkingsovereenkomsten.

Er komen ook extra middelen vanuit Vlaanderen ter ondersteuning voor kinderen en jongeren. Traumabegeleiding, angst en depressie zijn reeds opgenomen in het reguliere aanbod van CGG. Daarnaast kunnen AMT van het Netwerk GGZ en CAW ook inspanningen leveren voor dit extra aanbod.

Dit wordt ook nog verder besproken op de conferentie van de Kempense burgemeesters.

De toewijzingsprocedure van de conventie wordt bezorgd aan de leden van de Raad van Bestuur en aan alle schepenen welzijn. Het is belangrijk dat dit aanbod bekend gemaakt wordt bij de zelfstandige therapeuten in hun gemeente.

Besluit

Art. 1: De Raad gaat akkoord met het voorstel van de CGG Kempen om een kandidatuur in te dienen voor een aantal pakketten eerstelijnspsychologische ondersteuning in de OCMW's en de middelen die hierdoor vrijkomen extra in te zetten op een aanbod voor anderstaligen.

6. Netwerk

6.1 *Family Justice Center*

Toelichting

Eric Nysmans, geeft een korte duiding bij de vraag van het Family Justice Center of Welzijnszorg Kempen als kernpartner van het FJC het protocol artikel 458ter strafwetboek wil mee ondertekenen. Hij geeft aan dat er een startmoment doorgaat op 12 mei in de gebouwen van Welzijnszorg Kempen (IOK) in aanwezigheid van minister Demir.

De werking van het FJC wordt stilaan uitgerold in de Kempen. Na een proeftraject in de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout, wordt de werking opgestart in de politiezone Balen – Mol – Dessel en daarna in Retie – Arendonk – Ravels .

Er wordt een toelichting van het FJC voorzien op een volgende Kempense WelzijnsRaad.

In bijlage zijn volgende documenten toegevoegd:

- [protocol 458 ter strafwetboek FJCKempen.pdf](#)
- [draaiboek Intersectoraal Casusoverleg intrafamiliaal geweld .pdf](#) ,
- [brief kernpartners.pdf](#)
- [Modelbeslissing kernpartner welzijnszorg Kempen ondertekening protocol artikel 458ter Strafwetboek.docx](#)

Besluit

Art. 1: De Raad verklaart zich akkoord om als kernpartner het protocol artikel 458ter strafwetboek mee te ondertekenen.

6.2 Commissie voor Juridische Eerstelijnszorg

Toelichting

Eric geeft duiding bij de vraag tot een vernieuwing van de commissie voor juridische eerstelijnszorg.

Het Decreet houdende de justitiehuisen en de juridische eerstelijnsbijstand dd. 26 april 2019 bepaalt de toegang tot het recht op juridische bijstand, zoals vermeld in de Grondwet, art. 23, 3^e lid, 2°.

De commissie heeft als taak in haar werkingsgebied (in iedere kleinstedelijke zorgregio) een laagdrempelige en kwaliteitsvol aanbod aan juridische eerstelijnsbijstand door advocaten te organiseren. De commissie selecteert advocaten die prestaties willen verrichten in kader van juridische eerstelijnsbijstand

Ook al is er een samensmelting van de 3 vroegere gerechtelijke arrondissementen in één gerechtelijk arrondissement Antwerpen, blijft er een aparte commissie bestaan per afdeling van nieuwe arrondissement Antwerpen.

De commissie voor juridische bijstand bestaat uit minstens 10 personen; waarvan:

5 vertegenwoordigers van de balie uit het werkingsgebied

3 vertegenwoordigers van de samenwerkingsverbanden Geïntegreerd Breed Onthaal (met minstens 1 uit elke kernpartner, hiervan kan afgeweken worden in consensus)

2 vertegenwoordigers uit de meest kwetsbare doelgroep

Telkens wordt een plaatsvervanger aangeduid.

De commissie van het afdeling Turnhout zal blijven bestaan uit 12 leden, waarvan 6 uit de balie, 4 uit vertegenwoordigers van het GBO en 2 uit de verenigingen die zich richten op de meest kwetsbaren.

De 4 afgevaardigden vanwege het GBO zijn per definitie:

1 CAW, 2 OCMW, 1 Mutualiteiten

Op dit ogenblik zitten er in de commissie 4 leden vanuit de OCMW's, nl. iemand van de OCMW's van Geel, Merksplas, Mol en Turnhout.

Vermits ook de leden vanuit de balie overwegend vrouwen zijn, wordt gevraagd om van de 4 afgevaardigden minstens 1 man voor te stellen, omdat er een verplichting is dat elk geslacht minstens door 1/3^e vertegenwoordigd moet zijn.

De huidige commissie blijft in dienst tot eind 2022. De nieuwe commissie moet samengesteld zijn in april, omdat het nieuwe meerjarenplan moet ingediend zijn voor 1 mei 2022. Het meerjarenplan start op 1 januari van het jaar na goedkeuring. Het heeft een looptijd van 5 jaar.

De commissies krijgen jaarlijks een subsidie, die voor 90% bepaald wordt door het 'gewogen' aantal inwoners ouder dan 12 jaar en voor 10% door het aandeel van de dagpopulatie beklagden en veroordeelden in de gevangenissen. (Gewogen is afhankelijk van de aanwezige problematieken in de betrokken gemeenten). Minstens 70% van deze subsidies is bestemd voor de vergoeding van de advocaten. De commissie vergadert minstens 4x per jaar.

Hugo Verhaegen, advocaat en verantwoordelijke voor de samenstelling en werking van de Commissie, vraagt aan WZK om voor de vernieuwde Commissie namens de OCMW's 2 effectieven en 2 plaatsvervangers voor te dragen.

Eric heeft gesprekken gevoerd met de huidige afgevaardigden. Het voorstel is om Greet Maes (juriste OCMW Merksplas) en Kristien Van Dun (OCMW Turnhout) af te vaardigen als effectieve leden en Bart Van Ballaer (manager Welzijn, OCMW Herentals) en Ines Appels (juriste collectieve schuldenregeling, Welzijnszorg Kempen) af te vaardigen als plaatsvervangend lid.

Besluit

Art. 1: De Raad draagt namens de OCMW's 2 effectieven, namelijk Greet Maes en Kristien Van Dun, en 2 plaatsvervangers, namelijk Bart Van Ballaer en Ines Appels, voor de Commissie voor Juridische Eerstelijnszorg voor.

6.3 LOGO Kempen

Toelichting

Eric Nysmans, geeft een korte duiding bij de bestuursvernieuwing en de gewijzigde statuten van LOGO Kempen.

Het wettelijk kader waarbinnen vzw's actief zijn is sinds 2020 ingrijpend gewijzigd. De vzw's hebben niet langer hun eigen wetgeving maar vallen onder het wettelijk kader van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen. De wetgever beschouwd hierbij vzw's als ondernemingen en verwacht van bestuurders een zelfde professionaliteit en verantwoordelijkheid als bij andere ondernemingen. Een mandaat opnemen in een bestuursorgaan mag dus niet achteloos gebeuren.

Er werd een heel traject doorlopen met het bestuursorgaan en de algemene vergadering om te komen tot een voorstel tot herziening en afslanking van de bestuursorganen. Binnen het voorstel wordt de samenstelling van Algemene Vergadering beperkt tot 18 mandaten. De Raad van Bestuur wordt het Bestuursorgaan (nieuwe wettelijke term). Het Bestuursorgaan zou hierbij 8 tot 10 leden hebben.

Op de volgende Algemene Vergadering Logo Kempen 23 maart 2021 zal de bestuursvernieuwing vorm worden gegeven. De nieuwe statuten worden voorgelegd en de bestuursvernieuwing op niveau van de algemene vergadering worden ter goedkeuring voorgelegd.

Voor WZK wil dit zeggen dat er binnen de AV één mandaat overblijft voor Jurgen Mensch of Griet Convens eindigen in de Algemene Vergadering, Jurgen Mensch en Evert Mol blijven (voorlopig) bestuursmandaat in Bestuursorgaan behouden.

Het voorstel is:

- Jurgen Mensch geeft zijn mandaat van de Algemene Vergadering aan Griet Convens.
- Jurgens Mensch behoudt zijn mandaat in het bestuursorgaan.
- Op termijn eindigt het mandaat van Evert Mol.

Bijlagen

[Brief bestuursvernieuwing leden Algemene Vergadering Logo Kempen vzw 01032022.pdf](#)

[MODELSTATUTEN - Logo.pdf](#)

[Samenstelling AV Logo Kempen.xlsx](#)

[Save the date AV Logo Kempen - 23 maart 2022.pdf](#)

Besluit

Art. 1: De Raad neemt akte van de statutenwijziging van LOGO Kempen en verklaart zich akkoord met het voorstel inzake de afvaardigingen vanuit Welzijnszorg Kempen in de Algemene Vergadering en het bestuursorgaan.

6.4 PNAT

Toelichting

Eric Nysmans, geeft een korte duiding bij de bestuursvernieuwing en de gewijzigde statuten van PNAT. Net als het vorige agendapunt werd ook bij PNAT een traject doorlopen om de vzw aan te passen aan de veranderde wetgeving. De statuten werden grondig aangepast en afgestemd op het nieuwe wettelijk kader. Daarnaast werden een voorstel opgemaakt om de huidige bestuursorganen (dagelijks bestuur, bestuursorgaan en algemene vergadering) te hervormen en af te slanken.

Donderdag 24 maart worden in de algemene vergadering van PNAT de nieuwe statuten voorgelegd ter goedkeuring en vindt de volledige bestuursvernieuwing plaats.

De algemene vergadering wordt aanzienlijk kleiner. De Raad van Bestuur en het dagelijks bestuur versmelten en worden het nieuwe bestuursorgaan met de samenstelling van het huidige dagelijks bestuur.

Het voorstel is:

- Mandaat van Lieve Nuyens te laten beëindigen in de algemene vergadering en het bestuursorgaan
- Ken Swolfs, beleidsmedewerker, neemt als penningmeester en mandaat op in het bestuursorgaan en het dagelijks bestuur.

Bijlagen

[ontwerpstatuten Pnat AV.pdf](#)

[samenstelling bestuursvergaderingen.pdf](#)

[uitnodiging AV 24 maart 2022.pdf](#)

[brief bestuursvernieuwing AV.pdf](#)

Besluit

Art. 1: De Raad neemt akte van de statutenwijziging van PNAT en verklaart zich akkoord met het voorstel inzake de afvaardigingen vanuit Welzijnszorg Kempen in de Algemene Vergadering, het bestuursorgaan en dagelijks bestuur.

7. Betalingsbevelen

De betalingsbevelen nr. 44 - 62 met betaalbestanden nr. 37 tot 55 zijn raadpleegbaar via onderstaande linken.

Bijlage

[20220315085057758.pdf](#)

Besluit

Art. 1: De Raad bevestigt de betalingsbevelen bevestigen.

8. Varia

8.1 WZK Award – Opiniestuk Thomas More

De studenten sociaal werk schrijven in hun laatste jaar een opiniestuk in het kader van hun afstudeerproef. Een jury beoordeelt deze stukken en kent twee awards toe. Graag willen we informeren wie zich als bestuurder wil engageren als jurylid.

De andere juryleden zijn:

- Jo Van Gulck, diensthoofd leren en welzijn
- Gil Peeters, zorgmanager
- Eric Nysmans, directeur
- Tinne Antonise, beleidsmedewerker

Liesbet Dierckx, raadslid, was vorig jaar ook jurylid. Ze wil deze rol terug zeker opnemen.

Besluit

Art. 1: De Raad vaardigt Liesbet Dierckx af als jurylid voor de toekenning van de WZK Award.

8.2 Groepsaankoop hospitalisatieverzekering.

Diane Vanspringel geeft duiding bij de vraag tot goedkeuring voor de toetreding tot de groepsaankoop van de hospitalisatieverzekering.

De Raad heeft beslist in 2021 om niet in te tekenen op de groepsaankoop georganiseerd door de GSDV, maar te wachten op het resultaat van de groepsaankoop georganiseerd door IOK. De bestekken zijn ondertussen klaar en werden bezorgd met de vraag deze voor te leggen aan de Raad van Bestuur met de vraag om bindend toe te treden aan de procedure.

Het bestek vanuit GSDV had een hoge vrijstelling. Deze franchise is tamelijk hoog voor de meerderheid van het personeel van Welzijnszorg Kempen omdat ze als verzorgden werken.

Besluit

Art. 1: De Raad gaat akkoord met de goedkeuring tot toetreding tot de groepsaankoop inzake hospitalisatieverzekering georganiseerd door IOK.

8.3 Energie – Vraag stand van zaken regionaal kader voor project Papillon – Martine Taelman

Martine Taelman, raadslid, vraagt of er nog afspraken gemaakt zijn rond het project Papillon dat de vorige Kempense WelzijnsRaad werd besproken.

Eric Nysmans geeft aan dat er momenteel geen verdere afspraken zijn gemaakt. Het voorstel wordt gedaan om dit verder inhoudelijk te bespreken op een volgende Kempense WelzijnsRaad. Daarnaast wordt op 8 april een lerend netwerk energiearmoede georganiseerd voor de lokale besturen.

8.4 Borgstelling voor mensen in een VAPH-voorziening

Korte melding dat dit dossier ondertussen is opgepikt door medewerkers van Stad Antwerpen. Zij passen dit kader ook toe. Dit is een mooi compliment voor het werk dat er ingestoken is.

E. Nysmans
Directeur



K. Rombouts
Voorzitter

