Welzijnszorg Kempen

Notulen Raad van Bestuur dd. woensdag 30 juni 2021

Aanwezig

Voorzitter: Koen Rombouts

Raadsleden: Marina Gys (Arendonk), Staf Willemsens (Beerse), Peggy Goormans (Grobbendonk), Marc Van Aperen (Hoogstraten), Wim Caeyers (Mol), Liesbet Dierckx (Oud-Turnhout), Bert Vangenechten (Rijkevorsel), Kelly Verheyen (Turnhout), Lieven Janssens (Vorselaar), Jef Pelgrims (Vosselaar)

Directeur: Eric Nysmans

Adjunct – Directeur: Diane Vanspringel

Verslaggever: Tinne Antonise

Verontschuldigd: Frans De Bont (Baarle – Hertog), Anita Vandendungen (Dessel), Saskia Luyten (Hulshout), Nele Geudens (Meerhout)

1. Notulen RvB woensdag 12 mei 2021

In bijlage zijn de notulen toegevoegd van de Raad van Bestuur van 12 mei 2021.

Bijlage
20210512 Notulen.docx

Besluit
Art. 1: De Raad keurt de notulen van de Raad van Bestuur dd. 12 mei 2021 goed.

2. Kempenaars aan Zet – Toelichting project Armen Tekort, Eigenkrachten Conferentie en Home Start

Toelichting
Tijdens de Raad van Bestuur dd. 16 december 2020 werd het project een eerste keer toegelicht door Suzy Maes, Karlien Craps en Mirjam Beyers. De Raad besliste om met een kleinere werkgroep het projectvoorstel verder uit te werken. Deze werkgroep kwam samen op 23 februari en 4 mei. Er werden een aantal suggesties en verbeterpunten meegegeven om het project inhoudelijk te verfijnen en tevens het financieel plan sterker te maken.
Suzy Maes, Karlien Craps en Mirjam Beyers sluiten voor dit agendapunt aan. Suzy Maes geeft een toelichting van het project met een presentatie.

Inhoudelijke bespreking
Marc Van Aperen, raadslid, vraagt of de lokale besturen zelf gecontacteerd worden voor een toelichting. In Hoogstraten is er mogelijks interesse in het project.

Welzijnszorg Kempen

Bert Vangenechten, raadslid, vraagt hoe de financiering van de 0.25€ per inwoner wordt opgevraagd, rechtstreeks bij de gemeenten of via Welzijnszorg Kempen. *Suzy Maes geeft aan dat ze dit aan de Raad van Bestuur overlaat.*
Voorzitter Koen Rombouts geeft aan dat het belangrijk is om dit project voor te stellen tijdens de eerstvolgende Kempense WelzijnsRaad (op 2 oktober). De methodiek van het werken met een buddy is waardevol, maar het financieel plaatje zal doorslaggevend zijn.

Verdere inhoudelijke bespreking maakt duidelijk dat niet alle bestuurders op dit moment bereid zijn om in te stappen in het project. Het is voor dit project de autonomie van elk lokaal bestuur om al dan niet te participeren.
Voor Welzijnszorg Kempen zou het beleidsmatig interessant zijn om de resultaten van de buddywerking mee op te volgen.

Bijlage
Voorstel Kempenaars aan zet.pptx

Besluit
Art. 1: De Raad neemt akte van het project Kempenaars aan Zet.
Art. 2: De Raad vindt het concept van een buddy-werking waardevol. Het is aan de individuele besturen om al dan niet hierin te investeren.
Art. 3: De Raad heeft geen suggesties/aanbevelingen om het project te versterken.
Art. 4: De Raad gaat akkoord met het voorstel om dit project te agenderen op de Kempense WelzijnsRaad van 2 oktober 2021.

3. Kempense WelzijnsRaad

Toelichting
Koen Rombouts, bespreekt kort het verloopt van de vorige twee vergaderingen va de Kempense WelzijnsRaad dd. 15 mei en 19 juni 2021. Inhoudelijk was er telkens een boeiend debat. De opkomst kan verbeteren. Er zal daarom gewerkt worden met vergaderingen op locatie waarbij de ontvangende schepen van welzijn een toelichting voorziet over een aspect van de eigen werking. De volgende Kempense WelzijnsRaad zal doorgaan op zaterdag 2 oktober. De locatie moet nog worden bepaald.
Hieronder zijn de agenda's en het verslag van het eerste overleg toegevoegd. Het verslag van het overleg van 19 juni wordt nog bezorgd.

Bijlage
KWR 15 mei: 20210515 Uitnodiging met agenda.docx en 20210515 Verslag.docx
KWR 19 juni: uitnodiging.docx

Besluit
Art. 1: De Raad neemt akte van de agenda en het verslag van de KWR dd. 15 mei en tevens de agenda van de KWR van 19 juni.

Welzijnszorg Kempen

4. Bevoegdheidsdelegatie inzake groepsaankoop

Toelichting

Koen Rombouts overloopt kort de vraag betreffende de bevoegdheidsdelegatie inzake groepsaankopen. Volgens de statuten heeft de Raad van Bestuur de meest uitgebreide bevoegdheden om alle daden van bestuur en beschikking te verrichtingen die binnen het maatschappelijk doel vallen (art. 34). Bovendien kan de Raad van Bestuur beslissen om bepaalde bevoegdheden te delegeren.
Het huishoudelijk reglement schetst in artikel 38 de rol van het directieoverleg, namelijk ondersteuning van de coördinatie van de diensten van de welzijnsvereniging bij de beleidsvoorbereiding, de beleidsuitvoering en de beleidsevaluatie.

Een procedure tot groepsaankoop start met een beslissing tot al dan niet verkennend deel te nemen aan een mogelijke groepsaankoop. Dergelijke beslissing is niet bindend. De beslissing tot al dan niet deelnemen aan de groepsaankoop is de bevoegdheid van de Raad van Bestuur.
Het voorstel is om de beoordeling en tevens beslissing om verkennend deel te nemen aan een groepsaankoop te delegeren naar het directieoverleg. Dit orgaan heeft zicht op de noden van de diensten en kan inschatten of een groepsaankoop mogelijks opportuun kan zijn. De werkwijze werd tot op heden reeds zo uitgevoerd, maar in navolging van het huishoudelijk reglement is het aanwezen om dergelijke werkwijze formeel vast te leggen.

Besluit

Art. 1: De Raad verklaart zich akkoord met het voorstel om de beoordeling en beslissing om al dan niet verkennend deel te nemen aan een groepsaankoop te delegeren aan het directieoverleg.

5. Projectwerking

5.1 E-inclusie

Toelichting

Tinne Antonise, beleidsmedewerker, geeft een korte toelichting betreffende e-inclusie en de mogelijke projectoproepen van minister Crevits en minister Somers. Een gesprek met het kabinet van minister Somers bracht duidelijkheid in de mogelijkheden voorzien in het relanceplan. Er zijn drie mogelijke projectideeën die tijdens de zomerperiode verder geconcretiseerd zullen worden. Indiening zal tegen oktober zijn.
De projectideeën zijn:

- Pilootproject E-consultancy waarbij de focus ligt in de opmaak van een e-inclusie beleidsplan voor lokale besturen.
- Mobiel units – E-bus : in dit concept zoeken we naar mogelijkheden om naar bepaalde buurten of doelgroepen te gaan omdat niet iedereen naar het bestaande aanbod komt. Volgens de noden van het lokaal bestuur kan dit mobiele aanbod gekoppeld worden aan een breder aanbod van hulp- en dienstverlening. Een mobiele unit voorziet toegang tot internet, begeleiding bij digitale vragen, maar mogelijks ook andere sociale doelstellingen. Denk aan rechtenverkenning,

samenwerking met Beego... Voor de verfijning van dit concept wordt gebruikt gemaakt van de ervaringen van reeds bestaande projecten.

- E-inclusie-Cel: bij een aantal besturen leeft de vraag naar een e-inclusiemanager of -medewerker die het thema beleidsoverschrijdende kan opnemen in het lokaal bestuur. Bij voorkeur wordt deze dienst regionaal gecoördineerd en lokaal georganiseerd. De e-inclusie-cel kan expertise opbouwen, afstemming en samenwerking stimuleren en informatie uitwisselen. De invulling en opvolging van het beleidsplan, prioritisering van acties en beleidslijnen is de lokale vertaling. Er zijn reeds enkele ideeën wat het takenpakket van deze e-inclusiemanager kan omvatten, maar dit moet nog verder verfijnd worden, als ook hoe de concrete vertaling op lokaal niveau verzekerd kan worden.

De presentatie en nota zijn in bijlage toegevoegd.

Inhoudelijke bespreking

Koen Rombouts geeft aan dat outreachend werken erg belangrijk is. Er zijn doelgroepen die op dit moment niet bereikt worden, ondanks het grote aanbod dat reeds bestaat. Daarnaast werd de focus nu vooral gericht op de hardware (aankoop laptops, internetverbinding...) maar het is zeker zo belangrijk om degelijke begeleiding te voorzien.
Staf Willemssens, raadslid, zegt dat in Beerse een project gestart wordt waar op locatie (vooral scholen) een caravan geplaatst zal worden waar gewerkt kan worden rond digitale vaardigheden.
Uitwisseling tussen de raadsleden geeft aan dat de lokale noden en vragen heel verschillend zijn.
Eric Nysmans, directeur, geeft de suggestie om ook zeker de coördinator van UiTPAS Kempen te betrekken bij de uitwerking van de projectideeën. Het is belangrijk om na te gaan hoe de lokale besturen concreet geholpen kunnen worden. Er wordt daarom ook een oproep gedaan aan de lokale besturen om de projectideeën mee vorm te geven zodat de lokale noden in beeld gebracht kunnen worden en ook verholpen kunnen worden.
Staf Willemssens, raadslid, zegt dat er contact mag worden opgenomen met Viviane Cornelissen om de concepten mee verder uit te werken.

Bijlage

Nota: E inclusie in de Kempen - relancemiddelen Somers - def.docx
Presentatie: 20210630 E-inclusie .pptx

Besluit

Art. 1: De Raad verleent goedkeuring om de projectideeën verder uit te werken.

6. Personeel :

6.1 Kennisgeving 2e pensioenpijler voor contractanten van Vlaamse lokale besturen

Diane Vanspringel, adjunct-directeur, overloopt de wijzigingen betreffende de 2e pensioenpijler.

Welzijnszorg Kempen

Op 8 juni heeft VVSG een mail bezorgd betreffende de 2e pensioenpijler voor contractanten van Vlaamse lokale besturen. VVSG is op dit moment onderhandelingen aan het voeren en zal later op het jaar een concreet aanbod voorleggen.
De mail met uitgebreidere informatie is in bijlage toegevoegd.

Op 24 juni ll. ontving WZK een schrijven van Ethias in verband met het groepsverzekeringsreglement.
Welzijnszorg Kempen sloot in het verleden aan bij de DIB Belfius – Ethias voor het systeem van de 2°pensieonpijler zoals destijds aanbesteed door VVSG i.s.m. de RSZ-PPO.
Door de aanhoudende lage rente zijn de voorwaarden bepaald in de destijds uitgeschreven overheidsopdracht voor hen niet meer houdbaar.
Belfius en Ethias hebben er bijgevolg samen voor gekozen om van de mogelijkheid gebruik te maken de overeenkomst voor de contractuele personeelsleden op te zeggen tegen 1 januari 2022.
Dit betekent een premievrijmaking voor ons als werkgever. De verzekeraars zullen m.a.w. geen premies meer aanvaarden vanaf 1/1/2022, noch zullen nieuwe aansluitingen of inhaaltoelages meer mogelijk zijn.
Deze opzegging wijzigt niets aan de verbintenissen m.b.t. de reserves opgebouwd tot en met 31/12/2021. Als werkgever zijn we wel in de mogelijkheid om de premies over te dragen naar een nieuwe pensioeninstelling.
Als inrichter van deze groepsverzekering blijven wij gebonden t.o.v. de aangeslotenen.

Aan de Raad wordt gevraagd hier kennis van te nemen en mandaat te geven aan het dagelijks bestuur om de kwestie nader te onderzoeken en zo snel als mogelijk een oplossing voor te stellen voor dit probleem.

Bijlage
FW VVSG-bericht ivm de toekomst van de tweede pensioenpijler voor contractanten van Vlaamse lokale besturen.msg
2e pensioenpijler brief Ethias en Belfius.pdf

Besluit
Art. 1: De Raad neemt akte van de ontwikkelingen betreffende de 2e pensioenpijler voor contractanten van de Vlaamse lokale besturen en de opzegging van Belfius en Ethias.
Art. 2: De Raad verleent het mandaat aan het dagelijks bestuur om de kwestie nader te onderzoeken en zo snel als mogelijk een oplossing voor te stellen.

6.2 Examenprocedure Bevoegd begeleidend personeel

Toelichting
Diane Vanspringel, adjunct-directeur, licht de examenprocedure voor Bevoegd Begeleidend Personeel van Thuiszorg Kempen toe.
In het najaar van 2020 werd een aanwervingsprocedure gevoerd voor Bevoegd Begeleidend personeel (verantwoordelijken thuiszorg). Niet alle posities konden worden ingevuld met de geslaagde

kandidaten. Ook de werfreserve is uitgeput. Derhalve wordt voorgesteld de vacature opnieuw open te verklaren.
De vacature zal onmiddellijk na de zomervakantie worden bekend gemaakt langs volgende kanalen: De zondag, VDAB, de eigen website, Facebook, LinkedIn alsook de facebookgroep voor oud-leerlingen van de Thomas More Hogeschool.

Voor de aanwervingsprocedure wordt zoals steeds geopteerd voor een niet-vergelijkend examen.
Het concrete verloop van de procedure is toegevoegd in bijlage.

De jurysamenstelling zal op een later ogenblik worden voorgelegd.

Bijlage
20210630 Examenprocedure BBP Thuiszorg Kempen.docx

Besluit
Art. 1: De Raad verleent goedkeuring aan de voorgelegd examenprocedure en verklaart de vacature bevoegd begeleidend personeel open.

7. Financiën

7.1 Oninbare vorderingen RolMobiel

Toelichting
Diana Vanspringel geeft een korte toelichting betreffende de oninbare vorderingen van RolMobiel.
3 cliënten hebben in het jaar 2020 ritten geboekt, waarvan de facturen tot op heden niet betaald zijn.
De aanmaningsprocedure is volledig doorlopen. Er is echter geen reactie van de betrokken cliënten.

Concreet gaat het over:
Cliënt 945: 7,18 euro
Cliënt 848: 52,74 euro
Cliënt 949: 111,66 euro
In totaal gaat het over **171,58 euro** aan oninbare vorderingen.

Besluit
Art. 1: De Raad verklaart zich akkoord met het voorstel om het openstaande saldo ten bedrage van 171,58 € af te boeken, wetende dat alle mogelijke middelen zijn uitgeput om de kosten te verhalen bij de betrokken cliënten.

7.2 Negatieve rente

In 2020 hebben we als welzijnsverenging voor het eerst te maken gekregen met negatieve rente. Dit wil zeggen dat i.p.v. een (kleine) vergoeding te krijgen van de bank om ons geld daar te parkeren, we nu geld moeten betalen. Voor 2020 betaalde Welzijnszorg Kempen **509,65 euro** aan negatieve rente.

Welzijnszorg Kempen

Probleemstelling

Vanaf 1 januari 2021 zijn de limieten gewijzigd, waardoor het probleem voor Welzijnszorg Kempen veel zwaarder doorweegt.

Op de zichtrekeningen is de limiet 500.000 euro.
< 500.000 euro: 0%
> 500.000 euro: -0,5%

Op de spaarrekeningen is de limiet ook 500.000 euro.
< 500.000 euro: 0%
> 500.000 euro: -0.45%

Dit wil zeggen dat er dus bij optimale spreiding een vrijstelling van negatieve rente is tot 1.000.000 euro. Voor Welzijnszorg Kempen heeft dit echter wel financiële gevolgen aangezien stortingen van subsidies (bv. kwartaalvoorschot subsidie gezinszorg = 1.540.462 euro) zorgen voor een tijdelijke overschrijding van deze limiet. Bijgevolg hebben we voor het eerste kwartaal 3.274 euro moeten betalen aan negatieve rente. Gelet op het slinken van de liquide middelen doorheen het jaar vermoeden we dat we op jaarbasis rond de 10.000 euro gaan zitten.

Om deze negatieve rente maximaal te optimaliseren werden verschillende pistes onderzocht:

Geld spreiden over verschillende banken

We hebben contact opgenomen met verschillende banken.

- KBC → onmogelijk. Zij willen geen nieuwe gelden.
- Fortis → vanaf 1 augustus 2021 gaan zij ook negatieve rente aanrekenen. Er zijn mogelijkheden om nieuwe rekeningen te openen. Zij hanteren een limiet van 500.000€ per rekening.
- ING → hier is de limiet 250.000 euro per rekening. En men kan meerdere rekeningen openen. Dit betekent dat de negatieve rente op die manier kan vermeden worden door actieve risicospreiding. Het openen van een rekening kost - naargelang de grootte van de organisatie - 12 euro tot 26 euro.
  De negatieve rente op eender welke rekening (zichtrekening/spaarrekening) bedraagt -0,5% vanaf 1 juli 2021.
  Het openen van de rekening dient online te gebeuren.

Wat zijn nog de opties bij Belfius?

De enige optie is dus om de mogelijkheden van Belfius te optimaliseren. Een mogelijkheid hier is om het openen van een BT-special[1], maar hier is een vooropzeg van 32 dagen: tussen invoerdatum van een overschrijving en effectieve uitvoeringsdatum van de overschrijving moet minstens 32 dagen liggen.

[1] Een BT-special staat voor Belfius Treasury - special. Dit is een "speciale" spaarrekening voor de dagelijkse thesaurieoverschotten.

Door middel van geldrotatie zou men er toch voor kunnen zorgen dat deze gelden beschikbaar blijven. Of dergelijke BT special kan worden geopend, en welke limiet eraan gekoppeld wordt, is een beslissing van het Rekeningcomité. Maar dit zal niet evident zijn omdat bijkomende of hogere limieten voor de bank resulteren in een vermindering van de inkomsten uit de negatieve rente. De kans dat we dergelijke rekening kunnen openen, wordt als klein ingeschat.

Financiële stromen optimaliseren in functie van de negatieve rente

Onlangs zijn de financiële stromen hertekend en bijgevolg lijkt het niet aangewezen om de bestaande afspraken met de vennoten omtrent de voorschotten en afrekeningen te wijzigen om verwarring en onduidelijkheid te vermijden. Een wijziging aan het huidige systeem door bijvoorbeeld later de bijdragen op te vragen kan dan weer leiden tot grotere prefinanciering van de werking wat ook kosten met zich meebrengt. Omtrent de stromen m.b.t. subsidies hebben we geen impact op de timing. Deze piste brengt dus weinig soelaas.
We volgen alleszins de evolutie van de negatieve rente op en trachten de extra kosten die we nu moeten betalen zo laag mogelijk te houden.

Het voorstel wordt gedaan om het geld te spreiden.
Koen Rombouts geeft ook de suggestie om na te gaan of er mogelijkheden zijn om betalingskorting te optimaliseren.

Besluit

Art. 1: De Raad verklaart zich akkoord met het openen van nieuwe rekeningen om zo negatieve rente te vermijden. Marktonderzoek moet uitwijzen welke banken de beste voorwaarden aanbieden.
Art. 2: De Raad verleent het mandaat aan het dagelijks bestuur om de nodige stappen te zetten, gelet op de urgente situatie.

8. Zelfstandige groeperingen

Diane Vanspringel, adjunct-directeur, geeft een toelichting.
Reeds eerder werd gemeld dat enkele dienstverleningen van Welzijnszorg Kempen aan de vennoten en aan de vzw's niet vrijgesteld zijn van btw.
Daarom werd ervoor geopteerd om de diensten onder te brengen in 2 kostendelende structuren zonder rechtspersoonlijkheid.

8.1 Goedkeuring ontwerp samenwerkingsovereenkomst tot oprichting van een kostendelende structuur onder de naam : WZK-dienstverlening ZG

Heden ligt de goedkeuring voor van de zelfstandige groepering die wordt opgericht tussen de lokalen besturen, IOK, IOK-afvalbeheer en Welzijnszorg Kempen met betrekking tot de dienstverlening informatieveiligheid met Welzijnszorg Kempen als vertegenwoordigend lid.
De tekst werd nagekeken door extern expert Deloitte.

Inhoudelijke bespreking

Diane Vanspringel geeft aan dat de samenwerkingsovereenkomst na de zomer bezorgd zal worden aan alle lokale besturen. In de loop van het najaar zal er duidelijkheid zijn welke besturen verder participeren.
Bert Vangenechten, raadslid, vraagt of de fiche vergoeding aan derden, jaarlijks ingevuld moet worden. Dit is niet van toepassing.

Bijlage
samenwerkingsovereenkomst ZG WZK-dienstverlening.docx

Besluit
Art. 1: De Raad van Bestuur verleent goedkeuring aan bijgevoegd ontwerp samenwerkingsovereenkomst tot oprichting van een kostendelende structuur WZK-dienstverlening ZG.
Art. 2 De Raad verleent goedkeuring aan voorliggend ontwerp van samenwerkingsovereenkomst voor oprichting van een zelfstandige groepering waarbij WZK optreedt als vertegenwoordigend lid.
Art. 3: De Raad gaat akkoord met het voorstel om de lokale besturen en IOK en IOK afvalbeheer uit te nodigen toe te treden tot deze feitelijke vereniging.

8.2 Oprichting zelfstandige groepering tussen de vzw's die dienstverlening afnemen en Welzijnszorg Kempen met Welzijnszorg Kempen als vertegenwoordigend lid.

Toelichting
Diane Vanspringel geeft een toelichting aan de hand van een presentatie en inhoudelijke nota.
De toegevoegde nota gaat uitvoerig in op het hoe en waarom van de bestaande dienstverlening van Welzijnszorg Kempen aan diverse vzw's. Hierna wordt het voorstel tot oprichting van een zelfstandige groepering toegelicht met de vraag de wijziging in de aanrekening van de kosten, met name in verhouding tot de afname, gefaseerd door te voeren.

Inhoudelijke bespreking
Koen Rombouts geeft aan dat de kostenstructuur reeds vermeld werd in het memorandum. De kosten en opbrengsten zijn niet meer evenredig. Gelet op de financiële situatie van Welzijnszorg Kempen is de kostendeling van de vzw's een belangrijk punt om op orde te stellen.
Het voorstel is om de verdere inhoudelijke bespreking te verdagen naar de volgende Raad van Bestuur in augustus zodat elk raadslid voldoende tijd heeft om dit goed voor te bereiden.
Er blijven een aantal belangrijke items, zoals het dragen van de overheadkosten, hoe de kostendeling ingevoerd moet worden (gefaseerd of in één keer volledig) en hoe dit gefinancierd zal worden.

De aansprakelijkheid van de bestuurders is afgedekt. Dit werd recent nog geactualiseerd.

Bijlage
inhoudelijke nota RvB 30 06 2021 .docx
PPT KDV Zelfstandige Groepering vzw's.pptx

Welzijnszorg Kempen

Besluit

Art. 1: De Raad verleent principieel goedkeuring aan voorliggend ontwerp van samenwerkingsovereenkomst voor oprichting van een zelfstandige groepering waarbij WZK optreedt als vertegenwoordigend lid.

Art 2. De Raad gaat akkoord met het voorstel om inhoudelijke bespreking met betrekking tot de zelfstandige groepering (kostendelende vereniging) verder te zetten tijdens de volgende Raad in augustus.

9. RolMobiel: werkgroep doelgroepenvervoer

9.1 Aankoop nieuwe wagen via aanbestedingsprocedure

Diane Vanspringel bespreekt kort de vraag naar de aankoop van een nieuwe wagen voor RolMobiel.
De Citroën Berlingo 1-PVR-011 is toe aan vervanging. Deze wagen werd nieuw aangekocht begin 2016. De wagen is ondertussen boekhoudkundig afgeschreven.
In het budget werd voorzien deze wagen te vervangen door een grote wagen omwille van de beperktere inzetbaarheid :

- Grotere types van (elektrische) rolstoelen of scootmobiels passen er niet in.
- Gecombineerd vervoer is niet mogelijk in deze wagen.
- Social distancing is niet mogelijk. Derhalve namen we de voorbije periode geen begeleiders mee in deze wagen omdat de ruimte te beperkt is.

Er wordt daarom geopteerd voor aankoop van een grotere wagen, 8+1, ter vervanging van deze kleinere wagen. Het is belangrijk dat de nieuwe wagen ruim inzetbaar is zodat hij ook effectief veelvuldig gebruikt zal worden. Dit is zo ook opgenomen in de beleidsdoelstellingen 2020-2025 van WZK m.b.t. uitbreiding wagenpark van Rolmobiel.
Bijkomend is het binnen het nieuwe decreet basisbereikbaarheid niet mogelijk om met andere wagens dan 8+1 in te tekenen op de bestekken voor het flexplusvervoer. Dus ook op lange termijn lijkt dit de beste piste.
Voor de aankoop van een nieuwe wagen wordt via een onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking gewerkt. Daarnaast wordt de denkoefening gemaakt om te kiezen voor een volledig elektrische wagen.

Inhoudelijke bespreking

Lieven Janssens, raadslid, geeft de suggestie van een samenaankoop elektrische wagens.

Besluit

Art. 1: De Raad verklaart zich akkoord met het voorstel om de piste i.v.m. de aankoop van een volledig elektrische wagen verder te onderzoeken, bestek op te maken en hierna de aanbestedingsprocedure op te starten. Dit agendapunt wordt na de zomer ter bespreking opnieuw voorgelegd.

Welzijnszorg Kempen

9.2 Mogelijks nieuwe timing uitrol decreet basisbereikbaarheid

Diane Vanspringel geeft een toelichting betreffende de mogelijke uitstel van de uitrol van het decreet basisbereikbaarheid.
Tijdens het laatste overleg van ODAV (overkoepelende organisatie voor Diensten Aangepast Vervoer) werd aangehaald dat de vooropgestelde timing over de uitrol van het decreet basisbereikbaarheid vermoedelijk niet haalbaar zal zijn. Nu staat dit gepland op 1/7/22.
Er zijn nu 2 nieuwe mogelijke data, 1/1/23 en 1/1/25, al is dit nog niet officieel bevestigd.

Er zijn heel wat redenen waarom het vermoedelijk eerder 1/1/2025 wordt.
De schorsing bij de Raad van State heeft te maken met de verstrenging van de richtlijnen rond bescherming van persoonsgegevens door de EU.
Als je persoonsgegevens opslaat in de cloud, dan mogen die niet naar een derde land gaan (buiten de EU). Vanaf dat je werkt als bedrijf met Amerikaanse programma's zoals er heel veel zijn, zit je dus eigenlijk in de problemen. Geen enkele van de bedrijven die een offerte hebben ingediend als antwoord op het bestek voor de MBC voldoet aan de richtlijn.

De minister wil dit probleem eerst juridisch uitgeklaard hebben voordat ze over een nieuwe datum zal beslissen want het is al de 3e keer dat het wordt verlengd en ze wil niet opnieuw op het probleem stoten dat de start van het decreet basisbereikbaarheid niet zal kunnen doorgaan.
Meer duidelijkheid hierover wordt in het najaar verwacht.

Daarnaast is het een complex gegeven waar de minister nu geen gefaseerde uitrol wil opzetten. Verwacht wordt dat de voorgestelde timing aangepast zal worden.

Besluit
Art. 1: De Raad neemt akte van de ontwikkelingen in de vooropgestelde timing van de uitrol van het decreet basisbereikbaarheid.

10. Tewerkstelling kansengroepen – aanloopfase – kennisgeving goedkeuring ESF-project schooljaar 2021 – 2022

De Raad van Bestuur heeft tijdens vorige zitting dd. 12 mei de beslissing bekrachtigd om een nieuw projectvoorstel in te dienen. Recent werd de goedkeuring voor het project ontvangen.

Besluit
Art. 1: De Raad neemt akte van de goedkeuring van het project aanloopfase in samenwerking met vzw WEB voor het schooljaar 2021 – 2022.

11. Conferentie Kempense Burgemeesters

Eric Nysmans overloopt kort de besproken agendapunten van de Conferentie van Kempense Burgemeesters van zaterdag 29 mei.

Op 3 juli vindt de volgende Conferentie van Kempense Burgemeesters plaats. Volgende punten worden dan behandeld:

Conferentie Kempense Burgemeesters:

- Werkingsgebieden eengemaakte woonmaatschappijen
- Kennisgeving initiatief Hackaton Kempen
- Doorbraakproject mobiliteit voor labo regiovorming

Algemeen Comité:

- Toelichting intergemeentelijke dienstverlening conformiteitsonderzoeken/bevraging verplicht conformiteitsattest
- Intergemeentelijke dienstverlening leegstand/verwaarlozing

Bijlage

Conferentie 29 mei: Brief agenda conferentie.pdf en Toelichtende nota AC.CKB 29 mei 2021.pdf
Agendapunt domiciliefraude: Brief aan staatssecretaris - verzoek aanpak illegaal verblijf (002).docx en presentatie domiciliefraude burgemeestersconferentie.pptx

Besluit

Art. 1: De Raad neemt akte van de agendapunten van de Conferentie van Kempense Burgemeesters dd. 29 mei 2021 en 3 juli 2021.

12. Netwerk

12.1 CGG Kempen – wijziging afvaardiging

Mevr. Greet Bries zetelt in de raad van bestuur van CGG als afgevaardigde van Welzijnszorg Kempen. Mevr. Bries heeft haar ontslag als afgevaardigde aangeboden. De Raad van Bestuur van Welzijnszorg Kempen wordt gevraagd een nieuwe kandidaat voor te dragen aan de Algemene Vergadering van CGG Kempen. Er moet nog verder uitgewerkt worden wie voorgedragen kan worden als opvolger van mevr. Greet Bries. Het voorstel is om dit tijdens de volgende Raad verder te bespreken.

Besluit

Art. 1: De Raad neemt akte nemen van het ontslag van mevr. Greet Bries als afgevaardigde van Welzijnszorg Kempen in het bestuursorgaan van CGG De Kempen.
Art. 2: De Raad neemt akte dat het voorstel betreffende de opvolging van mevr. Greet Bries nog verder uitgewerkt moet worden. Dit agendapunt wordt volgende Raad verder behandeld.

13. Betalingsbevelen

De betalingsbevelen nr. 113 – 139 met betaalbestanden nr. 074 tot 104 zijn raadpleegbaar via onderstaande linken.

Bijlage

20210624143514475.pdf

Welzijnszorg Kempen

20210624143605642.pdf

Besluit

Art. 1: De Raad keurt de betalingsbevelen goed.

14. Varia

Er worden geen variapunten behandeld.

Datum:

E. Nysmans

Directeur

K. Rombouts

Voorzitter